

# Pla d'Igualtat municipal del Masnou 2016-2020



**Diputació  
Barcelona**

**Direcció:**

MooN Consultoria

**Autores:**

Gemma Nogués Gibert

Elvira Comino Cano

**Amb la col·laboració de:**

Ma. Isabel Rodríguez del Pino

Oficina de Polítiques d'Igualtat i Drets Civils

Diputació de Barcelona

## o. Índex

0.	Índex.....	3
1.	Introducció .....	4
2.	Principals resultats de l'anàlisi .....	6
3.	Objectius i resultats esperats .....	27
4.	Accions .....	39
5.	Indicadors.....	58
6.	Àrees i departaments implicats i calendari.....	93
7.	Difusió .....	114
8.	Inici de la implementació .....	115
9.	Seguiment i avaluacions intermèdies.....	117
10.	Avaluació final .....	119

# 1. Introducció

Amb l'objectiu de poder abordar tots i cadascun dels àmbits d'anàlisi i poder millorar aquells aspectes que a nivell municipal cal reforçar o millorar per tal de poder contribuir cap a una societat més justa basada en la igualtat home-dona en el sí del municipi, a continuació, es presenta el Pla d'Acció d'Igualtat home-dona en els propers 4 anys (2016-2020).

Aquest Pla sorgeix de la identificació d'aquells aspectes en els que cal millorar a nivell municipal, pel que es pren com a base els "aspectes a millorar" de cadascun dels àmbits i subàmbits identificats que serviran com a punt de partida per la identificació dels objectius del present pla. I tanmateix, es tenen en compte les fortaleses o aquells elements que ja funcionen en el sí del municipi, per tal de cercar mecanismes que els reforcin o els posin en valor per tal que serveixin com a base per articular el present pla.

Aquest Pla es vertebrarà en els 5 eixos en els quals s'ha realitzat la diagnosi:

- **Compromís amb la Igualtat**
- **Acció contra la violència masclista**
- **Drets i qualitat de vida**
- **Reformulació dels treballs i dels temps**
- **Reconeixement del lideratge i la participació de les dones**

En els que dins de cadascun d'ells s'han identificat un seguit d'objectius, amb les seves corresponents accions i un cronograma anual –amb caràcter genèric- en el que les diverses accions s'haurien d'anar executant, amb l'objectiu que el seu acompliment assegurí una correcta consecució de tots i cadascun dels objectius establerts.

Val a dir que les accions s'han temporitzat d'acord a les prioritats detectades per part dels diversos col·lectius interpellats en cadascuna de les fases d'intervenció de la diagnosi, i tanmateix, s'ha procurat que puguin anar-se executant de forma continuada i seguint una certa lògica que l'execució d'una ajudi a l'acompliment o l'execució de la següent.

Per facilitar la posada en marxa del present Pla d'Acció, totes les accions del Pla s'han classificat d'acord a la naturalesa de cadascuna d'elles. Per tant, aquesta informació pretén ajudar en la comprensió i l'abast de cada acció.

I tanmateix, cadascuna de les accions s'ha procurat ordenar d'acord a les àrees i departaments implicats que haurien d'implicar-se en la seva execució, fet que com es veurà, posa de manifest la gran importància que aquest esdevingui un Pla transversal, en què cal la col·laboració i la participació de tot el consistori per la seva execució.

En aquest sentit, el present Pla d'Igualtat pretén contribuir de forma directa en la construcció d'un municipi més participatiu, més obert, inclusiu i transparent que a través del seu dinamisme en la posada en marxa d'actuacions de diversa naturalesa i tipologia, camini cap a una real i efectiva igualtat home-dona en els principis, valors, cultura i maneres de fer de la població masnovina en els propers anys.

## 2. Principals resultats de l'anàlisi

A continuació es presenten, per àmbits i subàmbits d'intervenció, un resum de totes les qüestions que es consideren com a **punts forts o aspectes positius** ja sigui perquè el seu desenvolupament en el sí del municipi fomenta d'una manera o altra la Igualtat d'Oportunitats home-dona, o perquè representen aspectes o mecanismes que el seu establiment permeten la construcció d'unes bases suficientment fortes per continuar avançant en qüestions relatives al foment de la Igualtat. Són els següents:

## COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

### Aspectes positius

#### *Compromís i lideratge polític*

- ▶ L'Ajuntament del Masnou gaudeix d'una llarga trajectòria pel que fa a la igualtat d'oportunitats home-dona a nivell municipal.
- ▶ Voluntat política en continuar impulsant polítiques d'igualtat.
- ▶ El PAM municipal contempla les polítiques d'igualtat com un eix a ser abordat a l'actual mandat 2015-2019.
- ▶ Voluntat política en donar un salt qualitatiu impulsant amb més força la transversalitat de gènere com a eix vertebrador de les polítiques d'igualtat al municipi.
- ▶ El departament d'igualtat compta amb una persona referent d'igualtat sensibilitzada i formada.

#### *El paper de la Regidoria d'igualtat*

- ▶ L'Ajuntament del Masnou disposa d'una Regidoria de la Dona des de la legislatura 2003-2007.
- ▶ Existència, des de l'any 2009, d'un Centre d'Informació i Atenció a la Dona (CIRD).
- ▶ Modificacions en l'estructura organitzativa per millorar la coordinació interdepartamental i minimitzar les conseqüències que provoca l'aïllament del departament d'igualtat envers la resta de departaments municipals.
- ▶ El pressupost de la Regidoria d'igualtat ha augmentat notablement (un 33%) en els últims 4 anys.

### ***L'estructura organitzativa i funcionament dels Plans Locals i de les comissions interdepartamentals***

- ▶ La redistribució de l'Àrea de Comunitat i Persones en dues grans subàrees: l'Àrea d'Acció Social i l'Àrea d'Acció Cultural pretén augmentar la coordinació i la transversalitat de les polítiques més afins a la Regidoria d'Igualtat i millorar la gestió de les persones usuàries.
- ▶ Existència de certa cultura en relació a la gestió de treball interdepartamental sobretot pel que fa l'elaboració de Plans Locals municipals.
- ▶ El departament d'Igualtat ha participat de forma puntual en l'elaboració d'algun dels Plans Locals realitzats: Pla Local de Persones Dependents (Salut) i el Protocol de prevenció de la violència en persones grans.
- ▶ Existència de certs mecanismes de caràcter informal per articular projectes entre departaments.
- ▶ La Comissió mixta formada pels agents que participen del *Protocol per als casos de violència masclista* a nivell municipal és un dels exemples existosos de foment del treball transversal i interdepartamental.
- ▶ Existència d'algunes iniciatives puntuals de treball interdepartamental, sovint de caràcter bilateral, que es realitzen amb el departament d'Igualtat (Centre d'Adults, Biblioteca i Centre Obert Maricel).

### ***La formació del personal polític i tècnic municipal***

- ▶ S'han realitzat, històricament i de forma molt puntual, algunes accions formatives vinculades a la Igualtat d'Oportunitats home-dona.

### ***L'ús de dades i indicadors amb perspectiva de gènere***

- ▶ Educació, Joventut i Promoció Econòmica disposen de dades desagregades per sexe.

### ***L'ús del llenguatge neutre***

- ▶ Important esforç per part del departament de Comunicació, tant pel que fa a l'ús del llenguatge com per l'ús de les imatges no sexistes.



## ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

### Aspectes positius

#### *Dades sobre violència de gènere en el municipi*

- ▶ L'Ajuntament del Masnou compta amb un Observatori de la Violència Municipal.

#### *Centre d'Informació i Recursos per a Dones*

- ▶ El municipi del Masnou disposa d'un servei d'atenció i informació dirigit específicament a les dones per canalitzar, entre d'altres, les problemàtiques associades a la violència masclista.
- ▶ Tant el circuit entre l'equip del CIRD com l'ambient i les dinàmiques de treball són satisfactòries per part de les persones que hi treballen.

#### *Circuit i protocol d'abordatge de les situacions de violència masclista*

- ▶ L'Ajuntament del Masnou disposa d'un Protocol per als casos de violència masclista des de l'any 2008. L'any 2012 es va realitzar una actualització del mateix.
- ▶ En els últims anys, s'han incorporat regidores noves a l'equip del Protocol per fomentar la prevenció i sensibilització amb la ciutadania envers a la prevenció de la violència masclista i les conductes d'abús.
- ▶ Alta participació i important motivació per part de les persones membres que conformen el Protocol.

## DRETS I QUALITAT DE VIDA

### Aspectes positius

#### *Coeducació*

- ▶ Verdadera aposta en matèria coeducativa, a través del Programa TEI –Tutoria entre Iguals- a pràcticament totes les escoles del municipi.
- ▶ S'han desenvolupat actuacions puntuals d'informació i sensibilització orientades a pares i mares, professorat i monitor/es de lleure sobre Usos del Temps i la corresponsabilitat i la conciliació dels diferents temps de vida.
- ▶ Existència d'activitats que fomenten i promouen el temps de lleure en família i activitats lúdiques i educatives en període de vacances per facilitar la conciliació.
- ▶ El personal del departament d'Educació ha rebut formació sobre aspectes vinculats a la coeducació.

#### *Joventut i Transició Escola-Treball*

- ▶ El departament de Joventut disposa de dades desagregades per sexe, tot i que no de manera homogènia en totes les activitats per igual.
- ▶ S'han articulat diverses actuacions per fomentar la igualtat d'oportunitats home-dona entre la població juvenil, a través d'activitats i campanyes diverses.
- ▶ El personal del departament disposa de formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere.
- ▶ L'any 2017, s'elaborarà un pla d'acció juvenil, que pretén donar sortida a les necessitats i demandes transversals de la població juvenil en qualsevol dels àmbits d'acció municipal.
- ▶ Es realitza assessorament als i a les joves que es volen emancipar així com algunes accions puntuals de sensibilització sobre corresponsabilitat a la llar.
- ▶ El consistori disposa d'una programació d'activitats socio culturals i esportives dirigida específicament a la població juvenil.

#### *Esports*

- ▶ El municipi del Masnou disposa d'un teixit actiu i dinàmic que s'articula mitjançant clubs i federacions.
- ▶ S'estableixen criteris estatitzats vinculats a la igualtat d'oportunitats home-dona a l'hora de contractar empreses o entitats esportives.
- ▶ Es té cura dels horaris de les activitats esportives per afavorir una millor conciliació de la vida personal i laboral.
- ▶ La Cursa de Sant Silvestre, abandera el foment de la igualtat d'oportunitats home-dona en relació a l'esport.

### **Cultura**

- ▶ El departament de cultura disposa de certes dades desagregades per sexe.
- ▶ El departament ha rebut formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere en la gestió de les polítiques públiques d'àmbit cultural.
- ▶ S'estan realitzant diverses activitats de visualització del paper de la dona, així com d'altres relacionades amb l'aportació històrica realitzada per les dones vinculades al patrimoni cultural del municipi.
- ▶ S'han identificat certes dones expertes en l'àmbit de la cultura del municipi.

### **Solidaritat i cooperació**

- ▶ S'han realitzat, puntualment, campanyes i accions de sensibilització sobre la situació de les dones en països en vies de desenvolupament, i formació i coneixement del medi per acompanyar a les dones novingudes a conèixer el Masnou.
- ▶ Des de la creació del SAME, des d'Igualtat no s'ha coordinat cap estratègia amb les persones migrades novingudes.

### **Gent gran**

- ▶ Existència d'un Grup d'Ajuda Mútua, dirigit a les persones cuidadores que tenen persones dependents a càrrec.
- ▶ Històricament, s'han endegat alguns programes d'intervenció dirigits a la gent gran que vivia sola, amb molt bona participació i acceptació per part de les persones participants.

### **Acció Social**

- ▶ Existeixen iniciatives puntuals, dirigides a criatures amb risc d'exclusió, pel foment de la IdO al Centre Obert Maricel.
- ▶ L'Ajuntament està vehiculant estratègies conjuntes per avançar cap a fórmules de cogestió de projectes socials, amb diverses entitats municipals com és el cas de la creació del Banc d'Aliments Municipals.

### **Salut**

- ▶ El II Pla municipal de prevenció de les drogodependències 2015- 2019 (PMPD 2015- 2019) incorpora la perspectiva de gènere i s'ha comptat amb la participació del departament d'Igualtat per la seva elaboració.
- ▶ S'han endegat diverses campanyes d'informació i sensibilització sobre el benestar físic i mental de les dones i salut i gènere.
- ▶ Existència d'una coordinació ferma entre el departament de Salut i el d'Igualtat.

- ▶ El departament de Salut i Igualtat han col·laborat per la contractació d'empreses perquè incorporessin criteris de treball basats en la perspectiva de gènere.
- ▶ El personal que treballa a Salut ha rebut formació i assessorament per la incorporació de la perspectiva de gènere.

### ***Mobilitat***

- ▶ S'han establert criteris vinculats a la incorporació del principi d'igualtat a les convocatòries de subvencions i adjudicacions.
- ▶ Per l'elaboració del present Pla de Mobilitat Urbana Sostenible, el departament ha tingut en compte la mobilitat envers els diversos usos del temps de les persones. També s'ha incorporat la perspectiva de gènere, i s'han identificat obstacles o elements que puguin facilitar la mobilitat "complexa" vinculada a les diverses responsabilitats quotidianes que sovint afecten les dones.
- ▶ El consistori fomenta l'ús del transport públic.
- ▶ Per l'elaboració del present Pla de Mobilitat Urbana Sostenible, s'ha emprès un procés de participació ciutadana entorn a la mobilitat i l'ús del transport públic al municipi.

### ***Urbanisme i espai públic amb perspectiva de gènere***

- ▶ S'han identificat els espais públics en els que la ciutadania percep com insegurs. I s'han adoptat mesures per minimitzar aquesta sensació d'inseguretat
- ▶ S'han adequat espais públics i privats per l'ús col·lectiu en horari no lectiu, i el municipi disposa de camins escolars.

## REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS

### Aspectes positius

#### La situació d'homes i dones en el mercat laboral

- ▶ Els perfils que s'han inserit amb més facilitat al mercat laboral en els últims anys han estat els dels homes de 25 a 39 anys.

#### Promoció econòmica i foment de l'ocupació

- ▶ Es disposen de dades desagregades per sexe i aquestes permeten avaluar l'impacte de les actuacions i els programes que es realitzen en funció de si són homes o dones.
- ▶ El personal de l'àrea afirma haver rebut formació específica sobre com incorporar la perspectiva de gènere.

## RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIó DE LES DONES

### Aspectes positius

#### *Participació política de les dones*

- ▶ S'ha realitzat un cert esforç per aconseguir una certa presència equilibrada entre dones i homes a l'equip electe del consistori local.

#### *Mecanismes, òrgans i actuacions pel foment de la participació*

- ▶ La Regidoria d'Igualtat participa de forma puntual en Consells sectorials com el de Benestar i el de la Gent gran.

#### *Actuacions pel foment de la participació de les dones*

- ▶ Des de la Regidoria d'Igualtat es realitzen activitats per promoure l'associacionisme de dones i la seva participació en diversos àmbits.
- ▶ La Regidoria d'Igualtat porta a terme actuacions que posen en valor la igualtat d'oportunitats home-dona, i accions de sensibilització d'apoderament per les dones.

#### *Associacionisme, voluntariat i teixit social*

- ▶ El novembre de 2015 s'ha constituït una nova associació de dones: Les capitanes.
- ▶ La Regidoria d'Igualtat col·labora amb aquestes entitats, principalment pel que fa a la cessió i l'ús de l'espai de CIRDA.
- ▶ El Masnou disposa d'una bona estructura associativa en relació a la mida del municipi i les persones que l'habiten.

A continuació, es presenten aquelles qüestions que al llarg de l'anàlisi realitzat, s'han identificat com a punts dèbils o aspectes a millorar, ja que s'ha detectat en molts casos que la manca d'actuacions o mecanismes d'actuació en diversos àmbits, provoca el desequilibri o la permanència de desigualtats en el municipi entre homes i dones.

## COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

### Aspectes a millorar

#### *Compromís i lideratge polític*

- ▶ Generació d'un cert estigma social de la Regidoria d'Igualtat, que provoca certes reticències internes com externes.
- ▶ Percepció d'aïllament -de la resta de companys i companyes- envers la Regidoria d'Igualtat.
- ▶ No existeix una proposta formal a nivell municipal i aplicable a tots els departaments i àmbits de funció, pel que fa a l'existència de directrius vinculades a la incorporació de la perspectiva de gènere envers l'actuació municipal.
- ▶ No es realitzen diagnòstics ni s'analitzen de forma explícita les necessitats de les persones en funció del seu sexe.
- ▶ No es disposa, a nivell global, d'una dinàmica d'anàlisi en perspectiva de gènere a l'hora de plantejar nous dissenys i formats d'intervenció municipal.

#### *El paper de la Regidoria d'Igualtat*

- ▶ Des de la seva creació el CIRD ha tingut 5 ubicacions diferents. Aquesta situació provoca dificultats per consolidar-se i esdevenir un servei de referència municipal.
- ▶ El CIRD no està establert com a servei formal en el sí del consistori.
- ▶ Una única persona responsable –amb 25 hores setmanals- actua com a coordinadora del CIRD, realitza les primeres acollides i exerceix com a responsable d'Igualtat.
- ▶ No existeix una plaça de treball creada específicament com a responsable d'igualtat en el consistori.
- ▶ Malgrat l'augment pressupostari de la Regidoria d'Igualtat, en cap dels darrers 4 anys s'ha executat la totalitat del pressupost assignat.

#### *L'estructura organitzativa i funcionament dels Plans Locals i de les comissions interdepartamentals*

- ▶ Certa desinformació a la plantilla pel que fa als objectius d'aquest últim canvi organitzatiu així com la disposició i les dinàmiques de treball d'aquesta nova coordinació.
- ▶ Necessitat de debatre en profunditat quina és l'estructura adequada des d'on es s'haurien d'abordar les polítiques d'Igualtat (Les polítiques pengen del CIRD o el CIRD penja de les polítiques)
- ▶ No es percep una cultura de treball que tingui en compte i integri la Igualtat en el disseny de polítiques de la resta d'àrees i departaments municipals.
- ▶ No existeixen, a nivell formal, mecanismes de participació interdepartamental de caràcter continuat per articular polítiques transversals a nivell local.
- ▶ L'estructura organitzativa no facilita la posada en marxa de projectes interdepartamentals.
- ▶ A l'actualitat, les accions interdepartamentals es realitzen més per qüestions d'afinitat i d'actitud del personal que no pas per raons o directrius formals.



- ▶ Els mecanismes informals de treball interdepartamental no disposen d'un objectiu clar i es centren en la realització de reunions molt massives i força ineficients.
- ▶ Hi ha poques comissions interdepartamentals de caràcter intern que funcionin de manera continuada, organitzada i amb la disposició d'objectius formalment establerts.
- ▶ L'anterior Pla d'Igualtat Municipal no es va disposar d'una comissió coordinadora formada per diverses persones representants de les àrees i els departaments.
- ▶ Manca de coordinació entre l'àmbit de la Igualtat i el departament de RRHH, pel que fa a la promoció de la igualtat d'oportunitats a nivell intern.

### ***Els mecanismes de participació amb la ciutadania***

- ▶ Les entitats del municipi es coordinen amb cadascuna de les regidories en funció de la tipologia l'àmbit d'intervenció, sense que existeixi una proposta centralitzada pel que fa a participació ciutadana.
- ▶ No s'està duent a terme cap mesura per incorporar criteris relacionats amb el principi d'igualtat en els plecs de clàusules d'adjudicació ni a les convocatòries de subvencions.
- ▶ No estar realitzant cap acció relacionada per acompanyar o assessorar a les empreses subcontractades per incorporar la perspectiva de gènere.
- ▶ L'Ajuntament del Masnou no disposa de cap òrgan de consulta ni de promoció de la Igualtat d'Oportunitats home-dona que tingui contacte permanent amb la ciutadania.

### ***La formació del personal polític i tècnic municipal***

- ▶ En els últims anys, no s'han articulat accions formatives vinculades a l'àmbit de la Igualtat.
- ▶ Les accions formatives realitzades no han estat vinculades al Pla de Formació anual.
- ▶ No s'han realitzat formacions específiques dirigides a l'equip que conforma el CIRDA.

### ***L'ús de dades i indicadors amb perspectiva de gènere***

- ▶ Hi ha força àrees i departaments que no disposen de dades desagregades per sexe i algunes de les que es disposen, ho fan de forma parcial.
- ▶ Certa desinformació a nivell tècnic pel que fa a la necessitat de recopilar dades desagregades i percepcions adverses sobre la seva utilitat.
- ▶ No s'han realitzat formacions ni sensibilització per ajudar a comprendre la importància de la desagregació d'aquestes dades.

### ***L'avaluació de l'impacte***

- ▶ No existeix una dinàmica avaluadora de les polítiques públiques en funció del gènere.

### *L'ús del llenguatge neutre*

- ▶ A nivell intern, l'ús del llenguatge neutre no és tan precís com en el cas de la comunicació externa.

## **ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**

### **Aspectes a millorar**

#### *Dades sobre violència de gènere en el municipi*

- ▶ Els mesos amb més denúncies coincideixen amb els períodes de vacances dels mesos d'agost i gener.
- ▶ L'Observatori de Violència municipal no genera informes des de mitjans del 2015, que coincideix amb la baixa de la responsable d'Igualtat a l'Ajuntament.

#### *Centre d'Informació i Recursos per a Dones*

- ▶ El CIRD disposa d'un Servei de suport a la infància, que a l'actualitat el brinda l'actual empresa subcontractada, la Fundació AGI, com un benefici addicional.
- ▶ El CIRD atén cada any un nombre menor de dones, un nombre que a l'actualitat resulta molt mínim donada la grandària i l'abast del municipi.
- ▶ Des del CIRD no s'analitza la informació recollida en el servei.
- ▶ Des del CIRD no s'assessora a les dones en d'altres àmbits afins a la intervenció municipal. (promoció econòmica, benestar social, educació, cultura, esports...)

#### *Circuit i protocol d'abordatge de les situacions de violència masclista*

- ▶ En el marc del Protocol, no s'han articulat propostes ni accions coordinades per treballar la prevenció i sensibilització amb la ciutadania envers la violència masclista i les conductes d'abús.
- ▶ Al llarg de l'últim any, la comissió de seguiment del Protocol no s'ha reunit, per la baixa de la responsable d'Igualtat.
- ▶ Certa dependència de la responsable d'Igualtat envers a les qüestions relacionades al Protocol de Violència Municipal.

#### Coeducació

- ▶ No s'ha establert cap prioritització per part de l'ens local envers l'oferta formativa i de sensibilització que promou l'Ajuntament i que s'adreça als diversos centres educatius.
- ▶ Manca d'espais d'intercanvi sobre experiències coeducatives entre els diferents centres i espais educatius.
- ▶ No s'han establert mesures o s'han unificat criteris entorn a les pràctiques coeducatives dels diferents centres educatius del municipi (Adquisició de material educatiu, contes, joguines...).
- ▶ Manca d'estratègies de sensibilització, formació i assessorament dirigides al personal directiu, educadors i educadores dels centres infantils, ludoteques, clubs de joves i monitors/es de temps de lleure sobre coeducació.

#### Joventut i Transició Escola-Treball

- ▶ Existència d'un cert repunt de masclisme i discriminació envers les dones per part de la joventut del municipi.
- ▶ Manca de participació dels i de les joves a les activitats que organitza i proposa l'Ajuntament.
- ▶ Manca de coordinació entre el departament de Joventut i el d'Igualtat per la realització d'activitats adreçades a la població juvenil sobre l'àmbit de la Igualtat d'Oportunitats o la violència masclista.
- ▶ No s'aplica la perspectiva de gènere a l'hora de dissenyar l'oferta formativa i els recursos que s'ofereix a la població juvenil.
- ▶ No es disposen de directrius clares pel que fa a l'aplicabilitat de la perspectiva de gènere en relació a les polítiques dirigides als i a les joves.
- ▶ No s'analitzen ni s'avaluen les dades desagregades per sexe ni es disposa d'un perfil sobre les demandes de nois i noies joves, en funció del sexe.
- ▶ No es realitzen accions de sensibilització per promoure una no diferenciació de formacions o ocupacions per sexe.
- ▶ No es realitza cap acció encaminada a fomentar la participació de les noies en sortides professionals més tipificades com a masculines, així com promoure la participació dels nois joves en formacions o ocupacions més feminitzades.
- ▶ No es disposa a l'actualitat dels mecanismes de coordinació necessaris per arribar a tota la diversitat de joves del municipi

#### Esports

- ▶ Cert desconeixement sobre la visió femenina de l'esport per part de la ciutadania.
- ▶ Les pràctiques esportives masculines sovint es vehiculen a través d'entitats i federacions, mentre que les dones, practiquen esports per lliure sense

adherir-se a cap entitat.

- ▶ No existeix una estratègia global que incorpori la perspectiva de gènere a les actuacions del departament en aquest àmbit.
- ▶ No es disposa d'informació relativa a dades desagregades per sexe, per tal d'obtenir un perfil sobre la pràctica esportiva femenina i la visió de les dones sobre l'esport.
- ▶ No s'han promogut accions de sensibilització, formació i dinamització per incorporar la perspectiva de gènere a la pràctica esportiva del municipi.
- ▶ Manca de formació de l'equip de l'àrea d'esports en perspectiva de gènere.
- ▶ Poc recolzament per part del departament d'igualtat en aquest àmbit.
- ▶ L'ajuntament no realitza formació ni accions d'assessorament amb perspectiva de gènere a les empreses subcontractades o a les diverses entitats, clubs i federacions esportives del municipi.
- ▶ No s'ha impulsat campanyes de prevenció cap la violència masclista i d'altres formes d'abús en l'àmbit esportiu del municipi.
- ▶ La Cursa de Sant Silvestre genera polèmica (interna i externa) i posa de manifest la necessitat del consistori en plantejar-se què s'entén per igualtat d'oportunitats i quines són les estratègies per fomentar-la.
- ▶ Incomprensió ciutadana pel fet d'haver separat homes i dones a la Cursa de Sant Silvestre.

### **Cultura**

- ▶ No s'incorpora la perspectiva de gènere en la gestió dels projectes i iniciatives culturals del municipi.
- ▶ No s'estan duent a terme accions vinculades al foment de la igualtat amb les empreses subcontractades a l'àmbit de cultura.
- ▶ Pèrdua paulatina de la coordinació històrica que s'havia generat entre el departament de cultura i el departament d'igualtat. A l'actualitat, aquesta coordinació és inexistent.
- ▶ No s'ha elaborat un perfil sobre els hàbits, els gustos i les preferències de les dones del municipi relacionats amb l'àmbit de cultura.
- ▶ Manca de directrius d'àrea pel que fa a la incorporació de la perspectiva de gènere en la programació cultural del municipi.
- ▶ No s'ha articulats cap estratègia adreçada a les diferents entitats culturals pel que fa a com dissenyar, planificar i gestionar iniciatives culturals.
- ▶ No s'està considerant la designació d'horaris, la promoció de serveis de guarda i cura de menors, la promoció d'una agenda d'activitats culturals de caràcter familiar o la combinació d'activitats infantils amb activitats paral·leles per les persones adultes, per afavorir la participació de les dones i la qualitat del temps de lleure en família.

### **Solidaritat i cooperació**

- ▶ L'àrea de Solidaritat i Cooperació no incorpora la perspectiva de gènere en els seus programes i iniciatives municipals.
- ▶ S'han establert coordinacions puntuals amb el departament d'igualtat. Des d'igualtat no s'ha obtingut feedback d'aquestes col·laboracions.
- ▶ No s'ha identificat de forma explícita les dinàmiques, gustos i preferències de les dones ni l'impacte dels projectes i programes del departament.
- ▶ No s'està aplicant de forma sistemàtica la perspectiva de gènere en els projectes i actuacions de l'àrea.

### **Gent gran**

- ▶ S'han impulsat mesures per atendre el col·lectiu de persones dependents de la 3a i 4a edat, sense distinció del sexe de la persona.
- ▶ No s'està articulant cap coordinació amb el departament d'igualtat per aplicar la perspectiva de gènere amb el col·lectiu de persones grans.
- ▶ Manca de continuïtat de les iniciatives i programes que han tingut molt bona acollida i participació per part de les persones assistents.

### **Acció Social**

- ▶ No es dissenyen, a l'actualitat, polítiques específicament dirigides a les dones.
- ▶ No s'analitza l'impacte, amb perspectiva de gènere, de les polítiques que s'estan duent a terme a l'actualitat dins d'aquest àmbit.
- ▶ L'ajuntament no està promovent accions d'informació, sensibilització, acompanyament o impuls de les polítiques o iniciatives vinculades a la igualtat d'oportunitats en aquest àmbit.
- ▶ No s'està duent a terme una estratègia integrada que incorpori la perspectiva de gènere per oferir els recursos i el suport necessari pels diversos col·lectius de dones amb necessitats i demandes socials específiques.

### **Salut**

- ▶ No es disposen, històricament, diagnòstics ni anàlisi de necessitats amb perspectiva de gènere en relació a les polítiques de salut municipal.
- ▶ No es disposen de dades desagregades per sexe ni als estudis realitzats ni a l'anàlisi de la demanda d'usuàries i usuaris dels serveis vinculats dins d'aquest àmbit.
- ▶ No s'articulen, a l'actualitat, estratègies amb les entitats subcontractades relacionades amb la Igualtat d'Oportunitats (formació, assessorament, assistència tècnica, etc)
- ▶ No es disposen de criteris estandarditzats vinculats a l'IdO a l'hora de dotar subvencions a entitats del municipi relacionades amb aquest àmbit.

### **Mobilitat**

- ▶ No s'han realitzat actuacions per incorporar la perspectiva de gènere a l'àmbit de la mobilitat, tret de l'actual Pla de Mobilitat, que sí que s'està incorporant.
- ▶ La Regidoria d'Igualtat no ha participat en la diagnosi del present Pla de Mobilitat Urbana i Sostenible.
- ▶ No es disposa de dades desagregades per sexe, ni tampoc s'han analitzat les demandes ni les necessitats específicament de les dones en aquest àmbit.
- ▶ Un cop contractades les empreses, no es realitzen, a l'actualitat, accions que integrin la perspectiva de gènere.

### *Urbanisme i espai públic amb perspectiva de gènere*

- ▶ No s'ha realitzat pràcticament cap intervenció per incorporar la perspectiva de gènere al departament.
- ▶ No es disposen de dades desagregades per sexe.
- ▶ No s'han realitzat diagnòstics o anàlisi de necessitats amb perspectiva de gènere, ni es disposen de materials ni recursos vinculats amb el tema – tret de l'anàlisi que es va realitzar en la diagnosi de gènere per l'elaboració del PLIO II 2008-2013-.
- ▶ El personal de l'àrea no disposa de formació en aquest àmbit.
- ▶ Cert desconeixement per part del personal de l'àrea sobre la necessitat d'incorporar la perspectiva de gènere en els departaments d'urbanisme, mobilitat i espai públic.
- ▶ No s'ha comptat amb la participació del departament d'igualtat a les accions realitzades en matèria d'urbanisme i gènere municipals. Cert desconeixement sobre les aportacions, el valor i la visió que pot aportar el departament d'igualtat en aquest àmbit.
- ▶ No s'ha interpellat, de forma explícita, a les dones per conèixer les seves necessitats i les seves demandes pel que fa a l'ús d'equipaments i de l'espai públic.

### *Seguretat ciutadana*

- ▶ La inseguretat ciutadana continua preocupant, sobretot, a les dones, modificant certs hàbits o comportaments de la seva quotidianitat que afecten a la seva qualitat de vida a nivell local.

## REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS

### Aspectes a millorar

#### La situació d'homes i dones en el mercat laboral

- ▶ Les persones de 16 anys o més que estan ocupades o estan buscant de forma activa una feina és lleugerament inferior en les dones que no pas als homes.
- ▶ Les dones són les úniques que es troben ocupades a temps parcial. Els homes ocupats només treballen a temps complet.
- ▶ La crisi ha evidenciat la precarització del treball femení en relació a la jornada laboral i ha provocat un retorn d'aquestes cap a l'esfera de privada.
- ▶ L'atur masnoví es troba cada cop més feminitzat i la diferència entre homes i dones a l'atur tendeix a augmentar, any rere any.
- ▶ En els darrers anys, s'està creant més ocupació masculina que no pas femenina.
- ▶ Augmenta gradualment l'atur de les dones majors de 54 anys.

#### Promoció econòmica i foment de l'ocupació

- ▶ Les actuacions que es realitzen donen suport de forma genèrica a les persones aturades, amb independència del sector, l'edat i el sexe.
- ▶ No es realitzen anàlisis ni diagnòstics que permetin definir els col·lectius prioritaris que requereixen de programes i serveis de suport al foment de l'ocupabilitat de forma específica.
- ▶ Tot i que les dones continuen sent les majorment afectades per la manca de feina, no s'està duent a terme cap programa específic de suport a aquest col·lectiu.
- ▶ No s'han endegat, fins al moment, actuacions de suport i foment de l'ocupabilitat per les dones víctimes de violència. En part, perquè no ha sorgit la necessitat.
- ▶ Cert desconeixement per part del personal polític i tècnic ja que s'afirma que es el consistori aplica la perspectiva de gènere perquè les actuacions es dirigeixen a dones i a homes, per igual.
- ▶ No s'han impulsat actuacions dirigides a les empreses, vinculades a la Igualtat d'Oportunitats en el treball, en part perquè no existeix un teixit empresarial suficientment madur i disposat a acollir aquest tipus d'estratègies.
- ▶ Aquelles demandes de l'OMIC vinculades a la l'IdO no es treballen de forma coordinada amb el departament d'Igualtat.
- ▶ La ciutadania percep que s'invisibilitza l'atur femení.
- ▶ La ciutadania percep la importància de generar polítiques específiques adreçades a fomentar l'ocupabilitat femenina.
- ▶ La ciutadania afirma un cert desconeixement sobre les actuacions que realitza el consistori en matèria d'emprenedoria.
- ▶ La ciutadania percep la necessitat que la corresponsabilitat a la llar sigui abordada com una estratègia clau per fomentar l'ocupabilitat femenina

## RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIó DE LES DONES

### Aspectes a millorar

#### *Participació política de les dones*

- ▶ La paritat entre homes i dones, a la Junta de Govern i al Ple Municipal a l'actualitat encara no s'ha aconseguit de forma plena.

#### *Mecanismes, òrgans i actuacions pel foment de la participació*

- ▶ No es disposa d'un òrgan de participació sectorial que de forma específica treballi la Igualtat d'Oportunitats a nivell municipal.
- ▶ A l'actualitat, encara no s'han debatut qüestions relacionades amb el gènere en el Consell de la Vila. Aquest s'ha constituït formalment aquest 2016.

#### *Actuacions pel foment de la participació de les dones*

- ▶ Tot i que la Regidoria d'Igualtat ha treballat de forma puntual amb diverses àrees i departaments encara hi ha molt marge per articular iniciatives de sensibilització a nivell ciutadà i vetllar perquè aquestes tinguin un caràcter continuïsta i no s'executin com a bolets aïllats.

#### *Associacionisme, voluntariat i teixit social*

- ▶ Les dues entitats de dones històriques en el municipi: Dones per la Igualtat del Masnou i la de Dones d'Avui s'han dissolt darrerament.
- ▶ No existeix un teixit associatiu que impulsi actuacions de foment i promoció de la Igualtat d'Oportunitats en el municipi.
- ▶ No es destinen subvencions a les entitats de dones del municipi.
- ▶ Des de la Regidoria d'Igualtat es desconeix l'existència de grup de dones o entitats que treballin la Igualtat d'Oportunitats.
- ▶ L'associacionisme masnoví s'articula mitjançant cada Regidoria, en funció del seu àmbit d'intervenció. En general, resulta difícil articular conjuntament propostes d'intervenció municipal.
- ▶ L'Ajuntament del Masnou no està realitzant Accions de foment de la Igualtat amb les entitats del municipi.
- ▶ No s'han realitzat intervencions relacionades amb la incorporació de la perspectiva de gènere en els diferents òrgans o mecanismes de participació municipals.
- ▶ No s'ha analitzat, de forma explícita, les demandes ciutadanes relatives a les dones.



- ▶ No s'han dut a terme actuacions per visibilitzar i posar en valor el paper de les dones en el sí del municipi, tret de les que ha treballat, de forma puntual, el departament d'Igualtat en els darrers anys.
- ▶ La ciutadania afirma que l'Ajuntament del Masnou no disposa de mecanismes ni de certa sensibilitat per canalitzar les necessitats i demandes ciutadanes en diversos àmbits i per a diversos col·lectius.
- ▶ Segons la ciutadania, existeixen diverses iniciatives socials que promouen la igualtat d'oportunitats i fomenten l'abolició de les desigualtats de gènere a nivell municipal, que el consistori no té identificades a l'actualitat.

Òbviament, hi ha elements fàcils de millorar i d'altres que, com s'ha indicat prèviament, requereixen canvis més estructurals i no es poden solucionar a curt termini.

El pla d'igualtat que es dissenya prioritza aquells elements que s'han destacat com a prioritaris al llarg de l'elaboració del diagnòstic d'igualtat per part dels i les agents que hi han participat, i ahora, es prioritzen aquelles actuacions que es puguin modificar per començar a generar canvis a nivell d'igualtat real d'oportunitats entre dones i homes.

Seguidament, es desplega el pla d'igualtat amb els elements que requereix: objectius, resultats esperats, indicadors, accions previstes, calendari, mesures de difusió i eines d'avaluació.

### 3. Objectius i resultats esperats

Una vegada realitzada la diagnosi i a partir dels resultats obtinguts, es defineixen els objectius següents en coherència amb els elements a millorar.

Aquests objectius, sorgeixen arran de tots els trets que s'han detectat a la diagnosi que requereixen d'un reforç per poder ser accions generadores d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes. És a dir, **es desprenen de totes aquells àmbits detectats com a àmbits de millora.**



Per tant, els objectius per a cadascun dels eixos d'intervenció són:

---

#### Compromís amb la Igualtat

---

**Objectiu 1.** Reforçar i visibilitzar, interna i externament, el compromís i el lideratge polític envers les polítiques d'igualtat municipals.

**Objectiu 2.** Traslladar el nou compromís envers les polítiques d'igualtat en un nou reenfocament de les actuals polítiques públiques d'igualtat

**Objectiu 3.** Incorporar la perspectiva de gènere a totes les àrees i departaments del consistori de manera formal, organitzada i sistematitzada

**Objectiu 4.** Consolidar l'estructura organitzativa del departament d'Igualtat que permeti millorar l'eficiència i l'eficàcia de la gestió de les polítiques d'Igualtat del municipi i doni resposta als actuals objectius i reptes de la Regidoria en els propers anys.

**Objectiu 5.** Generar mecanismes de coordinació participatius (interns i externs) que facilitin la transversalitat de gènere i l'acompliment del present PIM.

**Objectiu 6.** Posar en valor la Igualtat d'Oportunitats home-dona i el foment de la perspectiva de gènere als processos de subcontractació pública, la dotació de subvencions i a les empreses adjudicatàries o subcontractades que a l'actualitat gestionen recursos municipals.

**Objectiu 7.** Vehicular les estratègies i actuacions municipals als recursos i oportunitats que s'ofereixen tan a nivell comarcal com a nivell estatal.

---

## **Acció contra la violència masclista**

---

**Objectiu 8.** Fomentar les relacions igualitàries entre homes i dones, identificant els micromasclistes encara existents avui en dia.

**Objectiu 9.** Apoderar les dones i els homes per trencar amb les relacions abusives i desiguals i generar relacions basades en el respecte i la confiança mútua.

**Objectiu 10.** Augmentar el coneixement i la disposició dels serveis i programes adreçats a les dones que pateixen maltractaments en el municipi.

**Objectiu 11.** Ampliar l'àmbit d'actuació així com el perfil de persones usuàries del CIRD com un emplaçament clau pel foment de la Igualtat i el respecte al municipi.

**Objectiu 12.** Millorar els mecanismes i els recursos de suport municipals a les dones víctimes de violència i les seves famílies.

**Objectiu 13.** Consolidar un circuit d'intervenció multidisciplinari que promogui la sensibilització la informació i l'abordatge de les situacions de violència masclista al municipi. (a través del Protocol de Violència de gènere municipal)

---

## **Drets i qualitat de vida**

---

**Objectiu 14.** Prioritzar a nivell escolar, els àmbits d'intervenció a treballar amb la comunitat educativa del municipi.

**Objectiu 15.** Implicar a la comunitat educativa formal i no formal (activitats complementàries) i l'àmbit informal (activitats extraescolars, famílies, entitats, etc) en prendre consciència sobre la importància de la coeducació a l'edat infantil i juvenil.

**Objectiu 16.** Corresponsabilitzar a la comunitat educativa en l'impuls i la generació d'estratègies conjuntes i participades per estimular les pràctiques coeducatives en el municipi.

**Objectiu 17.** Fomentar l'enfocament coeducatiu i de gènere a les tradicions i la cultura popular.

**Objectiu 18.** Incorporar la perspectiva de gènere als programes i serveis de joventut del municipi.

**Objectiu 19.** Contribuir a fomentar la participació juvenil del municipi a través de les qüestions vinculades a la igualtat i la perspectiva gènere.

**Objectiu 20.** Incentivar l'esport femení a través dels gustos, les preferències i les necessitats de les dones cap a la realització de qualsevol pràctica esportiva.

**Objectiu 21.** Incorporar la perspectiva de gènere a l'oferta cultural del municipi.

**Objectiu 22.** Promoure i fomentar la perspectiva de gènere en els programes i actuacions que es realitzen en l'àmbit del foment de la interculturalitat a nivell municipal.

**Objectiu 23.** Promoure i visibilitzar el paper de les dones estrangeres en el municipi, establint vies i llaços de col·laboració amb els seus països d'origen.

**Objectiu 24.** Incorporar la perspectiva de gènere en els Programes de Cooperació al desenvolupament i Solidaritat al municipi.

**Objectiu 25.** Identificar i donar resposta a les necessitats de les dones grans del municipi.

**Objectiu 26.** Incorporar la perspectiva de gènere en els serveis i programes d'Acció Social municipals.

**Objectiu 27.** Donar a conèixer, en especial entre la població femenina, els recursos i els serveis que ofereix el consistori en matèria de Serveis Socials i Acció Social.

**Objectiu 28.** Incorporar la perspectiva de gènere en els serveis i programes de Salut municipals.

**Objectiu 29.** Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques d'urbanisme, mobilitat, transport urbà i espai públic.

---

## **Reformulació dels treballs i dels temps**

---

**Objectiu 30.** Incorporar la perspectiva de gènere a l'anàlisi i el disseny de polítiques públiques relacionades amb el foment de l'ocupació, l'empresa i l'emprenedoria.

**Objectiu 31.** Contribuir a minimitzar la bretxa que separa el nombre de dones aturades respecte al nombre d'homes aturats.

**Objectiu 32.** Apoderar a les dones emprenedores cap a la creació i/o consolidació dels seus negocis o projectes empresarials.

**Objectiu 33.** Implicar a l'empresariat masnoví sobre la importància de fomentar la contractació de dones a les seves empreses i el foment de la Igualtat d'Oportunitats en general, així com la importància de conciliar la vida laboral i personal.

**Objectiu 34.** Donar suport i recolzament institucional en el temps de cura que realitzen els avis i les àvies.

**Objectiu 35.** Sensibilitzar a la població masnovina de la importància de la corresponsabilitat home-dona a la llar i l'equilibri dels diferents temps de vida.

---

### **Reconeixement del lideratge i la participació de les dones**

---

**Objectiu 36.** Generar un òrgan de participació sectorial que treballi de forma específica la Igualtat d'Oportunitats en el sí del municipi.

**Objectiu 37.** Visibilitzar i reconèixer el paper i el rol de les dones masnovines en el desenvolupament econòmic, social i cultural del municipi.

**Objectiu 38.** Sensibilitzar a la ciutadania sobre qüestions vinculades a la Igualtat d'Oportunitats i la construcció del gènere social.

Per la consecució de tots i cadascun d'ells, es defineixen un conjunt d'estratègies necessàries, la realització de les quals permetrà aconseguir cadascun dels objectius plantejats. Aquestes estratègies es plantegen en forma de RESULTATS ESPERATS, l'abast i l'impacte dels quals permetran assolir tots i cadascun dels objectius esperats.

Aquests RESULTATS ESPERATS s'acompanyen d'una llegenda de prioritats, que expressa la importància de cadascun d'ells per tal de contribuir a la consecució de l'objectiu al qual s'associa.

Aquesta prioritització pretén donar certa flexibilitat en el desenvolupament del Pla, ja que davant d'una manca de recursos o mecanismes per posar en funcionament la globalitat del Pla, es tingui present aquesta prioritització alhora de d'assignar els recursos necessaris en aquelles intervencions que aporten major valor o impacte per la consecució dels objectius previstos.

<b>1</b>	<b>PRIORITAT ALTA:</b> Estratègies d'alt valor o importància. Aporten o un major impacte per la consecució de l'objectiu o esdevenen més prioritàries en el sí del consistori, tenint en compte el punt de partida de l'ajuntament en matèria d'Igualtat d'Oportunitats. Resulten indispensables per una correcta consecució del Pla.
<b>2</b>	<b>PRIORITAT MITJA:</b> Estratègies de valor o importància mitja. Tot i aportar un cert impacte que contribueix a la consecució de l'objectiu, la seva execució no resulta prioritària per la consecució del Pla. Complementen i reforcen l'impacte de les estratègies prioritàries. Es recomana que es duguin a terme un cop s'hagin aconseguit els Resultats Esperats de Prioritat Alta.
<b>3</b>	<b>PRIORITAT BAIXA:</b> Estratègies de valor o importància baixa. El seu impacte complementa i reforça les actuacions de prioritat alta i mitja. Però no esdevenen estratègies clau per tal d'aconseguir els objectius plantejats. Es recomana endegar-les un cop estiguin treballades les estratègies de prioritat alta i mitja. Són les primeres que es recomanen no ser realitzades en el cas que no es disposin de recursos necessaris per donar resposta a la globalitat del Pla.

<b>Objectiu 1.</b> Reforçar i visibilitzar, interna i externament, el compromís i el lideratge polític envers les polítiques d'igualtat municipals.	
<b>R.E.1.1.</b> Donat a conèixer el PIM 2016-2020 a tots els agents implicats en la seva elaboració o en la seva futura execució.	1
<b>R.E.1.2.</b> Creat, consensuat i visibilitzat un compromís polític marc pel foment de la Igualtat home-dona en el municipi.	1
<b>R.E.1.3.</b> Comunicades totes les actuacions endegades en matèria d'Igualtat al consistori.	1
<b>R.E.1.4.</b> Unificada i canalitzada tota la demanda formativa, interna i externa, vinculada a l'IdO a nivell municipal.	1
<b>R.E.1.5.</b> Mantinguda la bona praxis organitzativa pel que fa l'ús de la comunicació neutra i reforçat el compromís del consistori a nivell municipal envers la publicitat no sexista.	3
<b>R.E.1.6.</b> Incorporada la identitat de gènere dins de l'agenda de la Regidoria d'Igualtat.	2
<b>R.E.1.7.</b> Visibilitzada l'aposta que realitza l'Ajuntament per fomentar la igualtat de gènere	3

<b>Objectiu 2.</b> Traslladar el nou compromís envers les polítiques d'igualtat en un nou reenfocament de les actuals polítiques públiques d'Igualtat	
<b>R.E.2.1.</b> Conceptualitzat el nou CIRD perquè esdevingui un portal d'entrada i canalització de les demandes ciutadanes envers l'IdO.	1
<b>R.E.2.2.</b> Legitimant el treball de promoció, assessorament i sensibilització tècnica d'igualtat amb la resta de departaments municipals.	1

<b>Objectiu 3.</b> Incorporar la perspectiva de gènere a totes les àrees i departaments del consistori de manera formal, organitzada i sistematitzada	
<b>R.E.3.1.</b> Format l'equip directiu, de comandament i tècnic en el disseny i l'avaluació amb perspectiva de gènere (per àmbit sectorial)	1
<b>R.E.3.2.</b> Instaurats diversos mecanismes participatius de sensibilització, implantació i avaluació per desagregar les dades de totes les àrees i departaments de l'ajuntament.	1
<b>R.E.3.3.</b> Instaurats diversos mecanismes participatius de sensibilització, implantació i avaluació per la incorporació de la perspectiva de gènere a l'ajuntament.	1
<b>R.E.3.4.</b> Instaurats diversos mecanismes participatius de sensibilització, implantació i avaluació per l'avaluació de la perspectiva de gènere a l'ajuntament.	2
<b>R.E.3.5.</b> Instaurats diversos mecanismes de suport i col·laboració departament d'Igualtat per la incorporació de la perspectiva de gènere a l'ajuntament.	2
<b>Objectiu 4.</b> Consolidar l'estructura organitzativa del departament d'Igualtat que permeti millorar l'eficiència i l'eficàcia de la gestió de les polítiques d'Igualtat del municipi i doni resposta als actuals objectius i reptes de la Regidoria en els propers anys.	
<b>R.E.4.1.</b> Generada una nova estructura i funcionament pel departament d'Igualtat per als propers anys	1
<b>R.E.4.2.</b> Dissenyades les funcions de les persones que conformen l'equip del departament d'Igualtat.	1
<b>R.E.4.3.</b> Destinats els recursos econòmics necessaris per garantir la sostenibilitat de la nova estructura i objectius departamentals fixats.	1
<b>R.E.4.4.</b> Avaluada la nova estructura i funcionament organitzatiu del departament d'Igualtat.	1
<b>Objectiu 5.</b> Generar mecanismes de coordinació participatius (interns i externs) que facilitin la transversalitat de gènere i l'acompliment del present PIM	
<b>R.E.5.1.</b> Creada una comissió interna, interdepartamental i permanent que vetlli per la incorporació de la perspectiva de gènere i pel seguiment i l'avaluació del present PIM	1
<b>R.E.5.2.</b> Articulada i en funcionament una comissió permanent d'Igualtat en el marc del Consell de la Vila promoguda per la Regidoria d'Igualtat i formada per agents còmplices de diversos àmbits que apostin per fomentar la IdO a nivell municipal.	1
<b>Objectiu 6.</b> Posar en valor la Igualtat d'Oportunitats home-dona i el foment de la perspectiva de gènere als processos de subcontractació pública, la dotació de subvencions i a les empreses adjudicatàries o subcontractades que a l'actualitat gestionen recursos municipals.	
<b>R.E.6.1.</b> Incorporada la Igualtat d'Oportunitats home-dona com un criteri exigible per poder disposar de recursos públics d'àmbit local.	2
<b>R.E.6.2.</b> Establerts diversos mecanismes de sensibilització, formació i suport a les empreses adjudicatàries de concursos públics en l'àmbit de la IdO	3
<b>Objectiu 7.</b> Vehicular les estratègies i actuacions municipals als recursos i oportunitats que s'ofereixen tan a nivell comarcal com a nivell estatal.	
<b>R.E.7.1.</b> Coofinançada la despesa vinculada a l'operativa del departament d'Igualtat.	1
<b>R.E.7.2.</b> Creada una xarxa de professionals d'Igualtat d'àmbit comarcal, que permeti generar recursos i intercanviar propostes que nodreixin i complementin el present PIM.	3
<b>R.E.8.1.</b> Sensibilitzada la ciutadania sobre l'existència de relacions desiguals i la identificació de noves formes d'abús i violència	2



<b>R.E.8.2.</b> Sensibilitzat l'empresariat sobre les relacions desiguals per raó de gènere a l'àmbit laboral.	3
<b>R.E.8.3.</b> Sensibilitzada la ciutadania sobre les relacions desiguals per raó de gènere a l'àmbit esportiu.	2
<b>R.E.8.4.</b> Sensibilitzada la joventut sobre les relacions desiguals i la identificació de noves formes d'abús i violència.	2
<b>R.E.8.5.</b> Identificats els principals micromasclismes existents a la vida quotidiana masnovina a través de la veu i el protagonisme de la pròpia ciutadania i amb l'ajuda de les xarxes socials, com a canal.	3
<b>R.8.6.</b> Visibilitzat el compromís del teixit social masnoví per la lluita i l'eradicació de les conductes masclistes i d'abús.	3
<b>R.E.8.7.</b> Formalitzat el compromís del teixit social del municipi en la lluita per les desigualtats de gènere i les conductes d'abús.	2

**Objectiu 9.** Apoderar les dones i els homes per trencar amb les relacions abusives i desiguals i generar relacions basades en el respecte i la confiança mútua.

<b>R.E.9.1.</b> Minimitzat el risc d'abús per violència masclista al municipi	1
<b>R.E.9.2.</b> Augmentada la confiança i l'auto respecte, a través de la generació de vincles entre les dones del municipi.	2
<b>R.E.9.3.</b> Augmentada la confiança i l'auto respecte, a través de la generació de vincles entre els homes del municipi.	3

**Objectiu 10.** Augmentar el coneixement i la disposició dels serveis i programes adreçats a les dones que pateixen maltractaments en el municipi.

<b>R.E.10.1.</b> Millorat el coneixement que disposa la ciutadania sobre els programes i els serveis que ofereix l'Ajuntament en violència masclista o qualsevol conducta homofòbica.	1
---	---

**Objectiu 11.** Ampliar l'àmbit d'actuació així com el perfil de persones usuàries del CIRDD com un emplaçament clau pel foment de la l'igualtat i el respecte al municipi.

<b>R.E.11.1.</b> Diversificat el perfil de persones usuàries del servei.	2
<b>R.E.11.2.</b> Ampliat el ventall de serveis possibilitats i àmbits d'intervenció que ofereix el CIRDD	1
<b>R.E.11.3.</b> La informadora com a coneixedora de tot el que es realitza en matèria d'igualtat al municipi.	1
<b>R.E.11.4.</b> Articulat el CIRDD com a punt d'acollida a les entitats i grups d'afins a la l'igualtat en el municipi.	2

**Objectiu 12.** Millorar els mecanismes i els recursos de suport municipals a les dones víctimes de violència i les seves famílies.

<b>R.E.12.1.</b> Descentralitzats els serveis d'atenció a la dona del CIRDD, garantint una millora de la coordinació interdepartamental i assegurant una gestió del tot compartida amb el departament d'igualtat.	1
---	---

<b>Objectiu 13.</b> Consolidar un circuit d'intervenció multidisciplinari que promogui la sensibilització la informació i l'abordatge de les situacions de violència masclista al municipi. (a través del Protocol de Violència de gènere municipal)	
<b>R.E. 13.1.</b> Reforçat el procés d'obtenció de dades de violència de gènere dels Mossos/es d'Esquadra i la Policia Local.	1
<b>R.E.13.2.</b> Incorporada l'automatització pel que fa a l'anàlisi de dades de casos de violència municipal, que elaborarà l'Observatori de violència municipal.	2
<b>R.E.13.3.</b> Involucrats als nous agents implicats (ensenyament, joventut i gent gran) en la prevenció i sensibilització de la violència de gènere.	2
<b>R.E.13.4.</b> Recuperada la dinàmica i el lideratge del circuit de violència.	1
<b>RE.13.5.</b> Realitzada una revisió i actualització del Protocol de violència municipal.	1
<b>RE.13.6.</b> Millorada la capacitat de les persones que conformen l'equip del Protocol de Violència de gènere municipal.	2
<b>Objectiu 14.</b> Prioritzar a nivell escolar, els àmbits d'intervenció a treballar amb la comunitat educativa del municipi.	
<b>R.E.14.1.</b> Estudiades i si s'escau, posades en marxa, diverses alternatives en com s'articula l'oferta del consistori local als Centres Educatius del municipi.	1
<b>Objectiu 15.</b> Implicar a la comunitat educativa formal i no formal (activitats complementàries) i l'àmbit informal (activitats extraescolars, famílies, entitats, etc) en prendre consciència sobre la importància de la coeducació a l'edat infantil i juvenil.	
<b>R.E.15.1.</b> Sensibilitzar a pares, mares i famílies sobre la construcció del gènere i l'impacte social que aquest genera en l'educació dels infants.	2
<b>R.E.15.2.</b> Sensibilitzar als equips directius i la comunitat docent com agents de transformació en la construcció del gènere en l'etapa escolar	2
<b>R.E.15.3.</b> Sensibilitzar a la comunitat educativa no formal i informal com agents de transformació en la construcció del gènere a l'etapa infantil i juvenil	2
<b>Objectiu 16.</b> Corresponsabilitzar a la comunitat educativa en l'impuls i la generació d'estratègies conjuntes i participades per estimular les pràctiques coeducatives en el municipi.	
<b>R.E.16.1.</b> Establertes certes mesures i unificats criteris comuns entorn a les pràctiques coeducatives dels diferents centres educatius (formals, no formals i informals) del municipi	3
<b>Objectiu 17.</b> Fomentar l'enfocament coeducatiu i de gènere a les tradicions i la cultura popular.	
<b>R.E.17.1.</b> Establerta una primera actuació pilot per posar en valor la importància de la perspectiva de gènere a les tradicions i la cultura popular.	3
<b>Objectiu 18.</b> Incorporar la perspectiva de gènere als programes i serveis de joventut del municipi.	
<b>R.E.18.1.</b> Assegurada la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny, l'execució i l'avaluació del futur Pla Local de Joventut municipal.	1

<b>R.E.18.2.</b> Desmitificat entre la població juvenil que les ocupacions professionals no van associades al sexe de la persona.	2
<b>Objectiu 19.</b> Contribuir a fomentar la participació juvenil del municipi a través de les qüestions vinculades a la igualtat i la perspectiva gènere.	
<b>R.E.19.1.</b> Oberts certs canals de debat i participació entre la joventut del municipi pel tractament i l'abordatge dels temes del seu interès vinculats a la identitat, la perspectiva i la construcció del gènere.	3
<b>Objectiu 20.</b> Incentivar l'esport femení a través dels gustos, les preferències i les necessitats de les dones cap a la realització de qualsevol pràctica esportiva	
<b>R.E.20.1.</b> A través de la sensibilització i la participació ciutadana, impulsades diverses actuacions municipals de foment de l'esport i la pràctica esportiva femenina.	1
<b>R.E.20.2.</b> Reconeguda i posada en valor la tasca de les entitats, clubs i federacions que fomenten la pràctica esportiva femenina i la Igualtat d'Oportunitats en el municipi.	3
<b>R.E.20.3.</b> Facilitat l'accés de les dones amb risc d'exclusió o víctimes de violència a la pràctica de l'esport.	2
<b>R.E.20.4.</b> Capacitada la comunitat esportiva sobre perspectiva de gènere i la coeducació en la pràctica esportiva	3
<b>RE.20.5.</b> Establerta la Cursa de Sant Silvestre com a referent de la pràctica inclusiva i participativa de l'esport municipal i de referència pel foment de la pràctica esportiva de les dones del municipi.	1
<b>Objectiu 21.</b> Incorporar la perspectiva de gènere a l'oferta cultural del municipi.	
<b>R.E.21.1.</b> Analitzada i incorporades certes modificacions per fomentar la participació de les dones en activitats culturals del municipi.	1
<b>R.E.21.2.</b> Reempresa la coordinació històrica entre els departaments de Cultura i Igualtat per articular una oferta cultural conjunta entorn a les temàtiques i diades vinculades a la Igualtat.	1
<b>R.E.21.3.</b> Promoguda una línia de propostes culturals municipals vinculades a les temàtiques relacionades amb la Igualtat.	2
<b>R.E.21.4.</b> Oferts espais i equipaments municipals per la realització d'espectacles per part del teixit social vinculades a l'IdO.	2
<b>Objectiu 22.</b> Promoure i fomentar la perspectiva de gènere en els programes i actuacions que es realitzen en l'àmbit del foment de la interculturalitat a nivell municipal.	
<b>R.E.22.1.</b> Articulat un programa d'actuacions permanent, participatives que fomentin la diversitat cultural de les dones en el municipi.	2
<b>Objectiu 23.</b> Promoure i visibilitzar el paper de les dones estrangeres en el municipi, establint vies i llaços de col·laboració amb els seus països d'origen.	
<b>R.E.23.1.</b> Fomentada la inclusió de dones estrangeres novingudes al municipi.	2
<b>Objectiu 24.</b> Incorporar la perspectiva de gènere en els Programes de Cooperació al desenvolupament i Solidaritat al municipi.	
<b>RE.24.1.</b> Incorporats criteris estandarditzats en relació a la dotació de subvencions a les entitats que gestionen projectes de cooperació en països en vies de desenvolupament.	3

<b>RE.24.2.</b> Fomentada la promoció de projectes de cooperació i solidaritat en què s'aposti per l'apoderament de la dona en països en vies de desenvolupament.	3
---	---

**Objectiu 25.** Identificar i donar resposta a les necessitats de les dones grans del municipi.

<b>RE.25.1.</b> Identificades i promogudes actuacions específicament dirigides a les dones grans, que donin resposta a les seves necessitats i demandes.	1
<b>RE.25.2.</b> Consolidat el suport municipal a les persones cuidadores.	2
<b>RE.25.3.</b> Empoderades i capacitades a les dones grans que viuen soles al municipi.	2

**Objectiu 26.** Incorporar la perspectiva de gènere en els serveis i programes d'Acció Social municipals.

<b>R.E.26.1.</b> Incorporada la perspectiva de gènere en el disseny, l'execució i l'avaluació del futur Pla d'Acció Social per al període 2016-2019, amb l'objectiu d'evitar l'exclusió social al municipi.	1
---	---

**Objectiu 27.** Donar a conèixer, en especial entre la població femenina, els recursos i els serveis que ofereix el consistori en matèria de Serveis Socials i Acció Social.

<b>R.E.27.1.</b> Augmentat, entre les dones, el coneixement sobre els serveis que ofereix l'ajuntament en matèria de serveis i acció social	2
---	---

**Objectiu 28.** Incorporar la perspectiva de gènere en els serveis i programes de Salut municipals.

<b>R.E.28.1.</b> Incorporada la perspectiva de gènere en la diagnosi i l'anàlisi de les actuacions que s'estan duent a terme al departament de Salut.	1
<b>R.E.28.2.</b> Endegat un programa que fomenta la salut integral de les dones, que inclou els tractament dels drets sexuals i reproductius i els hàbits saludables.	2

**Objectiu 29.** Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques d'urbanisme, mobilitat, transport urbà i espai públic.

<b>R.E.29.1.</b> Incorporada la perspectiva de gènere en les actuacions que deriven del present Pla de Mobilitat Urbana i Sostenible que s'està elaborant.	1
<b>R.E.29.2.</b> Corresponsabilitzades les empreses subcontractades en la incorporació de la perspectiva de gènere.	2
<b>R.E.29.3.</b> Establerta una coordinació formal i permanent entre el departament de mobilitat i transport i el d'igualtat.	1
<b>R.E.29.4.</b> Establerta una coordinació formal i permanent entre el departament d'urbanisme i el d'igualtat per incorporar de forma paulatina, actuacions vinculades a la perspectiva de gènere al municipi.	1
<b>R.E.29.5.</b> Realitzada una fotografia sobre l'estat actual de la inseguretat ciutadana al municipi	2
<b>R.E.29.6.</b> Capacitat l'equip del departament d'urbanisme, mobilitat i espai públic en saber incorporar la perspectiva de gènere en les actuacions municipals que es realitzen en aquest àmbit.	3

<b>Objectiu 30.</b> Incorporar la perspectiva de gènere a l'anàlisi i el disseny de polítiques públiques relacionades amb el foment de l'ocupació, l'empresa i l'emprenedoria.	
<b>R.E.30.1.</b> Identificades les principals demandes i els col·lectius que precisen de major necessitat de trobar feina al municipi.	1
<b>R.E.30.2.</b> Realitzada una valoració global amb perspectiva de gènere sobre les principals actuacions vinculades al foment de l'ocupabilitat i l'emprenedoria al municipi.	2
<b>R.E.30.3.</b> Articulats certs mecanismes que assegurin la incorporació de la perspectiva de gènere a les actuacions presents que es realitzen al municipi.	1
<b>Objectiu 31.</b> Contribuir a minimitzar la bretxa que separa el nombre de dones aturades respecte al nombre d'homes aturats.	
<b>R.E.31.1.</b> Fomentada de forma específica l'ocupabilitat de les dones a nivell municipal.	1
<b>R.E.31.2.</b> Trencats certs estereotips de gènere pel que fa a l'ocupabilitat de les persones en funció del seu sexe	2
<b>Objectiu 32.</b> Apoderar a les dones emprenedores cap a la creació i/o consolidació dels seus negocis o projectes empresarials.	
<b>R.E.32.1.</b> Articulats certs mecanismes específics de suport pel foment de l'emprenedoria femenina	3
<b>Objectiu 33.</b> Implicar a l'empresariat masnoví sobre la importància de fomentar la contractació de dones a les seves empreses i el foment de la Igualtat d'Oportunitats en general, així com la importància de conciliar la vida laboral i personal.	
<b>R.E.33.1.</b> Establerts certs mecanismes per implicar l'empresariat del municipi en el foment de la Igualtat d'Oportunitats en el treball.	3
<b>Objectiu 34.</b> Donar suport i recolzament institucional en el temps de cura que realitzen els avis i les àvies.	
<b>R.E.34.1.</b> Identificades i vehiculades un seguit de propostes per facilitar i millorar la qualitat del temps de cura que els avis i les àvies passen amb els seus néts i nètes.	2
<b>Objectiu 35.</b> Sensibilitzar a la població masnovina de la importància de la correponsabilitat home-dona a la llar i l'equilibri dels diferents temps de vida.	
<b>R.E.35.1.</b> Sensibilitzada la població masnovina sobre la correponsabilitat de la llar i les múltiples conseqüències que aquesta comporta per la qualitat de vida, en especial, de les dones.	3
<b>Objectiu 36.</b> Generar un òrgan de participació sectorial que treballi de forma específica la Igualtat d'Oportunitats en el sí del municipi.	
<b>R.E.36.1.</b> Creada una Comissió d'Igualtat permanent en IdO a nivell municipal que es vehiculi a través del Consell de la Vila.	1
<b>R.E.36.2.</b> Articulada una dinàmica de treball participativa, amb objectius i actuacions preestablertes	2

---

**Objectiu 37.** Visibilitzar i reconèixer el paper i el rol de les dones masnovines en el desenvolupament econòmic, social i cultural del municipi.

---

**R.E.37.1.** Posat en valor el llegat històric de les dones masnovines i el seu paper en la construcció del municipi.

---

3

---

**Objectiu 38.** Sensibilitzar a la ciutadania sobre qüestions vinculades a la Igualtat d'Oportunitats i la construcció del gènere social.

---

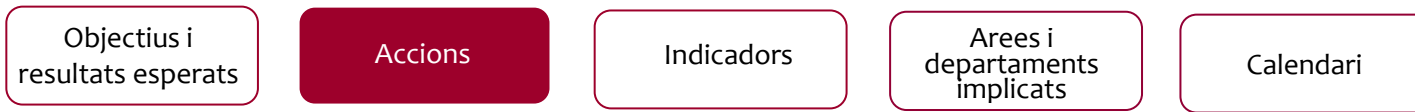
**R.E. 38.1.** Sensibilitzada la població masnovina sobre Igualtat d'Oportunitats home-dona

---

3

## 4. Accions

A partir dels objectius, les accions que es desprenen per millorar o corregir els punt febles detectats són les següents:



A fi de facilitar la comprensió i la futura gestió i execució de cadascuna de les accions que es desprenen del present Pla, aquestes s'han classificat en funció del que comprèn l'abast i naturalesa de la pròpia actuació.

Les accions del present Pla s'han classificat en funció de la llegenda següent:

<b>O</b>	<b>D'ORGANITZACIÓ:</b> Actuacions que pretenen per un costat, millorar l'estructura organitzativa i els circuits de comunicació i per l'altre, reforçar formalment els valors corporatius envers la IdO per tal de fer més eficient eficaç i posar en valor la gestió de la transversalitat de les polítiques d'Igualtat en el sí de l'ajuntament.
<b>FC</b>	<b>DE FUNCIONAMENT:</b> Fa referència a l'impuls i establiment de programes, serveis i actuacions dirigides específicament a les dones, o bé que fomenten la IdO o que mitjançant la seva posada en funcionament, s'assegura la incorporació de la perspectiva de gènere en qualsevol dels àmbits d'intervenció del consistori local.
<b>P</b>	<b>DE PARTICIPACIÓ:</b> Són totes aquelles intervencions vinculades a incentivar la participació ciutadana per tal d'impulsar el trasllat de les demandes de la ciutadania al consistori.
<b>FO</b>	<b>DE FORMACIÓ:</b> Són accions formatives per capacitar i formar tant la plantilla com a la ciutadania en general. Es recomana que es vehiculin a través del Programa: +Igualtat: Escola de Formació Municipal, dissenyat a tal efecte.
<b>TG</b>	<b>DE TREBALL DE GABINET:</b> Inclou el disseny, recopilació, anàlisi i elaboració d'informes, documents o dades per sistematitzar, organitzar o difondre actuacions relacionades amb l'IdO en el sí de l'Ajuntament.
<b>C</b>	<b>DE COMUNICACIÓ:</b> Distribució i difusió de materials, informació o documentació d'interès relacionada amb IdO mitjançant els canals de comunicació interns i externs, on i off line que disposa l'Ajuntament per informar a la ciutadania.
<b>S</b>	<b>DE SENSIBILITZACIÓ:</b> Inclou les actuacions relacionades amb el disseny i la posada en marxa de campanyes de sensibilització adreçades a la ciutadania i al teixit social del municipi.

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
<b>Objectiu 1.</b>	<b>R.E.1.1.</b>	<b>A.1.1.1.</b> Presentació institucional del Pla d'Igualtat Municipal (PIM) 2016-2020	C
		<b>A.1.1.2.</b> Penjar el PIM 2016-2020 a la web de l'ajuntament.	C
		<b>A.1.1.3.</b> Fer arribar per mail a totes les entitats de dones i aquelles persones que han participat en l'elaboració de la diagnosi de gènere municipal, el PIM 2016-2020, així com a tot el personal de la plantilla.	C
		<b>A.1.1.4.</b> Donar a conèixer les principals actuacions del present PIM a les persones membres del Consell de la Vila.	C
	<b>R.E.1.2.</b>	<b>A.1.2.1.</b> Formació al personal polític sobre la importància de fomentar la Igualtat d'Oportunitats home-dona i la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local.	FO
		<b>A.1.2.2.</b> Creació d'una taula de treball per emmarcar l'enfocament de les polítiques d'Igualtat a nivell municipal, en la que es treballi com a producte resultant, un compromís formal marc amb els principis rectors de l'IdO a nivell municipal.	O
		<b>A.1.2.3.</b> Aprovat per Junta de Govern un compromís formal marc que incorpori els principis rectors sobre els quals es fomenta la IdO a nivell municipal.	O
		<b>A.1.2.4.</b> Incorporar dins d'aquest compromís formal l'ús sistematitzat d'un llenguatge escrit i icònic de forma neutra i inclusiva.	O
		<b>A.1.2.5.</b> Donar a conèixer el compromís formal marc que contingui els principis rectors d'Ido a nivell municipal així com el present PIM a les persones membres del Consell de la Vila.	C
	<b>R.E.1.3.</b>	<b>A.1.3.1.</b> Elaborar conjuntament amb el departament de comunicació, un Pla de Comunicació d'Igualtat (PCI) que incorpori totes les accions de visibilització i difusió del present PIM així com les accions que derivin de l'operativa quotidiana del departament d'Igualtat.	TG
		<b>A.1.3.2.</b> Incorporar a aquest Pla de Comunicació d'Igualtat l'ús dels canals de comunicació digital (xarxes socials, blogs, etc) del consistori, per reforçar les actuacions i la promoció de la Igualtat que es realitzi offline (fora de línia).	C
		<b>A.1.3.3.</b> Estudiar la viabilitat de crear perfils propis d'Igualtat a les Xarxes Socials de Facebook i Twitter per reforçar la comunicació amb la ciutadania.	C
		<b>A.1.3.4.</b> Continuar amb l'elaboració d'una Memòria Anual de les principals accions que desenvolupa el departament d'Igualtat.	TG
		<b>A.1.3.5.</b> Penjar la Memòria Anual d'Igualtat a la web municipal.	C
		<b>A.1.3.6.</b> Posar a disposició la Memòria Anual d'Igualtat a totes les entitats de dones i personal membre del Consell de la Vila.	C
	<b>R.E.1.4.</b>	<b>A1.4.1.</b> Generar un Programa Municipal de formació entorn a la Igualtat home-dona que aglutini totes les accions formatives tant internes com externes que es contemplen i deriven del present PIM.	FO
		<b>A.1.4.2.</b> Identificar anualment, les necessitats formatives de la plantilla en relació a la Igualtat d'Oportunitats i la incorporació de la perspectiva de gènere dins l'àmbit municipal.	FO
		<b>A.1.4.3.</b> Integar dins del Pla de Formació Anual la formació dirigida a la plantilla en IdO i perspectiva de gènere	FO



Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
Objectiu 1.	R.E.1.5.	A.1.5.1. Elaborar un Manual d'estil sobre com utilitzar correctament el llenguatge neutre.	TG
		A.1.5.2. Fer arribar aquest Manual a tota la plantilla	C
		A.1.5.3. Estudiar la possibilitat de fer política activa de sancions a la publicitat sexista que es faci en el municipi, com ara a les zones d'oci o comercials.	FC
	R.E.1.6.	A.1.6.1. Incorporar, dins del compromís marc que formalitza el consistori envers el treball en IdO, la identitat de gènere i l'LGTTBI dins dels seu compromís de treball.	O
		A.1.6.2. Formar als i a les professionals del consistori que treballen en l'àmbit social en la diversitat en LGTTBI i les discriminacions envers aquest col·lectiu.	FO
	R.E.1.7.	A.1.7.1. Dissenyar un segell identitari conforme aquella actuació ha estat treballada amb perspectiva de gènere.	FC
		A.1.7.2. Elaborar una Guia d'ús sobre on i com incorporar el Segell identitari per la igualtat a les diverses accions i actuacions municipals.	TG
		A.1.7.3. Presentar ( o fer arribar) el Segell identitari i la Guia d'ús a totes les àrees i departaments de l'ajuntament.	C
		A.1.7.4. Presentar el Segell Identitari d'Igualtat al Consell de la Vila	C
		A.1.7.5. Penjar a la web municipal un article referent al Segell Identitari d'Igualtat.	C
Objectiu 2.	R.E.2.1.	A.2.1.1. Elaborar un nou Reglament del CIRD, que amplii les seves funcions en l'atenció ciutadana envers l'IdO sobre qualsevol àmbit d'intervenció municipal.	O
		A.2.1.2. Formalitzar el CIRD com un servei dins del consistori local.	O
		A.2.1.3. Generar un espai en el CIRD que esdevingui un banc de recursos bibliogràfics i documentals municipals sobre qüestions vinculades a la IdO i tota la intervenció municipal que es desenvolupi amb perspectiva de gènere.	FC
		A.2.1.4. Subcontractar totes les actuacions vinculades al Servei d'Atenció a la Dona.	O
	R.E.2.2.	A.2.2.1. Realització d'una reunió anual entre l'equip de la Junta de Govern per treballar els principals objectius anuals del present PIM i traslladar els reptes compartits amb la resta de regidories de l'ajuntament.	O
		A.2.2.2. Realització d'una reunió anual entre els i les responsables d'àrea per treballar els principals objectius anuals del present PIM i traslladar els reptes compartits amb la resta de departaments de l'ajuntament.	O

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
Objectiu 3.	R.E.3.1.	A.3.1.1. Formació (personal directiu, comandament i tècnic) sobre com i per a què incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local, per àmbits sectorials (consultar les propostes formatives que s'ofereixen dins del BAF de la Diputació de Barcelona)	FO
		A.3.1.2. Formació (personal directiu, comandament i tècnic) sobre l'avaluació en perspectiva de gènere pel disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local (consultar les propostes formatives que s'ofereixen dins del BAF de la Diputació de Barcelona)	FO
	R.E.3.2.	A.3.2.1. Realització de cercles de millora interdepartamental trimestrals per tractar la segregació de les dades.	O
		A.3.2.2. Elaboració d'unes fitxes model per la segregació de dades.	TG
		A.3.2.3. Fer arribar les fitxes model a totes les àrees i departaments del consistori.	C
		A.3.2.4. Recopilar la informació segregada -d'acord al model fitxa- d'aquelles activitats que tinguin relació o s'hagi col·laborat amb el departament d'Igualtat.	FC
		A.3.2.5. Avaluar la desagregació de dades per sexe home-dona de les diverses àrees i departaments municipals.	FC
	R.E.3.3.	A.3.3.1. Elaboració d'un decàleg amb pautes, eines i exemples sobre com incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques locals.	TG
		A.3.3.2. Fer arribar el decàleg a totes les àrees i departaments (comandaments i personal tècnic) mitjançant una presentació, sobre com incorporar la perspectiva de gènere en l'àmbit local.	C
		A.3.3.3. Realització de cercles interns de millora interdepartamental trimestrals per tractar la incorporació de les pautes del decàleg. Bons exemples. Principals obstacles. Futurs reptes.	FO
	R.E.3.4.	A.3.4.1. Elaboració d'una bateria d'indicadors i preguntes clau que permetin a les àrees i departaments avaluar les pròpies polítiques en perspectiva de gènere.	TG
		A.3.4.2. Fer arribar la bateria d'indicadors a totes les àrees i departaments (comandaments i personal tècnic) mitjançant una presentació, sobre com avaluar la intervenció municipal amb perspectiva de gènere.	C
		A.3.4.3. Realització de cercles interns de millora interdepartamental trimestrals per tractar la incorporació de les pautes de la bateria d'indicadors de l'avaluació en perspectiva de gènere. Bons exemples. Principals obstacles. Futurs reptes.	FO
	R.E.3.5.	A.3.5.1. Incorporar un mecanisme de suport i assessorament intern (mail o telefònic) per fer el seguiment i la implementació del decàleg i la bateria d'indicadors a totes les àrees i departaments del consistori.	FC
		A.3.5.2. Tenir presència del personal del departament d'Igualtat en l'elaboració de tots els Plans Locals transversals d'àmbit municipal que realitzi el consistori.	O

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
Objectiu 4.	R.E.4.1.	A.4.1.1. Dissenyar una nova estructura i coordinació departamental que incorpori una relació de funcions i tasques relatives a: #1: La coordinació de l'àrea social #2. La responsable d'Igualtat #3. La persona que realitza suport administratiu # 4. La coordinació del CIRD. # 5. Les funcions de l'empresa subcontractada per la gestió del SIAD i # 6. Les funcions de la informadora del CIRD.	O
		A.4.1.2. Dissenyar un circuit de coordinació departamental que asseguri la cobertura dels principals reptes i objectius del departament d'Igualtat, així com la coordinació estratègica i operativa de l'equip (externalitzat) del CIRD.	O
		A.4.1.3. Presentar la nova estructura i el circuit de coordinació del departament d'igualtat a tot l'equip del departament, així com a la resta d'àrees i departaments municipals.	C
		A.4.1.4. Crear un lloc de treball específic A2 de responsable d'Igualtat, amb un mínim de 37,5 hores setmanals, que incorpori els complement salarial per la coordinació del servei externalitzat del CIRD.	O
		A.4.1.5. (si no es viable A3.2.) Assignar una persona com a responsable d'igualtat, amb un mínim de 37,5 hores setmanals, que incorpori els complement salarial per la coordinació del servei externalitzat del CIRD.	O
		A.4.1.6. Reubicar la responsable d'Igualtat a les oficines de Roger de Flor on s'ubiquen la resta dels departaments d'Acció Social.	O
		A.4.1.7. Afiançar suport administratiu per donar suport al departament d'Igualtat i al CIRD, amb l'assignació d'almenys, 10 hores setmanals.	O
	R.E.4.2.	A.4.2.1. Elaborada una fitxa de funcions per la responsable d'Igualtat, que contempli la gestió (estratègica, tècnica i administrativa) de les polítiques d'igualtat municipals d'igualtat i la coordinació operativa del CIRD.	O
		A.4.2.2. Elaborar la relació de funcions corresponents a les tasques de coordinació vinculades al departament d'Igualtat que assumirà l'actual coordinadora de l'àrea social.	O
		A.4.2.3. Elaborar la relació de funcions corresponents a les tasques d'administració vinculades al departament d'Igualtat que assumirà el suport administratiu de l'àrea social.	O
		A.4.2.4. Elaborar la relació de funcions dels diferents serveis que ofereix el CIRD, incorporant les funcions del nou rol, més ampli i global, que oferirà la informadora del Servei així com el rol de la coordinació del servei a nivell operatiu per part de l'empresa subcontractada.	O
		A.4.2.5. Incorporar la relació de funcions al Plec de Clàusules per la d'adjudicació del contracte de serveis per la gestió del CIRD.	O
	R.E.4.3.	A.4.3.1. Mantenir (o si s'escau, ampliar) la partida pressupostària anual pel departament d'Igualtat que doni cobertura a les necessitats i les actuacions que derivin del present Pla d'Igualtat.	O
	R.E.4.4.	A.4.4.1. Realitzar reunions anuals per ajustar els mecanismes organitzatius i funcionals de la nova estructura i realitzar els ajustos pertinents.	O

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
Objectiu 5.	R.E.5.1.	A.5.1.1. Constitució d'una Comissió d'Igualtat Permanent (CIP) amb almenys, representació tècnica de les àrees i departaments següents: Igualtat, Serveis generals, Promoció Econòmica i Comunitat i Persones.	O
		A.5.1.2. Elaboració d'un document marc per identificar els objectius, les funcions, els àmbits de treball i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Permanent (CIP).	TG
		A.5.1.3. Realització de reunions trimestrals per part de les persones membres de la Comissió d'Igualtat Permanent (CIP) , que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions previstes del present PIM .	O
		A.5.1.4. Elaboració d'una avaluació d'impacte i funcionalitat d'aquesta comissió d'Igualtat Permanent per valorar la seva continuïtat futura.	TG
	R.E.5.2.	A.5.2.1. Constitució d'una Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC) que pengi del Consell de la Vila, i que aglutini representants d'entitats de dones i membres d'entitats o persones individuals afins a la IdO i la regidora i la responsable d'Igualtat, que acompanyi i ajudi a vehicular l'actuació municipal en matèria d'Igualtat.	O
		A.5.2.2. Elaboració d'un document marc per identificar els objectius, les funcions, els àmbits de treball i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC).	TG
		A.5.2.3. Realització de reunions quadrimestrals Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC) , que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions del present PIM.	O
		A.5.2.4. Planificar les actuacions i els programes anuals d'Igualtat (tallers, actes, diades, etc) dirigits a la ciutadania a partir dels objectius i les temàtiques anuals que sorgeixen del present PIM, mitjançant l'elaboració d'una Planificació anual (en lloc de plantejar-les de manera aleatòria sense cap fil conductor).	FC
		A.5.2.5. Avaluació anual de les actuacions realitzades en el marc de la CIC	FC
		A.5.2.6. Estudiar la viabilitat de continuar mantenint la CIC un cop hagi finalitzat el present PIM o transformar el seu paper en una futura Taula d'Igualtat Municipal.	O
Objectiu 6.	R.E.6.1.	A.6.1.1. Incorporar criteris puntuables vinculats a la Igualtat d'Oportunitats home-dona condicionants i vinculants per accedir a un concurs públic d'àmbit local.	FC
		A.6.1.2. Incorporar criteris puntuables vinculats a la Igualtat d'Oportunitats home-dona condicionants i vinculants per obtenir subvencions sigui quin sigui l'àmbit d'aquesta subvenció.	FC
	R.E.6.2.	A.6.2.1. Crear un punt de servei i assessorament per mail i /o telefònic sobre qüestions relacionades amb el foment de la IdO, dirigit a les empreses, entitats i organitzacions subcontractades amb qui el consistori actualment està treballant.	FC
		A.6.2.2. Elaborar un dossier informatiu per a les empreses subcontractades adjudicatàries de serveis públics sobre la importància de la IdO que inclogui mecanismes, eines i recursos per incorporar-la a la seva pràctica organitzativa.	TG
		A.6.2.3. Fer arribar aquest dossier informatiu a totes les empreses, entitats i organitzacions subcontractades que actualment són adjudicatàries de concursos públics d'àmbit local.	C

		<b>A.6.2.4.</b> Disseny i impartició d'una formació anual dirigida a empreses subcontractades o adjudicatàries de serveis d'àmbit municipal, que s'inclouï dins de la programació formal del Programa Municipal d'Igualtat.	FO
Objectiu 7.	R.E.7.1.	<b>A.7.1.1.</b> Presentar les sol·licituds de subvencions que ofereix l'ICD i la Diputació de Barcelona d'acord als objectius i eixos de treball que proposa el següent PIM.	TG
	R.E.7.2.	<b>A.7.2.1.</b> Promoure espais de trobada i d'intercanvi entre les diferents responsables tècniques d'igualtat per compartir i intercanviar experiències, recursos i coneixements sobre diverses temàtiques d'interès vinculades a l'àmbit de la IdO.	FC
Objectiu 8.	R.E.8.1.	<b>A.8.1.1.</b> Realització d'una campanya de sensibilització municipal sobre noves formes de micromasclisme existents, que incorpori jornades de sensibilització, espais lúdics i de participació ciutadana adreçada a tota la població. (p.exemple: caravana ambulant sobre " <i>aquí no tolerem els micromasclismes</i> ").	S
		<b>A.8.1.2.</b> Dissenyar aquesta campanya de forma participada amb les persones membres del Protocol de Violència municipal i la ciutadania membre de recent estrenada Comissió d'Igualtat que penja del Consell de la Vila.	FC
	R.E.8.2.	<b>A.8.2.1.</b> Elaborar una subcampanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a l'empresa i als negocis de proximitat: De la broma fàcil a l'assetjament.	S
	R.E.8.3.	<b>A.8.3.1.</b> Elaborar una subcampanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a l'àmbit de l'esport dirigida a clubs, federacions i associacions esportives d'àmbit municipal.	S
	R.E.8.4.	<b>A.8.4.1.</b> Elaborar una subcampanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a les xarxes socials dirigit a Centres Educatius on es cursi secundària i batxillerat del municipi.	S
	R.E.8.5.	<b>A.8.5.1.</b> Realitzar un concurs que reculli a través del perfil de xarxes socials del consistori (facebook o twitter) diversos micromasclismes o conductes abusives que perceben els i les seguidores dels perfils municipals.	P
		<b>A.8.5.2.</b> Elaborar un recull de totes les conductes abusives o micromasclismes que han enviat els i les seguidores a les xarxes socials i elaborar-ne un recurs pedagògic i de sensibilització municipal.	TG
		<b>A.8.5.3.</b> Difondre el recull online i offline i el recurs pedagògic i de sensibilització que se'n derivi a tots els serveis i equipaments municipals (centres cívics, escoles, instituts, biblioteca, equipaments esportius, OAC, SIJ, etc) així com els Centres d'Atenció Primària i les entitats més representatives del municipi.	C
	R.8.6.	<b>A.8.6.1.</b> Incorporar un segell identificatiu de la Campanya "aquí no tolerem la violència masclista" que es reparteixi i es faci visible a totes les actuacions que realitzi el municipi en aquesta matèria.	C
	R.E.8.7.	<b>A.8.7.1.</b> (Un cop finalitzada tota la campanya) Elaborar un manifest del Masnou lliure de violència, que incorpori les aportacions de l'equip que conforma el Protocol de Violència i la ciutadania que conforma la Comissió d'Igualtat.	TG
<b>A.8.7.2.</b> Difondre el Manifest per tal que el sotasignin totes les entitats, agrupacions, federacions, centres escolars del municipi, així com el propi consistori, buscant la màxima complicitat i participació formal al municipi.		C	
<b>A.8.7.3.</b> Penjar el Manifest del Masnou lliure de violència a la web municipal.		C	

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
Objectiu 9.	R.E.9.1.	A.9.1.1. Identificar, per part dels agents membres del Protocol de Violència Municipal, els col·lectius de dones amb situació de vulnerabilitat psicològica, emocional i econòmica existents al municipi	TG
		A.9.1.2. Realitzar - en aquest col·lectiu prèviament identificat- un seguit de 4-6 tallers d'empoderament sobre les relacions saludables i els perills de les relacions abusives, així com facilitar eines i recursos del municipi en cas d'identificar-se un cas de violència masclista.	FO
		A.9.1.3. En funció de l'acollida, la participació i l'èxit dels tallers de l'Acció A.1.9.2, reproduir anualment els tallers amb els nous perfils identificats per part de tots els agents membres del Protocol de Violència Municipal.	FO
	R.E.9.2.	A.9.2.1. Generar un cercle de dones, obert, participatiu i permanent per treballar la sororitat al municipi. (que el principi necessiti d'una figura dinamitzadora però poc a poc es plantegi una metodologia d'autodinamització per part de les dones participants)	FC
		A.9.2.2. Recopilar les principals valoracions d'aquest cercle i si s'escau, obrir d'altres cercles, a través de les dones que ja han participat en el primer, paral·lels al municipi.	FC
	R.E.9.3.	A.9.3.1. Generar un cercle d'homes, obert, participatiu i permanent per treballar noves formes de masculinitat al municipi.	FC
Objectiu 10.	R.E.10.1.	A10.1.1. Elaboració d'un pamflet informatiu que posi en coneixement sobre on recórrer en cas de violència masclista, que expliqui què és el CIRDA i els recursos i serveis que s'ofereix a les dones víctimes i als seus fills i filles.	TG
		A.10.1.2. Traduir aquest pamflet a l'àrab (i realitzar per tant, una versió amb aquest idioma) o realitzar una versió en el que apareixin d'altres idiomes (castellà, anglès, àrab, xinès...) fent referència que la violència masclista no té fronteres.	TG
		A10.1.3. Penjar aquest pamflet (2 versions) a la web municipal.	C
		A10.1.4. Fer arribar aquest pamflet a tots els equipaments municipals (centres cívics, escoles, instituts, biblioteca, equipaments esportius, OAC, SIJ, etc) així com els Centres d'Atenció Primària i les entitats més representatives del municipi.	C
		A.10.1.5. Un cop reestablerta la nova ubicació del CIRDA, realitzar una campanya d'informació multicanal (on i offline) sobre els serveis i la programació que s'ofereix en aquest nou emplaçament.	C
		A10.1.6. Articular un punt d'assessorament juvenil al Servei d'Informació Juvenil, per tal d'informar i assessorar els i les joves sobre relacions abusives i drets sexuals i reproductius.	FC

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
Objectiu 11.	R.E.11.1.	A.11.1.1. Elaborar un Programa anual d'activitats basat en temes d'interès vinculats al gènere (homofòbia, noves masculinitats, conductes d'abús a les xarxes socials, noves maternitats i paternitats, l'ido a l'empresa, joguines no sexistes, educació per pares i mares no sexista...) que es realitzin al CIRD, on es persegueixi captar l'atenció de diferents perfils de persones participants.	FC
		A.11.2.1. Elaborar una Planificació Estratègica del CIRD a 4 anys, on contempli, a banda dels serveis d'atenció a la dona, tots els serveis i possibilitats que ofereix com a Centre d'Informació, sensibilització i recursos dirigits a la població masnovina en matèria d'Igualtat d'Oportunitats home-dona.	FC
	R.E.11.2.	A.11.2.2. Realitzar un seguiment i una avaluació semestral dels diferents serveis, recursos i oportunitats que ofereix el CIRD, més enllà dels serveis d'atenció a la dona.	FC
		A.11.2.3. Realitzar una Avaluació final dels 4 anys, amb un anàlisi dels principals obstacles i elements facilitadors del CIRD per comprovar el grau d'apertura envers la ciutadania i si s'ha minimitzat o abolit l'estigma social associat a aquest nou enfocament del Servei.	FC
	R.E.11.3.	A.11.3.1. Formar i fer seguiment de les funcions de la informadora per posar en funcionament els serveis associats més enllà dels serveis d'atenció a la dona.	FC
		A.11.3.2. Coordinació formal i permanent amb la informadora per conèixer el desplegament dels diferents programes i serveis nous endegats, així com per recollir feedback del perfil i les valoracions de les persones usuàries.	FC
	R.E.11.4.	A.11.4.1. Dins del nou Reglament del CIRD, incorporar el dret de cessió d'ús de l'espai a les entitats i grups afins que treballen temes vinculats a la Igualtat d'Oportunitats home-dona en el municipi.	O
		A.11.4.2. Reunió anual amb les entitats allotjades, per conèixer la valoració del servei i recollir possibles demandes i necessitats relacionades amb l'àmbit d'intervenció o el propi equipament.	FC
Objectiu 12.	R.E.12.1.	A.12.1.1. Externalitzar el CIRD a través d'un concurs públic per la gestió dels serveis vinculats a l'atenció a la dona.	O
		A.12.1.2. Incorporar dins de les clàusules del concurs, el servei de psicologia infantil i juvenil, adreçada a fills i filles de víctimes de violència.	O
		A.12.1.3. Incorporar dins de les clàusules del concurs, el servei de pis d'urgència per aquells casos que siguin necessaris. (comprovar abans si l'ajuntament disposa de pisos de la seva propietat que pugui realitzar aquesta funció)	O
		A.12.1.4. Incorporar dins de les clàusules del concurs, la realització de reunions de coordinació bimensuals o trimestrals amb la responsable d'Igualtat del consistori.	O
		A.12.1.5. Incorporar dins de les clàusules del concurs, la formació per part de l'equip en identitat de gènere i LGTBI fòbies i en el seu defecte, organitzar una formació interna per a tot l'equip externalitzat del CIRD.	O
		A.12.1.6. Incorporar dins de les clàusules del concurs, la necessària coordinació del CIRD amb l'equip de Serveis Socials, per millorar la coordinació de casos i evitar duplicitats.	O
		A.12.1.7. Incorporar dins de les clàusules del concurs, una avaluació anual dels casos atesos, perfils, edat i procedència de les persones usuàries i serveis que ha utilitzat, així com el nombre de visites mitjanes realitzades per persona.	O

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
Objectiu 13.	R.E. 13.1.	A.13.1.1. Emplenar degudament les dades de la fitxa per part de la Policia Local, d'acord als estàndards del Protocol.	O
		A.13.1.2. Sol·licitar les dades als Mossos d'Esquadra anualment per realitzar una radiografia anual dels casos de violència de gènere al municipi.	TG
	R.E.13.2.	A.13.2.1. Traspasar les fitxes de l'actual Protocol en enquestes online gratuïtes (google drive, survey monkey, etc) que recullin les dades de forma automatitzada i facilitin l'anàlisi trimestral que realitza l'Observatori.	FC
		A.13.2.2. Valoració de l'automatització de les fitxes trimestrals de recollida d'informació per part de l'equip que conforma el Protocol per a casos de violència masclista al municipi.	FC
	R.E.13.3.	A.13.3.1. Treballar de forma conjunta amb la persona referent d'ensenyament i joventut del Protocol una campanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a les xarxes socials dirigit a Centres Educatius on es cursi secundària i batxillerat del municipi.	FC
		A.13.3.2. Establir sinèrgies entre l'equip del Protocol de violència masclista i l'equip del Protocol de violència a les persones grans.	FC
	R.E.13.4.	A.13.4.1. Reemprendre les reunions quadrimestrals de seguiment per part de l'equip que conforma la Comissió de seguiment del Protocol de violència masclista.	O
		A.13.4.2. Reemprendre les funcions de l'Observatori en la recopilació trimestral i anàlisi del perfil de les persones que han sofert casos de violència al municipi.	FC
		A.13.4.3. Generar un espai al web on penjar les dades de l'Observatori de Violència al municipi, trimestralment.	O
	RE.13.5.	A13.5.1. Dissenyar un nou Protocol que incorpori tots els objectius, l'abast, funcions i el circuit de derivacions per la millora de la gestió i l'abast d'acord a les actuals polítiques del consistori local en la matèria.	FC
		A13.5.2. Estudiar la viabilitat d'incorporar la violència ascendent, la violència a fills i filles de les víctimes de violència masclista en el nou Protocol de Violència municipal.	O
		A13.5.3. Estudiar la viabilitat d'incorporar la LGTBfòbia i la violència LGTBfòbica en el Protocol de Violència municipal.	O
	RE.13.6.	A13.6.1. Rebre formació i suport municipal sobre prevenció i atenció de violència LGTBfòbica a l'equip del Protocol.	FO
		A13.6.2. Rebre formació i suport municipal sobre prevenció i atenció de violència ascendent a l'equip del Protocol i a totes les persones de la plantilla que els pugui interessar.	FO
		A13.6.3. Rebre formació i suport municipal sobre atenció psicopedagògica per a infants en situació de violència a l'equip del Protocol i a totes les persones de la plantilla que els pugui interessar.	FO



Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
Objectiu 14.	R.E.14.1.	A14.1.1. Estudiar el disseny d'estratègies alternatives per oferir les actuacions que es realitzen en els diversos Centres Educatius del municipi per part del personal tècnic de l'Ajuntament (i evitar un únic catàleg a nivell global, on siguin els Centres qui escullin les propostes i l'àmbit d'intervenció)	TG
		A14.1.2. Presentació d'estratègies alternatives per l'abordatge de les actuacions que es realitzen en els diversos Centres Educatius del municipi al Consell Escolar Municipal i recull d'opinions, valoracions i propostes per part de les persones membres.	C
		A14.1.3. Priorització dels àmbits d'intervenció que es volen treballar anualment amb els Centres Educatius per part del consistori local.	TG
Objectiu 15.	R.E.15.1.	A15.1.1. Dissenyar i oferir a les AMPES de les Escoles Bressol una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa d'infantil (de 0 a 3 anys): <i>Naixem amb Igualtat: Com la perdem en el camí? Construcció del gènere en l'etapa infantil.</i>	S
		A15.1.2. Dissenyar i oferir a les AMPES de les Escoles Bressol una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa de preinfantil (de 0 a 3 anys) com per exemple: <i>Les joguines no són sexistes, i tu?</i>	S
		A15.1.3. Dissenyar i oferir a les AMPES d'infantil i primària una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa de primària (de 3 a 12 anys): <i>Nenes i nens: Diversos però mai desiguals. El paper de les famílies en l'educació en la Igualtat.</i>	S
		A15.1.4. Dissenyar i oferir a les AMPES de primària una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa d'infantil i primària (de 3 a 12 anys) com per exemple: <i>Les joguines no són sexistes, i tu?</i>	S
		A15.1.5. Dissenyar i oferir a les AMPES de secundària una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa de secundària (de 12 a 16 anys): sobre " <i>El paper de les famílies en la construcció del gènere a l'adolescència</i> ", on s'inclouï el tractament ampli de l'adolescència i l'acompanyament de les famílies, el bullying per raó de gènere, l'homosexualitat, la transsexualitat, l'homofòbia, la transfòbia...)	S
		A15.1.6. Dissenyar i oferir a les AMPES de secundària una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa de secundària (de 12 a 16 anys) entorn al títol següent: <i>Et quedes sense mòbil: El paper de les famílies en l'educació digital de l'adolescent.</i>	S
	R.E.15.2.	A15.2.1. Dissenyar i oferir a les Escoles Bressol Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	S
		A15.2.2. Identificar si hi ha l'interès i la necessitat de poder aprofundir, més enllà del Programa TET, estratègies d'educació coeducativa i elements de transformació en el sí dels Centres de Primària i Secundària del municipi.	FC
		A15.2.3. (si a l'A.15.2.2. s'ha identificat la necessitat) Dissenyar i oferir als Centres de Primària Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	S
		A15.2.4. (si a l'A.15.2.2. s'ha identificat la necessitat) Dissenyar i oferir als Centres de Secundària Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	S
	R.E.15.3.	A15.3.1. Dissenyar i oferir als espais, centres d'educació no formal, associacions, entitats d'infants i joves i empreses o entitats que treballin en la gestió del temps de lleure, Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements organitzatius i de funcionament que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	S

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
Objectiu 16.	R.E.16.1.	A16.1.1. Realització de Tallers de participació adreçats al personal de diferents Centres per identificar estratègies, recursos i eines pedagògiques coeducatives.	S
		A16.1.2. (a partir de les conclusions dels tallers de participació de l'A16.1.1.) Disseny i elaboració d'una Guia de propostes coeducatives per les escoles, instituts i entitats d'infants i joves del municipi.	TG
		A16.1.3. Fer arribar a tots els Centres d'educació formal i no formal que treballen amb infància i joventut la Guia de propostes coeducatives municipal.	C
		A16.1.4. Crear un equip pilot de persones responsables de vetllar per les pràctiques coeducatives al municipi, que s'encarregui d'impulsar mesures, propostes, eixos de treball, etc. a nivell municipal. (personal docent, pares i mares, membres d'entitats d'educació no formal i del lleure...)	FC
Objectiu 17.	R.E.17.1.	A17.1.1. Dissenyar una gimcana popular al carrer entorn a una diada clau (ex: Sant Jordi, Sant Joan, Pasqua...) dirigida a un públic familiar, que es reproduïxi anualment per sensibilitzar infants i famílies sobre les desigualtats existents a les tradicions populars.	S
Objectiu 18.	R.E.18.1.	A18.1.1. Incorporar la responsable d'Igualtat del consistori en la Comissió que es conformi pel disseny, la planificació i el seguiment del futur Pla Local de Joventut.	FC
		A18.1.2. Incorporar a la diagnosi del futur Pla Local de Joventut del municipi la desagregació de dades per sexe.	TG
		A18.1.3. Incorporar a la diagnosi del futur Pla Local de Joventut, l'anàlisi dels gustos, demandes i preferències de nois i de noies, per separat.	TG
		A18.1.4. Dins de la diagnosi del futur Pla Local de Joventut, incidir en diagnosticar qüestions relacionades almenys amb: Desigualtats de gènere, Micromasclismes, Violència masclista, LGTBIfòbies, si el gènere afecta les ocupacions laborals d'unes i altres, associacionisme amb perspectiva de gènere i conciliació i corresponsabilitat a la llar.	TG
		A18.1.5. Assegurar que les actuacions que derivin del futur Pla Local de Joventut estiguin plantejades amb perspectiva de gènere.	TG
R.E.18.2.	A18.2.1. Realitzar, entorn al 8 de març, xerrades adreçades a la població juvenil dels Instituts de Secundària, per acostar les carreres tècniques i científiques, que disposen de més sortida professional, per tal de desmitificar que el sexe va lligat a aquesta tipologia de carreres.	S	
	A18.2.2. Realitzar activitats i/o propostes de sensibilització dirigides a les noies joves per realitzar estudis científics i tecnològics (i especialment en aquells àmbits de més ocupabilitat) que no pas aquells més feminitzats que no tenen tanta sortida ni empleabilitat.	S	
Objectiu 19.	R.E.19.1.	A19.1.1. De les qüestions vinculades al foment per la Igualtat entre la joventut del municipi identificades en el Pla Local de Joventut, promoure, amb les entitats juvenils del municipi, un conjunt d'actuacions dirigides a la població juvenil, etc. al CIRD del municipi.	S
		A19.1.2. Obrir el CIRD a les entitats de joves o grups afins de joves, que vulguin realitzar, promoure o articular alguna actuació vinculada al foment de la igualtat al municipi.	P
		A19.1.3. En relació a l'A.2.1.3, fer partícip a les entitats juvenils del municipi de l'existència d'aquest espai d'intercanvi de llibres i bibliografia relacionada amb la igualtat, el gènere, LGTBI, etc.	P

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
Objectiu 20.	R.E.20.1.	A.20.1.1. Realitzar un Campanya de sensibilització de foment i visibilització de l'Esport Femení del municipi, en el que s'impliquin associacions, clubs i federacions d'àmbit municipal.	S
		A.20.1.2. Dins de la Campanya de sensibilització, vehicular un recull d'idees i propostes ciutadanes entorn a com fomentar l'esport entre les dones del municipi.	P
		A.20.1.3. Revisar l'actual oferta esportiva que es realitza en el municipi, per generar, vehicular i posar en marxa accions adreçades al foment de l'esport femení, incorporant les propostes ciutadanes recollides dins de la Campanya de sensibilització Municipal.	TG
	R.E.20.2.	A.20.2.1. Reconèixer anualment una entitat que fomenta la pràctica esportiva femenina i la Igualtat d'Oportunitats (pel nombre de dones afiliades, per la seva oferta esportiva, pel seu compromís formal envers la Igualtat...) a través de la visibilització a mitjans de comunicació local, la creació d'un premi, etc.	S
	R.E.20.3.	A.20.3.1. Articular un Programa amb actuacions concretes per facilitar l'accés a la pràctica esportiva per les dones amb pocs recursos o dones víctimes de violència.	FC
	R.E.20.4.	A.20.4.1. Impulsar programes formatius adreçats a entrenadors/es de clubs, federacions i activitats extraescolars i de lleure del municipi, per incorporar la perspectiva de gènere en l'esport i el foment de la coeducació en la pràctica esportiva.	FO
	RE.20.5.	A.20.5.1. Analitzar l'actual plantejament de la Cursa de Sant Silvestre com a referent municipal i comarcal pel foment de la pràctica inclusiva i adoptar les modificacions i els canvis necessaris, amb l'equip polític i tècnic de la regidoria d'Igualtat.	O
		A.20.5.2. Promoure actuacions que incentivin la participació de les dones a la Cursa de Sant Silvestre, (possibles entrenaments previs dirigits a les dones, premis en funció de l'edat, etc.).	P
		A.20.5.3. Promoure actuacions que incentivin la participació de dones a la Cursa de Sant Silvestre amb risc d'exclusió o víctimes de violència (adquisició de roba esportiva, calçat esportiu...).	P
		A.20.5.4. Incentivar la participació d'entitats, clubs i federacions -en especial aquelles que fomenten la pràctica esportiva femenina en la preparació de la Cursa de Sant Silvestre.	P
Objectiu 21	R.E.21.1.	A.21.1.1. A partir de les dades segregades obtingudes a l'A.3.2.5., analitzar aquestes dades i fomentar aquells horaris, formats i metodologies que incentivin a les dones a participar en activitats culturals del municipi, amb la col·laboració del departament d'Igualtat.	TG
		A.21.1.2. Revisar l'actual oferta cultural que es realitza en el municipi, per generar, vehicular i posar en marxa accions adreçades a donar resposta a les demandes culturals de les dones en el municipi, amb la col·laboració del departament d'Igualtat.	TG
	R.E.21.2.	A.21.2.1. Reprendre la coordinació històrica amb el departament d'Igualtat, per dissenyar una programació cultural conjunta vinculades a les temàtiques del 8 de març, el 28 de juny i el 25 de novembre dins de l'actual oferta cultural del municipi.	O
	R.E.21.3.	A.21.3.1. Facilitar la programació de propostes culturals de formats variats que proposin temàtiques vinculades a les desigualtats home-dona, la violència masclista, la identitat de gènere, LGTBI, etc. dirigides a un públic divers i variat.	FC
	R.E.21.4.	A.21.4.1. Oferir espais adequats per la realització d'espectacles a les entitats o grups afins que vulguin emprar-lo per la celebració d'actuacions, diades, etc. vinculades a la Igualtat home-dona.	FC

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
Objectiu 22.	R.E.22.1.	A.22.1.1. A partir dels objectius establerts des dels departaments de gestió de la interculturalitat i la igualtat d'oportunitats, establir mecanismes de coordinació per detectar propostes d'intervenció comunes per els diversos col·lectius de dones amb realitats i diversitat cultural diversa dins del municipi.	O
		A.22.1.2. Articular un Programa de foment de la interculturalitat amb perspectiva de gènere, amb objectius, actuacions i activitats concretes.	FC
Objectiu 23.	R.E.23.1.	A.23.1.1. Reemprendre les formacions dirigides a les dones novingudes sobre coneixement del municipi i estratègies per la seva inclusió social, emocional i de lligams amb el municipi.	FO
		A.23.1.2. Vehicular trobades de dones estrangeres en el municipi, per crear i generar espais de trobada per l'intercanvi i el reconeixement d'experiències mútues.	P
Objectiu 24.	RE.24.1.	A.24.1.1. Incorporar un conjunt de criteris marc per la dotació de subvencions pel disseny, seguiment i avaluació de projectes de cooperació al desenvolupament, dirigides a les entitats i associacions municipals que treballen en aquest àmbit.	O
	RE.24.2.	A.24.2.1. Incentivar la promoció de projectes de cooperació i solidaritat, així com activitats en aquest àmbit on es potenciï i es visibilitzi el paper de la dona en els països en vies de desenvolupament.	FC
Objectiu 25.	RE.25.1.	A.25.1.1. Sistematitzar la recollida d'informació de l'atenció personalitzada que es realitza en el col·lectiu de persones grans, desagregant-la per sexes. (servei d'ajuda a domicili, teleassistència domiciliària, etc. )	TG
		A.25.1.2. A partir de l'obtenció de dades segregades, i a través del Consell de Benestar Social, identificar aquells aspectes, temàtiques o àmbits d'interès que preocupen o demanden, de forma específica, les dones grans.	P
		A.25.1.3. En el marc dels serveis i programes destinats a la Gent Gran, articular un conjunt d'activitats dirigides únicament a les dones grans, que recullin les demandes i els interessos detectats a l'Acció anterior.	FC
	RE.25.2.	A.25.2.1. Consolidar i ampliar els grups d'ajuda mútua per persones cuidadores de persones en dependència, incorporant la col·laboració i el feedback del departament d'Igualtat.	FC
	RE.25.3.	A.25.3.1. Estudiar la viabilitat i la pertinença de reemprendre els cursos adreçats a dones grans que viuen soles al municipi. Si s'escau, realitzar noves edicions de les iniciatives ja endegades en relació a aquestes formacions.	FC
Objectiu 26.	R.E.26.1.	A.26.1.1. Incorporar la responsable d'Igualtat del consistori en la Comissió que es conformi pel disseny, la planificació i el seguiment del futur Pla Local d'Acció Social.	O
		A.26.1.2. Incorporar a la diagnosi del futur Pla Local d'Acció Social del municipi la desagregació de dades per sexe.	TG
		A.26.1.3. Dins la diagnosi del futur Pla Local d'Acció Social, analitzar les demandes i necessitats d'homes i dones, per separat.	TG
		A.26.1.4. Dins de la diagnosi del futur Pla Local d'Acció Social, incidir en diagnosticar qüestions relacionades almenys amb: Desigualtats de gènere, Violència masclista, índex de dependència i afectacions en la salut i la qualitat de vida de les dones, dinàmiques de conciliació i corresponsabilitat a la llar.	TG
		A.26.1.5. Assegurar que les actuacions que derivin del futur Pla Local d'Acció Social estiguin plantejades amb perspectiva de gènere.	TG

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
Objectiu 27.	R.E.27.1.	A.27.1.1. Elaborar un recurs informatiu de difusió per donar a conèixer entre les dones els diversos Programes i Serveis que ofereix el consistori en matèria de Serveis Socials i Acció Social, que inclogui, tanmateix, el serveis del CIRD.	TG
		A.27.1.2. Fer arribar aquest recurs a tots els equipaments, agents socials, institucions, associacions del municipi, etc. que treballin amb dones que puguin precisar o siguin subjectes a necessitar algun tipus de recurs informatiu i de difusió en aquest àmbit.	C
Objectiu 28.	R.E.28.1.	A.28.1.1. Desagregar per sexes totes les intervencions que es realitzin en el sí del departament de Salut.	TG
		A.28.1.2. Analitzar amb perspectiva de gènere, els resultats obtinguts de les intervencions realitzades en el marc del Pla Local de Persones Drogodependents.	TG
	R.E.28.2.	A.28.2.1. A partir de les dades segregades obtingudes a l'Acció 3.2.5, analitzar i identificar propostes d'intervenció que se sistematitzin en un Programa de promoció de la salut integral per a dones.	TG
		A.28.2.2. Articular un subprograma de Salut comunitària sobre drets sexuals i reproductius. (que s'inclogui dins del Programa de Promoció de la Salut integral per a dones de l'A.28.2.1.)	FC
		A.28.2.3. Articular un subprograma de Salut comunitària per fomentar hàbits saludables entre la població femenina del municipi. (que s'inclogui dins del Programa de Promoció de la Salut integral per a dones de l'A.28.2.1.)	FC

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
Objectiu 29	R.E.29.1.	A.29.1.1. Incorporar en el present Pla de mobilitat Urbana i Sostenible que s'està acabant d'elaborar, l'anàlisi de dades segregades per sexe.	TG
		A.29.1.2. Incorporar en el present Pla de mobilitat Urbana i Sostenible, que s'està acabant d'elaborar, accions vinculades a donar cobertura a demandes i necessitats de la ciutadania tenint en compte la perspectiva de gènere	TG
		A.29.1.3. Revisar per part de la Regidoria d'Igualtat, el present Pla de Mobilitat Urbana i Sostenible, per assessorar en com incorporar la perspectiva de gènere a les actuacions que derivin del present Pla de Mobilitat Urbana.	TG
	R.E.29.2.	A.29.2.1. Incorporar criteris puntuables per la contractació d'empreses que realitzin serveis vinculats a urbanisme, l'espai públic, la mobilitat i l'accessibilitat al municipi.	O
	R.E.29.3.	A.29.3.1. Incloure al departament d'Igualtat en la Comissió responsable del seguiment per l'elaboració d'un pla de millora de l'accessibilitat en la via pública que tingui en compte les necessitats de les persones vianants i amb mobilitat reduïda i inclogui específicament els passos soterrats.	FC
		A.29.3.2. Incorporar mecanismes de coordinació formal entre el departament d'igualtat i el de mobilitat i transports per incorporar el coneixement i l'enfocament de les polítiques de gènere en l'espai públic pels projectes del departament, en especial aquells relacionats amb la pacificació i peatonalització de places i carrers. (pacificació progressiva de la carretera d'Alella, generació d'espais preferents per a vianants a la zona centre de la vila, pacificar la plaça de Catalunya i el seu entorn, etc.)	FC
	R.E.29.4.	A.29.4.1. Incorporar mecanismes de coordinació formal entre el departament d'igualtat i el d'urbanisme per incorporar el coneixement i l'enfocament de les polítiques de gènere en les actuacions vinculades al planejament urbanístic i les remodelacions dels espais públics, en especial relacionats amb el desenvolupament del pla urbanístic de l'Estampadora, el pla de xoc de millora de voreres i calçades de carrers en situació de forta degradació, pla de millora de l'espai públic que prioritzi les actuacions al Barri Antic i a les àrees degradades del Masnou Alt,	O
		A.29.4.2. Incloure al departament d'Igualtat en la Comissió responsable del seguiment pel disseny i la conceptualització de: la definició dels usos del Parc Vallmora (esportius, jocs infantils, zones per gossos, etc.), l'adequació dels jardins de Lluís Companys, la reforma i l'adequació dels jardins de Can Malet, la revisió dels usos dels parcs i jardins d'acord amb les demandes veïnals i la millora dels espais degradats, la renovació de les zones d'esbarjo infantil a parcs i places, tenint en compte especialment la seguretat i la millor del passeig i la platja del Masnou.	O
	R.E.29.5.	A.29.5.1. Establir mecanismes de comunicació entre els departaments d'urbanisme, seguretat ciutadana (i incorporar-hi igualtat) per detectar els punts conflictius en perspectiva de gènere i inseguretat i actuar urbanísticament, d'acord per tal de donar resposta a les necessitats ciutadanes que encara no estan resoltes a l'actualitat.	O
	R.E.29.6.	A.29.6.1. Formar l'equip del departament d'urbanisme, mobilitat i espai públic en incorporar la perspectiva de gènere dins de la seva intervenció municipal.	FO
		A.29.6.2. Disposar d'una figura assessora externa pel que fa a les qüestions vinculades a urbanisme i espai públic amb perspectiva de gènere que participi activament del disseny i la conceptualització de les actuacions dels propers anys (en la que també hi participi la responsable d'igualtat municipal)	FC
		A.29.6.3. Elaborar un fons bibliogràfic i documental sobre qüestions vinculades a l'urbanisme i l'espai públic amb perspectiva de gènere, que estigui a disposició de tot l'equip dels departaments de l'Àrea de Sostenibilitat i Territori.	FC

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
Objectiu 30.	R.E.30.1.	<b>A.30.1.1.</b> Disposar de dades segregades d'homes i de dones de forma continuada (almenys, semestralment) pel que fa a la informació vinculada al mercat laboral d'àmbit municipal.	FC
	R.E.30.2.	<b>A.30.2.1.</b> Elaborar un Informe sobre l'anàlisi de l'impacte que han tingut ens els últims anys les actuals Polítiques Actives d'Ocupació del consistori tant per homes com per dones, on es conclogui amb una bateria de recomanacions sobre aquelles actuacions que millor acollida i participació han tingut entre el públic femení i han fomentat una millor ocupació d'aquest col·lectiu en el mercat laboral.	TG
	R.E.30.3.	<b>A.30.3.1.</b> Incorporar l'anàlisi en perspectiva de gènere en el disseny de l'oferta formativa anual dels cursos i capacitacions que ofereix el departament de Promoció Econòmica del municipi.	TG
		<b>A.30.3.2.</b> Revisar el llenguatge escrit incorporant l'ús d'expressions neutres i no sexistes a la pàgina web del Servei Local d'Ocupació.	TG
Objectiu 31.	R.E.31.1.	<b>A.31.1.1.</b> Crear un Programa de foment de l'ocupació específicament destinat a les dones com a col·lectiu prioritari (creant estratègies específiques pels subcol·lectius de 25 a 39 anys i les dones de més de 40 anys)	FC
		<b>A.31.1.2.</b> Promoure un conjunt de jornades -al voltant del 8 de març- que incentivin l'ocupació de les dones des de la vessant de la Igualtat d'Oportunitats, i on es mostrin els serveis i el suport que ofereix l'Ajuntament per elles.	S
		<b>A.31.1.3.</b> Articular un subprograma d'assessorament i suport específic pel foment de l'ocupabilitat dirigit al col·lectiu de dones amb risc d'exclusió, en el que també hi participin les dones interessades que hagin estat usuàries del Servei d'Atenció a la Dona del CIRD.	FC
	R.E.31.2.	<b>A.31.2.1.</b> Incentivar la capacitat de les dones en aquelles professions més tradicionalment masculinitzades, a través pamflets de promoció, xerrades, etc.	S
		<b>A.31.2.2.</b> Incentivar la capacitat dels homes en aquelles professions més tradicionalment feminitzades, a través de pamflets de promoció, xerrades, etc.	S
		<b>A.31.2.3.</b> Promoure un conjunt d'accions formatives de gestió empresarial (finances, màrqueting, etc) dirigides a les dones emprenedores del municipi.	FC
Objectiu 32.	R.E.32.1.	<b>A.32.1.1.</b> Impulsar un Programa de mentoratge per aquelles dones que vulguin emprendre un projecte empresarial o un negoci en el municipi, amb d'altres dones que ja hagin donat el pas anteriorment.	FC
		<b>A.32.1.2.</b> Crear una xarxa de suport i d'intercanvi d'experiències entre les dones emprenedores que disposen d'una micro o petita empresa ubicada en el municipi.	FC
		<b>A.32.1.3.</b> Promoure un conjunt d'accions formatives de gestió empresarial (finances, màrqueting, etc) dirigides a les dones emprenedores del municipi.	FO

Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
Objectiu 33.	R.E.33.1.	A33.1.1. Incorporar un punt d'informació i assessorament a la Casa del Marquès en l'elaboració de plans d'igualtat i protocols d'assetjament, així com qualsevol qüestió vinculada a la Igualtat d'Oportunitats en el treball.	FC
		A33.1.2. Organització d'una Jornada anual, que es celebri al voltant del 8 de març, amb les empreses i negocis masnovins, entorn a un tema d'interès relacionat amb la Igualtat d'Oportunitats en el treball (Mesures de conciliació de la vida laboral i personal, empreses i negocis regentats per dones, la contractació de les dones...)	S
Objectiu 34.	R.E.34.1.	A34.1.1. En el sí del Consell de Benestar Social, elaborar i vehicular un Programa d'acompanyament i suport a les àvies i els avis que tenen cura dels seus néts i nétes, a través d'un seguit d'activitats adreçades a avis/àvies i infants per transformar-lo en un temps de qualitat, respecte i de valor. (moltes d'elles poden ser activitats que ja realitzi el consistori però reenforcant-les per aquest públic en concret) i que s'enfoqui a les tardes d'entre setmana, Nadal, Setmana Santa i els mesos de juliol i setembre.	FC
		A34.1.2. Difondre aquest Programa a través de tots els canals que disposa el consistori per arribar a aquest públic objectiu.	C
Objectiu 35.	R.E.35.1.	A35.1.1. Realització anual d'una Performance o un espectacle al carrer -entorn al 8 de març- sobre la corresponsabilitat home-dona a la llar per generar consciència entre la població.	S



Objectius	Resultats	Accions	Tipologia
Objectiu 36.	R.E.36.1.	A36.1.1. Elaborar un escrit formal amb l'existència d'una Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC) que es faci arribar a totes les entitats, associacions, centres d'educació, etc per identificar a totes les persones interessades en participar a la Comissió.	C
		A36.1.2. Elaborar un Reglament intern de la Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC) que inclogui els objectius, funcions, criteris de membresia i àmbits d'intervenció de la futura Comissió d'Igualtat, així com l'abast i totes les actuacions que es coordinaran en el sí de la Comissió.	FC
	R.E.36.2.	A36.2.1. Elaborar una Planificació Operativa Anual de les principals actuacions que es realitzaran en el sí de la Comissió d'Igualtat.	FC
		A36.2.2. Avaluar anualment, totes les accions realitzades en el sí de la Comissió així com l'abast i la implicació de totes les persones participants.	FC
Objectiu 37..	R.E.37.1.	A37.1.1. Incorporar noms de dones que hagin tingut rellevància històrica en el sí del municipi a la denominació de nous carrers, places o equipaments del municipi.	FC
		A37.1.2. Organitzar una exposició ambulant sobre el paper i el llegat de les dones en el municipi al Masnou.	S
		A37.1.3. Generar un itinerari d'aquesta exposició ambulant que es disposi (externament) als principals carrers i places del municipi o si s'opta per un format intern, als principals equipaments més emblemàtics i concorreguts del municipi.	S
		A37.1.4. Organitzar un concurs de poesia/narrativa per a dones (o entorn a temàtiques vinculades a la Igualtat d'Oportunitats o al paper de la dona que es dirigeixi a tots els públics) en el municipi entorn als actes i la celebració de Sant Jordi.	S
		A37.1.5. Organització d'un certamen anual (entorn al 8 de març) que reconegui i premii una dona masnovina pel seu exemple per a d'altres en qualsevol esfera o àmbit.	S
Objectiu 38.	R.E. 38.1.	A38.1.1. Organització de Jornades i Tallers de sensibilització adreçades a la ciutadania per aprofundir sobre qüestions relacionades amb la Igualtat d'Oportunitats i les seves implicacions a qualsevol àmbit de la seva vida.	S
		A38.1.2. Organització de petits seminaris breus ambulants que s'incloguin dins de la programació de reunions i trobades dels diferents Consells i òrgans de participació municipal, per sensibilitzar a la població de la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en l'articulació de polítiques públiques municipals.	S

## 5. Indicadors

Els indicadors han de servir per avaluar el desplegament del PI i assenyalar l'avançament dels objectius previstos. Han de ser clars, concisos i ajudar d'una manera efectiva i real en la implementació del Pla.



Per mesurar l'abast i la consecució dels resultats que deriven de les accions proposades, s'han elaborat dos tipologies d'indicadors:

**INDICADORS DE CONSECUCIÓ:** Permeten conèixer si l'acció proposada ha estat efectivament realitzada. **La seva avaluació es determina mitjançant un sí o un no.** La pregunta que suggereixen és: *S'ha realitzat aquesta acció?* **Un cop realitzades, no els cal donar més seguiment.** Es defineixen per ser aquells en els que el seu número està marcat en **vermell**.

**INDICADORS D'ABAST:** Mesuren el nombre de recursos i processos (persones, actuacions, reunions, etc) que efectivament s'ha arribat amb la posada en marxa de l'acció prevista. Alguns d'aquests determinen que el procés efectivament s'ha posat en marxa, i d'altres mesuren l'abast del propi resultat de l'acció. **Es mesuren en nombres absoluts** (persones, euros, articles, reunions) **o nombres relatius** (percentatge d'augment respecte l'any anterior). Les preguntes que suggereixen és: *A través de quants ítems han estat realitzats?(de procés)* ò *A quantes persones ha arribat aquesta acció? (de resultat)* **Cal donar-los seguiment anual, un cop l'acció s'ha posat en marxa.** S'identifiquen per ser aquells en els que el seu número està marcat en **lila**.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.1.1.</b> Donat a conèixer el PIM 2016-2020 a tots els agents implicats en la seva elaboració o en la seva futura execució.	<b>A.1.1.1.</b> Presentació institucional del Pla d'Igualtat Municipal (PIM) 2016-2020	<b>I.1.1.1.1</b> Presentat el Pla d'Igualtat Municipal a l'equip de govern i al personal de la plantilla en una Presentació Institucional organitzada a tal efecte. <b>I.1.1.1.2.</b> N° de persones que han assistit a la presentació institucional.
	<b>A.1.1.2.</b> Penjar el PIM 2016-2020 a la web de l'ajuntament.	<b>I.1.1.2.1.</b> Penjat el PIM a la web municipal.
	<b>A.1.1.3.</b> Fer arribar per mail a totes les entitats de dones i aquelles persones que han participat en l'elaboració de la diagnosi de gènere municipal, el PIM 2016-2020, així com a tot el personal de la plantilla.	<b>I.1.1.3.1.</b> Enviat el PIM a totes les persones participants. <b>I.1.1.3.1.</b> N° persones que han estat destinatàries directes del PIM.
	<b>A.1.1.4.</b> Donar a conèixer les principals actuacions del present PIM a les persones membres del Consell de la Vila.	<b>I.1.1.4.1.</b> Presentat el PIM a totes les persones membres del Consell de la Vila.
<b>R.E.1.2.</b> Creat, consensuat i visibilitzat un compromís polític marc pel foment de la Igualtat home-dona en el municipi.	<b>A.1.2.1.</b> Formació al personal polític sobre la importància de fomentar la Igualtat d'Oportunitats home-dona i la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local.	<b>I.1.2.1.1.</b> N° accions formatives realitzades. <b>I.1.2.1.2.</b> Nª de persones assistents que han rebut aquesta formació.
	<b>A.1.2.2.</b> Creació d'una taula de treball per emmarcar l'enfocament de les polítiques d'Igualtat a nivell municipal, en la que es treballi com a producte resultant, un compromís formal marc amb els principis rectors de l'IdO a nivell municipal.	<b>I.1.2.2.1.</b> N° de sessions realitzades en el marc d'aquesta taula de treball. <b>I.1.2.2.2.</b> Nª de persones assistents que han participat en aquesta taula de treball <b>I.1.2.2.3.</b> Nª de grups polítics assistents.
	<b>A.1.2.3.</b> Aprovat per Junta de Govern un compromís formal marc que incorpori els principis rectors sobre els quals es fomenta la IdO a nivell municipal.	<b>I.1.2.3.1.</b> Aprovat per Junta de Govern el compromís sobre la voluntat de treballar les polítiques d'igualtat.
	<b>A.1.2.4.</b> Incorporar dins d'aquest compromís formal l'ús sistematitzat d'un llenguatge escrit i icònic de forma neutra i inclusiva.	<b>I.1.2.4.1.</b> Incorporat l'ús del llenguatge neutre i icònic en el compromís formal aprovat per Junta de Govern.
	<b>A.1.2.5.</b> Donar a conèixer el compromís formal marc que contingui els principis rectors d'Ido a nivell municipal així com el present PIM a les persones membres del Consell de la Vila.	<b>I.1.2.5.1.</b> Donat a conèixer a les persones participants al Consell de la Vila els principis rectors d'IdO a nivell municipal. <b>I.1.2.5.2.</b> Donat a conèixer a les persones participants al Consell de la Vila els principals resultats del present Pla d'Igualtat municipal.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.1.3.</b> Comunicades totes les actuacions endegades en matèria d'Igualtat al consistori.	<b>A.1.3.1.</b> Elaborar conjuntament amb el departament de comunicació, un Pla de Comunicació d'Igualtat (PCI) que incorpori totes les accions de visibilització i difusió del present PIM així com les accions que deriven de l'operativa quotidiana del departament d'Igualtat.	<b>I.1.3.1.1.</b> Elaborat el Pla de Comunicació d'Igualtat <b>I.1.3.1.2.</b> N° d'accions dissenyades que deriven del PCI <b>I.1.3.1.3.</b> N° d'accions realitzades que deriven del PCI
	<b>A.1.3.2.</b> Incorporar a aquest Pla de Comunicació d'Igualtat l'ús dels canals de comunicació digital (xarxes socials, blogs, etc) del consistori, per reforçar les actuacions i la promoció de la Igualtat que es realitzi offline (fora de línia).	<b>I.1.3.2.1.</b> N° d'eines i canals de comunicació digital que s'empren per fomentar la IdO a nivell municipal. <b>I.1.3.2.2.</b> Nombre de persones seguidores de cadascun dels perfils d'Igualtat (en el cas que ja es disposin: n° de seguidors/res nous des de l'inici de la posada en marxa del PCI.)
	<b>A.1.3.3.</b> Estudiar la viabilitat de crear perfils propis d'Igualtat a les Xarxes Socials de Facebook i Twitter per reforçar la comunicació amb la ciutadania.	<b>I.1.3.3.1.</b> Estudiada la viabilitat de generar/crear perfils a les xarxes socials propis d'Igualtat a nivell municipal. <b>I.1.3.3.2.</b> N° de perfils propis a les xarxes socials propis d'Igualtat.
	<b>A.1.3.4.</b> Continuar amb l'elaboració d'una Memòria Anual de les principals accions que desenvolupa el departament d'Igualtat.	<b>I.1.3.4.1.</b> N° de Memòries realitzades des de l'inici de la implementació d'aquest PIM.
	<b>A.1.3.5.</b> Penjar la Memòria Anual d'Igualtat a la web municipal.	<b>I.1.3.5.1.</b> N° de Memòries penjades des de l'inici de la implementació d'aquest PIM.
	<b>A.1.3.6.</b> Posar a disposició la Memòria Anual d'Igualtat a totes les entitats de dones i personal membre del Consell de la Vila.	<b>I.1.3.6.1.</b> N° de persones destinatàries a qui s'ha enviat la Memòria Anual d'Igualtat (anualment) <b>I.1.3.6.2.</b> N° de persones membres del Consell de la Vila a qui s'ha donat a conèixer l'existència de la Memòria d'Igualtat.(anualment)
<b>R.E.1.4.</b> Unificada i canalitzada tota la demanda formativa, interna i externa, vinculada a l'IdO a nivell municipal.	<b>A1.4.1.</b> Generar un Programa Municipal de formació entorn a la Igualtat home-dona que aglutini totes les accions formatives tant internes com externes que es contemplan i deriven del present PIM.	<b>I.1.4.1.1.</b> Programa Municipal de Formació creat. <b>I.1.4.1.2.</b> N° d'accions formatives realitzades a través del Programa Municipal de formació d'Igualtat. <b>I.1.4.1.3.</b> N° de persones que participen, anualment, a les accions formatives del Programa Municipal de Formació d'Igualtat.
	<b>A.1.4.2.</b> Identificar anualment, les necessitats formatives de la plantilla en relació a la Igualtat d'Oportunitats i la incorporació de la perspectiva de gènere dins l'àmbit municipal.	<b>I.1.4.2.1.</b> Fitxa de necessitats formatives de la plantilla creada (i si s'escau, integrar-la a l'anàlisi de necessitats formatives que realitza anualment el departament de RRHH) <b>I.1.4.2.2.</b> Fitxa de necessitats formatives de la plantilla enviada anualment a tot el personal de l'Ajuntament. <b>I.1.4.2.3.</b> N° de persones que han contestat, anualment, la fitxa de necessitats formatives. <b>I.1.4.2.4.</b> N° de demandes formatives identificades anualment vinculades a l'IdO i a la incorporació de la perspectiva de gènere.
	<b>A.1.4.3.</b> Integar dins del Pla de Formació Anual la formació dirigida a la plantilla en IdO i perspectiva de gènere	<b>I.1.4.3.1.</b> N° accions formatives que s'integren dins de cada Pla de Formació Anual vinculades a l'IdO i a la incorporació de la perspectiva de gènere.

<b>R.E.1.5.</b> Mantinguda la bona praxis organitzativa pel que fa l'ús de la comunicació neutra i reforçat el compromís del consistori a nivell municipal envers la publicitat no sexista.	<b>A.1.5.1.</b> Elaborar un Manual d'estil sobre com utilitzar correctament el llenguatge neutre.	<b>I.1.5.1.1.</b> Manual d'estil sobre llenguatge neutre creat.
	<b>A.1.5.2.</b> Fer arribar aquest Manual a tota la plantilla	<b>I.1.5.2.1.</b> Manual d'estil sobre llenguatge neutre enviat. <b>I.1.5.2.2.</b> N° de persones que han rebut directament el Manual d'estil sobre llenguatge neutre.
	<b>A.1.5.3.</b> Estudiar la possibilitat de fer política activa de sancions a la publicitat sexista que es faci en el municipi, com ara a les zones d'oci o comercials.	<b>I.1.5.3.1.</b> Debatuda al Ple Municipal una proposta sobre sancions a la publicitat sexista que es faci en el municipi. <b>I.1.5.3.2.</b> (Si s'escau) Aprovat un reglament municipal sobre les sancions a la publicitat sexista que es faci en el municipi.
<b>R.E.1.6.</b> Incorporada la identitat de gènere dins de l'agenda de la Regidoria d'Igualtat.	<b>A.1.6.1.</b> Incorporar, dins del compromís marc que formalitza el consistori envers el treball en IdO, la identitat de gènere i l'LGTBI dins dels seu compromís de treball.	<b>I.1.6.1.1.</b> Incorporada la LGTBI dins del compromís marc formal del consistori.
	<b>A.1.6.2.</b> Formar als i a les professionals del consistori que treballen en l'àmbit social en la diversitat en LGTBI i les discriminacions envers aquest col·lectiu.	<b>I.1.6.2.1.</b> N° de formacions en les que han participat, en global, el personal del consistori local sobre diversitat LGTBI. <b>I.1.6.2.2.</b> N° de persones de la plantilla que han rebut formació sobre diversitat LGTBI i com abordar les discriminacions envers a aquest col·lectiu.
<b>R.E.1.7.</b> Visibilitzada l'aposta que realitza l'Ajuntament per fomentar la igualtat de gènere	<b>A.1.7.1.</b> Dissenyar un segell identitari conforme aquella actuació ha estat treballada amb perspectiva de gènere.	<b>I.1.7.1.1.</b> Dissenyat un segell identitari d'Igualtat
	<b>A.1.7.2.</b> Elaborar una Guia d'ús sobre on i com incorporar el Segell identitari per la igualtat a les diverses accions i actuacions municipals.	<b>I.1.7.2.1.</b> Elaborada la Guia d'ús sobre on i com incorporar el Segell identitari de foment a la igualtat.
	<b>A.1.7.3.</b> Presentar ( o fer arribar) el Segell identitari i la Guia d'ús a totes les àrees i departaments de l'ajuntament.	<b>I.1.7.3.1.</b> Fet arribar el Segell identitari i la Guia d'ús a totes les àrees i departaments del consistori local. <b>I.1.7.3.2.</b> N° de departaments i àrees de l'ajuntament que han incorporat en segell en alguna de les actuacions que s'han dut a terme.
	<b>A.1.7.4.</b> Presentar el Segell Identitari d'Igualtat al Consell de la Vila	<b>I.1.7.4.1.</b> Presentat el Segell al Consell de la Vila.
	<b>A.1.7.5.</b> Penjar a la web municipal un article referent al Segell Identitari d'Igualtat.	<b>I.1.7.5.1.</b> Penjat a la web un article en referència al Segell d'Igualtat.

Objectius	Accions	Indicadors
<b>R.E.2.1.</b> Conceptualitzat el nou CIRD perquè esdevingui un portal d'entrada i canalització de les demandes ciutadanes envers l'IdO.	<b>A.2.1.1.</b> Elaborar un nou Reglament del CIRD, que amplii les seves funcions en l'atenció ciutadana envers l'IdO sobre qualsevol àmbit d'intervenció municipal.	<b>I.2.1.1.1.</b> Reglament del CIRD dissenyat i elaborat. <b>I.2.1.1.2.</b> Reglament aprovat i en funcionament.
	<b>A.2.1.2.</b> Formalitzar el CIRD com un servei dins del consistori local.	<b>I.2.1.2.1.</b> Entregada la documentació formal per l'establiment del CIRD com un servei dins del consistori local. <b>I.2.1.2.2.</b> CIRD formalitzat com un servei del consistori local.
	<b>A.2.1.3.</b> Generar un espai en el CIRD que esdevingui un banc de recursos bibliogràfics i documentals municipals sobre qüestions vinculades a la IdO i tota la intervenció municipal que es desenvolupi amb perspectiva de gènere.	<b>I.2.1.3.1.</b> Banc de recursos bibliogràfics generat a les instal·lacions del CIRD.
	<b>A.2.1.4.</b> Subcontractar totes les actuacions vinculades al Servei d'Atenció a la Dona.	<b>I.2.1.4.1.</b> Subcontractada tota la intervenció i serveis relacionats amb l'atenció a la dona del CIRD.
<b>R.E.2.2.</b> Legitimant el treball de promoció, assessorament i sensibilització tècnica d'igualtat amb la resta de departaments municipals	<b>A.2.2.1.</b> Realització d'una reunió anual entre l'equip de la Junta de Govern per treballar els principals objectius anuals del present PIM i traslladar els reptes compartits amb la resta de regidories de l'ajuntament.	<b>I.2.2.1.1.</b> N <sup>o</sup> de reunions realitzades. <b>I.2.2.1.2.</b> N <sup>a</sup> de persones assistents a cadascuna de les reunions. <b>I.2.2.1.3.</b> N <sup>a</sup> de regidories representades en cadascuna de les reunions.
	<b>A.2.2.2.</b> Realització d'una reunió anual entre els i les responsables d'àrea per treballar els principals objectius anuals del present PIM i traslladar els reptes compartits amb la resta de departaments de l'ajuntament.	<b>I.2.2.2.1.</b> N <sup>o</sup> de reunions realitzades. <b>I.2.2.2.2.</b> N <sup>a</sup> de persones assistents que han rebut aquesta formació. <b>I.2.2.2.3.</b> N <sup>a</sup> d'àrees i departaments representats en cadascuna de les reunions.
<b>R.E.3.1.</b> Format l'equip directiu, de comandament i tècnic en el disseny i l'avaluació amb perspectiva de gènere (per àmbit sectorial)	<b>A.3.1.1.</b> Formació (personal directiu, comandament i tècnic) sobre com i per a què incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local, per àmbits sectorials (consultar les propostes formatives que s'ofereixen dins del BAF de la Diputació de Barcelona)	<b>I.3.1.1.1.</b> N <sup>o</sup> de formacions en les que han participat, en global, el personal del consistori local sobre com incorporar la perspectiva de gènere. <b>I.3.1.1.2.</b> N <sup>o</sup> de persones de la plantilla que han rebut formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere.
	<b>A.3.1.2.</b> Formació (personal directiu, comandament i tècnic) sobre l'avaluació en perspectiva de gènere pel disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local (consultar les propostes formatives que s'ofereixen dins del BAF de la Diputació de Barcelona)	<b>I.3.1.2.1.</b> N <sup>o</sup> de formacions en les que han participat, en global, el personal del consistori local sobre com incorporar la perspectiva de gènere. <b>I.3.1.2.2.</b> N <sup>o</sup> de persones de la plantilla que han rebut formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.3.2.</b> Instaurats diversos mecanismes participatius de sensibilització, implantació i avaluació per desagregar les dades de totes les àrees i departaments de l'ajuntament.	<b>A.3.2.1.</b> Realització de cercles de millora interdepartamental semestrals per tractar la segregació de les dades.	<b>I.3.2.1.1.</b> Nº de sessions realitzades per tal de poder desagregar les dades municipals. <b>I.3.2.1.2.</b> Nº de persones de la plantilla que han assistit en aquests cercles interns de millora. <b>I.3.2.1.3.</b> Nº d'àrees i departaments que han participat en aquests cercles interns de millora.
	<b>A.3.2.2.</b> Elaboració d'unes fitxes model per la segregació de dades.	<b>I.3.2.2.1.</b> Elaborada una fitxa model que permeti la segregació de les dades.
	<b>A.3.2.3.</b> Fer arribar les fitxes model a totes les àrees i departaments del consistori.	<b>I.3.2.3.1.</b> Nº de persones de la plantilla que han rebut aquestes fitxes model <b>I.3.2.3.2.</b> Nº d'àrees i departaments que han disposen de la fitxa model.
	<b>A.3.2.4.</b> Recopilar la informació segregada -d'acord al model fitxa- d'aquelles activitats que tinguin relació o s'hagi col·laborat amb el departament d'Igualtat.	<b>I.3.2.4.1.</b> Nº d'actuacions recopilades que tenen desagregada la informació per sexe sobre el total d'actuacions recopilades (amb i sense dades desagregades)
	<b>A.3.2.5.</b> Avaluar la desagregació de dades per sexe home-dona de les diverses àrees i departaments municipals.	<b>I.3.2.5.1.</b> Nº de departaments sobre el total que disposen de dades desagregades per sexe a l'inici de l'execució del present PIM. <b>I.3.2.5.2.</b> Nº de departaments sobre el total que disposen de dades desagregades per sexe a la finalització de l'execució del present PIM.
<b>R.E.3.3.</b> Instaurats diversos mecanismes participatius de sensibilització, implantació i avaluació per la incorporació de la perspectiva de gènere a l'ajuntament.	<b>A.3.3.1.</b> Elaboració d'un decàleg amb pautes, eines i exemples sobre com incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques locals.	<b>I.3.3.1.1.</b> Elaborat un decàleg sobre la incorporació de la perspectiva de gènere a l'actuació municipal.
	<b>A.3.3.2.</b> Fer arribar el decàleg a totes les àrees i departaments (comandaments i personal tècnic) mitjançant una presentació, sobre com incorporar la perspectiva de gènere en l'àmbit local.	<b>I.3.3.2.1.</b> Presentat el decàleg sobre com incorporar la perspectiva de gènere a l'ajuntament del Masnou. <b>I.3.3.2.2.</b> Nº de persones assistents a la presentació del decàleg. <b>I.3.3.2.3.</b> Nº de persones que se'ls ha enviat directament el decàleg per mail
	<b>A.3.3.3.</b> Realització de cercles interns de millora interdepartamental semestrals per tractar la incorporació de les pautes del decàleg. Bons exemples. Principals obstacles. Futurs reptes.	<b>I.3.3.3.1.</b> Nº de sessions realitzades per incorporar les pautes de la bateria d'indicadors d'avaluació en perspectiva de gènere. <b>I.3.3.3.2.</b> Nº de persones de la plantilla que han assistit en aquests cercles interns de millora. <b>I.3.3.3.3.</b> Nº d'àrees i departaments que han participat en aquests cercles interns de millora.
<b>R.E.3.4.</b> Instaurats diversos mecanismes participatius de sensibilització, implantació i avaluació per l'avaluació de la perspectiva de gènere a l'ajuntament.	<b>A.3.4.1.</b> Elaboració d'una bateria d'indicadors i preguntes clau que permetin a les àrees i departaments avaluar les pròpies polítiques en perspectiva de gènere.	<b>I.3.4.1.1.</b> Elaborada una bateria d'indicadors sobre com avaluar la intervenció municipal en perspectiva de gènere.
	<b>A.3.4.2.</b> Fer arribar la bateria d'indicadors a totes les àrees i departaments (comandaments i personal tècnic) mitjançant una presentació, sobre com avaluar la intervenció municipal amb perspectiva de gènere.	<b>I.3.4.2.1.</b> Presentada la bateria d'indicadors sobre com incorporar la perspectiva de gènere a l'ajuntament del Masnou. <b>I.3.4.2.2.</b> Nº de persones assistents a la presentació de la bateria d'indicadors per l'avaluació en perspectiva de gènere. <b>I.3.4.2.3.</b> Nº de persones que han rebut directament la bateria d'indicadors.
	<b>A.3.4.3.</b> Realització de cercles interns de millora interdepartamental semestrals per tractar la incorporació de les pautes de la bateria d'indicadors de l'avaluació en perspectiva de gènere. Bons exemples. Principals obstacles. Futurs reptes.	<b>I.3.4.3.1.</b> Nº de sessions realitzades per incorporar les pautes de la bateria d'indicadors d'avaluació en perspectiva de gènere. <b>I.3.4.3.2.</b> Nº de persones de la plantilla que han assistit en aquests cercles interns de millora. <b>I.3.4.3.3.</b> Nº d'àrees i departaments que han participat en aquests cercles interns de millora.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.3.5.</b> Instaurats diversos mecanismes de suport i col·laboració departament d'Igualtat per la incorporació de la perspectiva de gènere a l'ajuntament.	<b>A.3.5.1.</b> Incorporar un mecanisme de suport i assessorament intern (mail o telefònic) per fer el seguiment i la implementació del decàleg i la bateria d'indicadors a totes les àrees i departaments del consistori.	<b>I.3.5.1.1.</b> Nº de trucades que ha realitzat/rebut el mecanisme de suport i assessorament intern. <b>I.3.5.1.2.</b> Nº mails que ha realitzat/rebut el mecanisme de suport i assessorament intern.
	<b>A.3.5.2.</b> Tenir presència del personal del departament d'Igualtat en l'elaboració de tots els Plans Locals transversals d'àmbit municipal que realitzi el consistori.	<b>I.3.5.2.1.</b> Nº de Plans Locals Transversals endegats al llarg de l'execució d'aquest PIM. <b>I.3.5.2.2.</b> Nº de Plans Locals Transversals endegats al llarg de l'execució d'aquest PIM que ha participat el departament d'Igualtat. <b>I.3.5.2.3.</b> Nº de Plans Locals Transversals endegats al llarg de l'execució d'aquest PIM, en els que s'ha incorporat la perspectiva de gènere.
	<b>A.4.1.1.</b> Dissenyar una nova estructura i coordinació departamental que incorpori una relació de funcions i tasques relatives a: #1: La coordinació de l'àrea social #2. La responsable d'Igualtat #3. La persona que realitza suport administratiu # 4. La coordinació del CIRD. # 5. Les funcions de l'empresa subcontractada per la gestió del SIAD i # 6. Les funcions de la informadora del CIRD.	<b>I.4.1.1.1.</b> Dissenyada una nova estructura i coordinació departamental que incorpori tots i cadascuna de les tasques definides a la present Acció. <b>I.4.1.1.2.</b> Nº de reunions realitzades per tractar el tema de l'estructura i la coordinació de la Regidoria d'Igualtat
<b>R.E.4.1.</b> Generada una nova estructura i funcionament pel departament d'Igualtat per als propers anys	<b>A.4.1.2.</b> Dissenyar un circuit de coordinació departamental que assegurí la cobertura dels principals reptes i objectius del departament d'Igualtat, així com la coordinació estratègica i operativa de l'equip (externalitzat) del CIRD.	<b>I.4.1.2.1.</b> Dissenyat el circuit de coordinació departamental per als propers anys.
	<b>A.4.1.3.</b> Presentar la nova estructura i el circuit de coordinació del departament d'Igualtat a tot l'equip del departament, així com a la resta d'àrees i departaments municipals.	<b>I.4.1.3.1.</b> Realitzada la presentació de la nova estructura i el circuit de coordinació a totes les persones que treballen interna i externament i afins del departament d'Igualtat. <b>I.4.1.3.2.</b> Nº de persones assistents a la reunió de presentació
	<b>A.4.1.4.</b> Crear un lloc de treball específic A2 de responsable d'Igualtat, amb un mínim de 37,5 hores setmanals, que incorpori els complement salarial per la coordinació del servei externalitzat del CIRD.	<b>I.4.1.4.1.</b> Creada la plaça de responsable d'Igualtat. <b>I.4.1.4.2.</b> Assignat un complement salarial per coordinació del Servei del CIRD.
	<b>A.4.1.5.</b> (si no es viable A3.2.) Assignar una persona com a responsable d'Igualtat, amb un mínim de 37,5 hores setmanals, que incorpori els complement salarial per la coordinació del servei externalitzat del CIRD.	<b>I.4.1.5.1.</b> Generat una responsabilitat específica de responsable d'Igualtat. <b>I.4.1.5.2.</b> Assignat un complement salarial per coordinació del Servei del CIRD.
	<b>A.4.1.6.</b> Reubicar la responsable d'Igualtat a les oficines de Roger de Flor on s'ubiquen la resta dels departaments d'Acció Social.	<b>I.4.1.6.1.</b> Reubicada la responsable d'Igualtat a les oficines de Roger de Flor.
	<b>A.4.1.7.</b> Afiançar suport administratiu per donar suport al departament d'Igualtat i al CIRD, amb l'assignació d'almenys, 10 hores setmanals.	<b>I.4.1.7.1.</b> Creada la plaça de suport administratiu pel departament d'Igualtat.



Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.4.2.</b> Dissenyades les funcions de les persones que conformen l'equip del departament d'Igualtat.	<b>A.4.2.1.</b> Elaborada una fitxa de funcions per la responsable d'Igualtat, que contempli la gestió (estratègica, tècnica i administrativa) de les polítiques d'igualtat municipals d'Igualtat i la coordinació operativa del CIRD.	<b>I.4.2.1.1.</b> Elaborades i consensuades les funcions de la responsable d'Igualtat municipal.
	<b>A.4.2.2.</b> Elaborar la relació de funcions corresponents a les tasques de coordinació vinculades al departament d'Igualtat que assumirà l'actual coordinadora de l'àrea social.	<b>I.4.2.2.1.</b> Elaborades i consensuades les funcions relatives al departament d'Igualtat que es realitzarà des de la coordinació de l'Àrea Social.
	<b>A.4.2.3.</b> Elaborar la relació de funcions corresponents a les tasques d'administració vinculades al departament d'Igualtat que assumirà el suport administratiu de l'àrea social.	<b>I.4.2.3.1.</b> Elaborades i consensuades les funcions del suport administratiu que rebrà el departament d'Igualtat.
	<b>A.4.2.4.</b> Elaborar la relació de funcions dels diferents serveis que ofereix el CIRD, incorporant les funcions del nou rol, més ampli i global, que oferirà la informadora del Servei així com el rol de la coordinació del servei a nivell operatiu per part de l'empresa subcontractada.	<b>I.4.2.4.1.</b> Elaborades i consensuades les funcions que ha de desenvolupar l'equip (externalitzat) del CIRD.
	<b>A.4.2.5.</b> Incorporar la relació de funcions al Plec de Clàusules per la d'adjudicació del contracte de serveis per la gestió del CIRD.	<b>I.4.2.5.1.</b> Incorporades les principals funcions al Plec de Clàusules per l'adjudicació del contracte de serveis per la gestió del CIRD.
<b>R.E.4.3.</b> Destinats els recursos econòmics necessaris per garantir la sostenibilitat de la nova estructura i objectius departamentals fixats.	<b>A.4.3.1.</b> Mantenir (o si s'escau, ampliar) la partida pressupostària anual pel departament d'Igualtat que doni cobertura a les necessitats i les actuacions que derivin del present Pla d'Igualtat.	<b>I.4.3.1.1.</b> Nº d'euros que conforma la partida pressupostària anualment del departament d'Igualtat.  <b>I.4.3.1.2.</b> Nº d'euros que conforma la partida de despesa anualment generada pel departament d'Igualtat.
<b>R.E.4.4.</b> Avaluada la nova estructura i funcionament organitzatiu del departament d'Igualtat.	<b>A.4.4.1.</b> Realitzar reunions anuals per ajustar els mecanismes organitzatius i funcionals de la nova estructura i realitzar els ajustos pertinents.	<b>I.4.4.1.1.</b> Nº de reunions realitzades entorn a l'estructura i el funcionament del departament d'Igualtat.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.5.1.</b> Creada una comissió interna, interdepartamental i permanent que vetlli per la incorporació de la perspectiva de gènere i pel seguiment i l'avaluació del present PIM	<b>A.5.1.1.</b> Constitució d'una Comissió d'Igualtat Permanent (CIP) amb almenys, representació tècnica de les àrees i departaments següents: Igualtat, Serveis generals, Promoció Econòmica i Comunitat i Persones.	<b>I.5.1.1.1.</b> Constituïda la Comissió d'Igualtat Permanent.
	<b>A.5.1.2.</b> Elaboració d'un document marc per identificar els objectius, les funcions, els àmbits de treball i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Permanent (CIP).	<b>I.5.1.1.2.</b> N° d'àrees i departaments representats a la Comissió d'Igualtat Permanent.
	<b>A.5.1.3.</b> Realització de reunions trimestrals per part de les persones membres de la Comissió d'Igualtat Permanent (CIP) , que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions previstes del present PIM .	<b>I.5.1.2.1.</b> Elaborat un document marc amb els objectius, les funcions i els principals àmbits de treball de la CIP.
	<b>A.5.1.4.</b> Elaboració d'una avaluació d'impacte i funcionalitat d'aquesta comissió d'Igualtat Permanent per valorar la seva continuïtat futura.	<b>I.5.1.3.1.</b> N° de reunions realitzades per part del CIP.
<b>R.E.5.2.</b> Articulada i en funcionament una comissió permanent d'Igualtat en el marc del Consell de la Vila promoguda per la Regidoria d'Igualtat i formada per agents còmplices de diversos àmbits que apostin per fomentar la IdO a nivell municipal.	<b>A.5.2.1.</b> Constitució d'una Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC) que pengi del Consell de la Vila, i que aglutini representants d'entitats de dones i membres d'entitats o persones individuals afins a la IdO i la regidora i la responsable d'Igualtat, que acompanyi i ajudi a vehicular l'actuació municipal en matèria d'Igualtat.	<b>I.5.2.1.1.</b> Comissió d'Igualtat Ciutadana creada.
	<b>A.5.2.2.</b> Elaboració d'un document marc per identificar els objectius, les funcions, els àmbits de treball i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC).	<b>I.5.2.2.1.</b> Elaborat un document marc amb els objectius i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Ciutadana.
	<b>A.5.2.3.</b> Realització de reunions quadrimestrals Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC) , que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions del present PIM.	<b>I.5.2.3.1.</b> N° de reunions realitzades anualment per part de la Comissió d'Igualtat Ciutadanes.
	<b>A.5.2.4.</b> Planificar les actuacions i els programes anuals d'Igualtat (tallers, actes, diades, etc) dirigits a la ciutadania a partir dels objectius i les temàtiques anuals que sorgeixen del present PIM, mitjançant l'elaboració d'una Planificació anual (en lloc de plantejar-les de manera aleatòria sense cap fil conductor).	<b>I.5.2.3.2.</b> N° de persones assistents a la Comissió d'Igualtat Ciutadana.
	<b>A.5.2.5.</b> Avaluació anual de les actuacions realitzades en el marc de la CIC	<b>I.5.2.4.1.</b> Elaborada anualment una Planificació de les actuacions i els programes d'Igualtat.
	<b>A.5.2.6.</b> Estudiar la viabilitat de continuar mantenint la CIC un cop hagi finalitzat el present PIM o transformar el seu paper en una futura Taula d'Igualtat Municipal.	<b>I.5.2.5.1.</b> N° d'informes avaluatius realitzats en relació al funcionament la CIC.
<b>R.E.6.1.</b> Incorporada la Igualtat d'Oportunitats home-dona com un criteri exigible per poder disposar de recursos públics d'àmbit local.	<b>A.6.1.1.</b> Incorporar criteris puntuables vinculats a la Igualtat d'Oportunitats home-dona condicionants i vinculants per accedir a un concurs públic d'àmbit local.	<b>I.6.1.1.1.</b> Establerts, consensuats i en funcionament criteris vinculats a l'IdO als concursos públics d'àmbit local.
	<b>A.6.1.2.</b> Incorporar criteris puntuables vinculats a la Igualtat d'Oportunitats home-dona condicionants i vinculants per obtenir subvencions sigui quin sigui l'àmbit d'aquesta subvenció.	<b>I.6.1.2.1.</b> Establerts, consensuats i en funcionament criteris vinculats a l'IdO per a l'obtenció de subvencions municipals.

<b>R.E.6.2.</b> Establerts diversos mecanismes de sensibilització, formació i suport a les empreses adjudicatàries de concursos públics en l'àmbit de la IdO	<b>A.6.2.1.</b> Crear un punt de servei i assessorament per mail i /o telefònic sobre qüestions relacionades amb el foment de la IdO, dirigit a les empreses, entitats i organitzacions subcontractades amb qui el consistori actualment està treballant.	<b>I.6.2.1.1.</b> Establert un punt de servei i assessorament per les empreses amb qui l'ajuntament està treballant.
	<b>A.6.2.2.</b> Elaborar un dossier informatiu per a les empreses subcontractades adjudicatàries de serveis públics sobre la importància de la IdO que inclogui mecanismes, eines i recursos per incorporar-la a la seva pràctica organitzativa.	<b>I.6.2.1.2.</b> N° de trucades telefòniques que s'han atès des del servei per part d'empreses, entitats amb qui l'ajuntament està treballant.
	<b>A.6.2.3.</b> Fer arribar aquest dossier informatiu a totes les empreses, entitats i organitzacions subcontractades que actualment són adjudicatàries de concursos públics d'àmbit local.	<b>I.6.2.1.3.</b> N° de consultes per mail que s'han atès des del servei per part d'empreses, entitats amb qui l'ajuntament està treballant.
	<b>A.6.2.4.</b> Disseny i impartició d'una formació anual dirigida a empreses subcontractades o adjudicatàries de serveis d'àmbit municipal, que s'inclogui dins de la programació formal del Programa Municipal d'Igualtat.	<b>I.6.2.2.1.</b> Elaborat un dossier informatiu sobre IdO destinat a les empreses, entitats i organitzacions que treballen amb l'ajuntament.
<b>R.E.7.1.</b> Coofinançada la despesa vinculada a l'operativa del departament d'Igualtat	<b>A.7.1.1.</b> Presentar les sol·licituds de subvencions que ofereix l'ICD i la Diputació de Barcelona d'acord als objectius i eixos de treball que proposa el següent PIM.	<b>I.6.2.3.1.</b> N° organitzacions, empreses i entitats a qui s'ha enviat aquest Dossier informatiu.
		<b>I.6.2.4.1.</b> N° accions formatives vinculades a la IdO que s'han realitzat específicament dirigides a les empreses i institucions que treballen amb el consistori local.
		<b>I.6.2.4.2.</b> N° de persones participants a les formacions vinculades a la IdO dirigides a les empreses i institucions que treballen amb el consistori local.
		<b>I.7.1.1.1.</b> N° de subvencions a les que ha optat l'Ajuntament per poder cofinançar part del present PIM.
<b>R.E.7.2.</b> Creada una xarxa de professionals d'Igualtat d'àmbit comarcal, que permeti generar recursos i intercanviar propostes que nodreixin i complementin el present PIM.	<b>A.7.2.1.</b> Promoure espais de trobada i d'intercanvi entre les diferents responsables tècniques d'Igualtat per compartir i intercanviar experiències, recursos i coneixements sobre diverses temàtiques d'interès vinculades a l'àmbit de la IdO.	<b>I.7.1.1.2.</b> N° d'Euros finançats anualment per part d'alguna entitat supramunicipal que han permès el cofinançament de les accions que deriven del present PIM.
		<b>I.7.2.1.1.</b> N° de trobades realitzades.
		<b>I.7.2.1.2.</b> N° de persones assistents en cadascuna de les trobades realitzades.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.8.1.</b> Sensibilitzada la ciutadania sobre l'existència de relacions desiguals i la identificació de noves formes d'abús i violència	<b>A.8.1.1.</b> Realització d'una campanya de sensibilització municipal sobre noves formes de micromasclisme existents, que incorpori jornades de sensibilització, espais lúdics i de participació ciutadana adreçada a tota la població. (p.exemple: caravana ambulant sobre "aquí no tolerem els micromasclismes").	<b>I.8.1.1.1.</b> Dissenyada i en funcionament una campanya de sensibilització municipal sobre els micromasclismes i les noves formes de violència masclista a l'actualitat. <b>I.8.1.1.2.</b> (si s'escau) N° de centres, entitats i equipaments on s'ha fet ressò la campanya sobre l'existència de micromasclismes. <b>I.8.1.1.3.</b> N° de persones beneficiàries directes que han conegut en primera persona la campanya. <b>I.8.1.1.4.</b> N° d'ítems (articles, publicacions en línia, etc) que s'han realitzat per donar a conèixer la campanya sobre l'existència de micromasclismes a través dels canals de comunicació digital del consistori. (web, blog, facebook, twitter...)
	<b>A.8.1.2.</b> Dissenyar aquesta campanya de forma participada amb les persones membres del Protocol de Violència municipal i la ciutadania membre de recent estrenada Comissió d'Igualtat que penja del Consell de la Vila.	<b>I.8.1.2.1.</b> N° de reunions que s'han realitzat per articular la Campanya. <b>I.8.1.2.2.</b> N° de persones assistents a aquestes reunions i perfil de totes elles.
<b>R.E.8.2.</b> Sensibilitzat l'empresariat sobre les relacions desiguals per raó de gènere a l'àmbit laboral.	<b>A.8.2.1.</b> Elaborar una subcampanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a l'empresa i als negocis de proximitat: De la broma fàcil a l'assetjament.	<b>I.8.2.1.1.</b> N° d'empreses on s'ha fet ressò la campanya sobre l'existència de micromasclismes a l'empresa. <b>I.8.2.1.2.</b> N° de persones beneficiàries directes que han conegut en primera persona la campanya, que treballen a les empreses on s'ha fet ressò d'aquesta.
	<b>A.8.3.1.</b> Elaborar una subcampanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a l'àmbit de l'esport dirigida a clubs, federacions i associacions esportives d'àmbit municipal.	<b>I.8.3.1.1.</b> N° de centres, entitats i equipaments on s'ha fet ressò la campanya sobre l'existència de micromasclismes a l'àmbit de l'esport. <b>I.8.3.1.2.</b> N° de persones beneficiàries directes que han conegut en primera persona la campanya sobre micromasclismes a l'àmbit de l'esport.
<b>R.E.8.4.</b> Sensibilitzada la joventut sobre les relacions desiguals i la identificació de noves formes d'abús i violència.	<b>A.8.4.1.</b> Elaborar una subcampanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a les xarxes socials dirigit a Centres Educatius on es cursi secundària i batxillerat del municipi.	<b>I.8.4.1.1.</b> N° de centres educatius on s'ha fet ressò la campanya sobre l'existència de micromasclismes a les xarxes socials. <b>I.8.4.1.2.</b> N° de persones beneficiàries directes que han conegut en primera persona la campanya sobre micromasclismes a les xarxes socials.
	<b>A.8.5.1.</b> Realitzar un concurs que reculli a través del perfil de xarxes socials del consistori (facebook o twitter) diversos micromasclismes o conductes abusives que perceben els i les seguidors dels perfils municipals.	<b>I.8.5.1.1.</b> Dissenyat i en funcionament un concurs al perfil de les xarxes socials del consistori. <b>I.8.5.1.2.</b> N° de persones seguidors que han participat al concurs.

<p>existents a la vida quotidiana masnovina a través de la veu i el protagonisme de la pròpia ciutadania i amb l'ajuda de les xarxes socials, com a canal.</p>	<p><b>A.8.5.2.</b> Elaborar un recull de totes les conductes abusives o micromasclismes que han enviat els i les seguidores a les xarxes socials i elaborar-ne un recurs pedagògic i de sensibilització municipal.</p> <p><b>A.8.5.3.</b> Difondre el recull online i offline i el recurs pedagògic i de sensibilització que se'n derivi a tots els serveis i equipaments municipals (centres cívics, escoles, instituts, biblioteca, equipaments esportius, OAC, SIJ, etc) així com els Centres d'Atenció Primària i les entitats més representatives del municipi.</p>	<p><b>I.8.5.2.1.</b> Recull de les propostes recollides realitzat</p> <p><b>I.8.5.2.2.</b> Dissenyat un recurs pedagògic per treballar els micromasclismes a nivell municipal.</p> <p><b>I.8.5.3.1.</b> (si s'escau) N° d'entitats, agrupacions, centres, equipaments i grups afins que disposen del recull pedagògic per a ser utilitzat.</p> <p><b>I.8.5.3.2.</b> (si s'escau) N° d'actuacions realitzades a través del recurs pedagògic generat.</p> <p><b>I.8.5.3.3.</b> (si s'escau) N° de persones beneficiàries directes que han participat en alguna de les actuacions que ha generat el recurs pedagògic.</p>
<p><b>R.8.6.</b> Visibilitzat el compromís del teixit social masnoví per la lluita i l'eradicació de les conductes masclistes i d'abús.</p>	<p><b>A.8.6.1.</b> Incorporar un segell identificatiu de la Campanya "aquí no tolerem la violència masclista" que es reparteixi i es faci visible a totes les actuacions que realitzi el municipi en aquesta matèria.</p>	<p><b>I.8.6.1.1.</b> Elaborat un Segell identificatiu amb una proposta de merchandaising relacionada.</p> <p><b>I.8.6.1.2.</b> N° d'actuacions realitzades que s'ha distribuït/explicat/presentat el Segell identificatiu.</p> <p><b>I.8.6.1.3.</b> N° de persones beneficiàries directes que saben o coneixen la campanya vinculada al Segell identificatiu.</p>
<p><b>R.E.8.7.</b> Formalitzat el compromís del teixit social del municipi en la lluita per les desigualtats de gènere i les conductes d'abús.</p>	<p><b>A.8.7.1.</b> (Un cop finalitzada tota la campanya) Elaborar un manifest del Masnou lliure de violència, que incorpori les aportacions de l'equip que conforma el Protocol de Violència i la ciutadania que conforma la Comissió d'Igualtat.</p> <p><b>A.8.7.2.</b> Difondre el Manifest per tal que el sotassignin totes les entitats, agrupacions, federacions, centres escolars del municipi, així com el propi consistori, buscant la màxima complicitat i participació formal al municipi.</p> <p><b>A.8.7.3.</b> Penjar el Manifest del Masnou lliure de violència a la web municipal.</p>	<p><b>I.8.7.1.1.</b> Elaborat el Manifest del Masnou lliure de violència.</p> <p><b>I.8.7.1.2.</b> N° de reunions que s'han realitzat per articular la Campanya.</p> <p><b>I.8.7.1.3.</b> N° de persones assistents a aquestes reunions i perfil de totes elles.</p> <p><b>I.8.7.2.1.</b> Enviat el Manifest del Masnou lliure de violència.</p> <p><b>I.8.7.2.2.</b> N° d'entitats, agrupacions, centres, equipaments i grups afins que s'ha enviat el Manifest.</p> <p><b>I.8.7.2.3.</b>(si s'escau) N° d'entitats, agrupacions, centres, equipaments i grups afins que s'han adherit formalment al Manifest.</p> <p><b>I.8.7.3.1.</b> Manifest penjat a la web.</p>

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.9.1.</b> Minimitzat el risc d'abús per violència masclista al municipi	<b>A.9.1.1.</b> Identificar, per part dels agents membres del Protocol de Violència Municipal, els col·lectius de dones amb situació de vulnerabilitat psicològica, emocional i econòmica existents al municipi	<b>I.9.1.1.1.</b> Analitzat el nombre i el perfil de les dones amb situacions de vulnerabilitat i risc del municipi.
	<b>A.9.1.2.</b> Realitzar - en aquest col·lectiu prèviament identificat - un seguit de 4-6 tallers d'empoderament sobre les relacions saludables i els perills de les relacions abusives, així com facilitar eines i recursos del municipi en cas d'identificar-se un cas de violència masclista.	<b>I.9.1.2.1.</b> N° de tallers d'empoderament dirigit a dones amb especial vulnerabilitat al municipi. <b>I.9.1.2.2.</b> N° de dones que han rebut formació a través dels diversos Tallers d'Empoderament.
	<b>A.9.1.3.</b> En funció de l'acollida, la participació i l'èxit dels tallers de l'Acció A.1.9.2, reproduir anualment els tallers amb els nous perfils identificats per part de tots els agents membres del Protocol de Violència Municipal.	<b>I.9.1.3.1.</b> N° d'edicions realitzades del Taller d'empoderament per a dones.
<b>R.E.9.2.</b> Augmentada la confiança i l'autorespecte, a través de la generació de vincles entre les dones del municipi.	<b>A.9.2.1.</b> Generar un cercle de dones, obert, participatiu i permanent per treballar la sororitat al municipi. (que el principi necessiti d'una figura dinamitzadora però poc a poc es plantegi una metodologia d'autodinamització per part de les dones participants)	<b>I.9.2.1.1.</b> N° de sessions realitzades del cercle de dones. <b>I.9.2.1.2.</b> N° de dones participants a l'inici <b>I.9.2.1.3.</b> N° de dones participants als 18 mesos de l'inici del Taller.
	<b>A.9.2.2.</b> Recopilar les principals valoracions d'aquest cercle i si s'escau, obrir d'altres cercles, a través de les dones que ja han participat en el primer, paral·lels al municipi.	<b>I.9.2.2.1.</b> Valoració per part de les dones participants realitzada.
<b>R.E.9.3.</b> Augmentada la confiança i l'autorespecte, a través de la generació de vincles entre els homes del municipi.	<b>A.9.3.1.</b> Generar un cercle d'homes, obert, participatiu i permanent per treballar noves formes de masculinitat al municipi.	<b>I.9.3.1.1.</b> N° de sessions realitzades del cercle d'homes.
		<b>I.9.3.1.2.</b> N° d'homes participants a l'inici
		<b>I.9.3.1.3.</b> N° d'homes participants als 18 mesos de l'inici del Taller.

Objectius	Accions	Indicadors
<b>R.E.10.1.</b> Millorat el coneixement que disposa la ciutadania sobre els programes i els serveis que ofereix l'Ajuntament en violència masclista o qualsevol conducta homofòbica.	<b>A10.1.1.</b> Elaboració d'un pamflet informatiu que posi en coneixement sobre on recórrer en cas de violència masclista, que expliqui què és el CIRD i els recursos i serveis que s'ofereix a les dones víctimes i als seus fills i filles.	<b>I.10.1.1.1.</b> Elaborat un pamflet informatiu sobre violència masclista i els recursos municipals de suport existents per a dones víctimes i les seves famílies.
	<b>A.10.1.2.</b> Traduir aquest pamflet a l'àrab (i realitzar per tant, una versió amb aquest idioma) o realitzar una versió en el que apareixin d'altres idiomes (castellà, anglès, àrab, xinès,,,) fent referència que la violència masclista no té fronteres.	<b>I.10.1.2.1.</b> Elaborat un pamflet informatiu en àrab o en diverses llengües sobre violència masclista i els recursos municipals de suport existents per a dones víctimes i les seves famílies.
	<b>A10.1.3.</b> Penjar aquest pamflet (2 versions) a la web municipal.	<b>I.10.1.3.1.</b> Penjades les dues versions del pamflet explicatiu a la web municipal.
	<b>A10.1.4.</b> Fer arribar aquest pamflet a tots els equipaments municipals (centres cívics, escoles, instituts, biblioteca, equipaments esportius, OAC, SIJ, etc) així com els Centres d'Atenció Primària i les entitats més representatives del municipi.	<b>I.10.1.4.1.</b> N° equipaments, centres, etc. on s'ha distribuït físicament aquest pamflet.
	<b>A.10.1.5.</b> Un cop reestablerta la nova ubicació del CIRD, realitzar una campanya d'informació multicanal (on i offline) sobre els serveis i la programació que s'ofereix en aquest nou emplaçament.	<b>I.10.1.5.1.</b> Campanya d'informació i difusió realitzada. <b>I.10.1.5.2.</b> N° de canals per on s'ha distribuït la informació del CIRD.
	<b>A10.1.6.</b> Articular un punt d'assessorament juvenil al Servei d'Informació Juvenil, per tal d'informar i assessorar els i les joves sobre relacions abusives i drets sexuals i reproductius.	<b>I.10.1.6.1.</b> Elaborada una proposta d'intervenció que inclogui objectius, funcions i principals continguts que es treballaran en el Punt d'Assessorament Juvenil. <b>I.10.1.6.2.</b> Disposat un recull de recursos bibliogràfics (presencials o en línia) per a les persones joves que volen disposar d'informació i eines sobre relacions abusives i drets sexuals i reproductius. <b>I.10.1.6.3.</b> N° de persones joves assessorades mitjançant aquest punt d'assessorament juvenil.
<b>R.E.11.1.</b> Diversificat el perfil de persones usuàries del servei.	<b>A.11.1.1.</b> Elaborar un Programa anual d'activitats basat en temes d'interès vinculats al gènere (homofòbia, noves masculinitats, conductes d'abús a les xarxes socials, noves maternitats i paternitats, l'ido a l'empresa, joguines no sexistes, educació per pares i mares no sexista...) que es realitzin al CIRD, on es persegueixi captar l'atenció de diferents perfils de persones participants.	<b>I.11.1.1.1.</b> Programa anual d'activitats elaborat. <b>I.11.1.1.2.</b> N° d'activitats dutes a terme en el sí del Programa Anual d'activitats. <b>I.11.1.1.3.</b> N° de persones (desagregades per sexe, edat i perfil sociocultural) participants en les diferents activitats del CIRD.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.11.2.</b> Ampliat el ventall de serveis i possibilitats d'intervenció que ofereix el CIRD	<b>A.11.2.1.</b> Elaborar una Planificació Estratègica del CIRD a 4 anys, on contempli, a banda dels serveis d'atenció a la dona, tots els serveis i possibilitats que ofereix com a Centre d'Informació, sensibilització i recursos dirigits a la població masnovina en matèria d'Igualtat d'oportunitats home-dona.	<b>I.11.2.1.1.</b> Planificació Estratègica a 4 anys del CIRD dissenyada.
	<b>A.11.2.2.</b> Realitzar un seguiment i una avaluació semestral dels diferents serveis, recursos i oportunitats que ofereix el CIRD, més enllà dels serveis d'atenció a la dona.	<b>I.11.2.2.1.</b> Nª de reunions de seguiment i avaluació de les activitats que es porten a terme al CIRD. <b>I.11.2.2.2.</b> Nª i perfil de les persones assistents a les reunions de seguiment i avaluació de la Planificació del CIRD.
	<b>A.11.2.3.</b> Realitzar una Avaluació final dels 4 anys, amb un anàlisi dels principals obstacles i elements facilitadors del CIRD per comprovar el grau d'apertura envers la ciutadania i si s'ha minimitzat o abolit l'estigma social associat a aquest nou enfocament del Servei.	<b>I.11.2.3.1.</b> Avaluació de la Planificació Estratègica a 4 anys del CIRD realitzada.
<b>R.E.11.3.</b> La informadora com a coneixedora de tot el que es realitza en matèria d'igualtat al municipi.	<b>A.11.3.1.</b> Formar i fer seguiment de les funcions de la informadora per posar en funcionament els serveis associats més enllà dels serveis d'atenció a la dona.	<b>I.11.3.1.1.</b> Seguiment i assessorament a la persona informadora del CIRD realitzada
	<b>A.11.3.2.</b> Coordinació formal i permanent amb la informadora per conèixer el desplegament dels diferents programes i serveis nous endegats, així com per recollir feedback del perfil i les valoracions de les persones usuàries.	<b>I.11.3.2.1.</b> Trobades de seguiment i feedback amb la informadora del CIRD realitzades. <b>I.11.3.2.2.</b> Nª de reunions/trobades de seguiment i feedback amb la informadora del CIRD realitzades, anualment.
<b>R.E.11.4.</b> Articulat el CIRD com a punt d'acollida a les entitats i grups d'afins a la Igualtat en el municipi.	<b>A.11.4.1.</b> Dins del nou Reglament del CIRD, incorporar el dret de cessió d'ús de l'espai a les entitats i grups afins que treballen temes vinculats a la Igualtat d'Oportunitats home-dona en el municipi.	<b>I.11.4.1.1.</b> Incorporat el dret de cessió d'ús de l'espai al nou Reglament del CIRD.
	<b>A.11.4.2.</b> Reunió anual amb les entitats allotjades, per conèixer la valoració del servei i recollir possibles demandes i necessitats relacionades amb l'àmbit d'intervenció o el propi equipament.	<b>I.11.4.2.1.</b> Reunió anual de valoració del CIRD amb les entitats allotjades realitzada.



Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.12.1.</b> Descentralitzats els serveis d'atenció a la dona del CIRD, garantint una millora de la coordinació interdepartamental i assegurant una gestió del tot compartida amb el departament d'Igualtat.	<b>A.12.1.1.</b> Externalitzar el CIRD a través d'un concurs públic per la gestió de tots els serveis vinculats a l'atenció a la dona.	<b>I.12.1.1.1.</b> Adjudicada la nova contractació per l'externalització dels Serveis de la Dona per als propers anys.
	<b>A.12.1.2.</b> Incorporar dins de les clàusules del concurs, el servei de psicologia infantil i juvenil, adreçada a fills i filles de víctimes de violència.	<b>I.12.1.2.1.</b> Clàusules incorporades pel que fa a l'oferiment d'un servei de psicologia infantil i juvenil adreçada a fills i filles de víctimes de violència.
	<b>A.12.1.3.</b> Incorporar dins de les clàusules del concurs, el servei de pis d'urgència per aquells casos que siguin necessaris. (comprovar abans si l'ajuntament disposa de pisos de la seva propietat que pugui realitzar aquesta funció)	<b>I.12.1.3.1.</b> Incorporats els serveis d'urgència residencial dins de les clàusules del nou concurs.
	<b>A.12.1.4.</b> Incorporar dins de les clàusules del concurs, la realització de reunions de coordinació bimensuals o trimestrals amb la responsable d'Igualtat del consistori.	<b>I.12.1.4.1.</b> Incorporades dins de les clàusules del Concurs, la realització de reunions de coordinació. <b>I.12.1.4.2.</b> N° de reunions anuals realitzades amb tot l'equip que conforma el CIRD. <b>I.12.1.4.3.</b> N° accions formatives i de sensibilització realitzades per part del personal del SIAD.
	<b>A.12.1.5.</b> Incorporar dins de les clàusules del concurs, la formació per part de l'equip en identitat de gènere i LGTBI fòbies i en el seu defecte, organitzar una formació interna per a tot l'equip externalitzat del CIRD.	<b>I.12.1.5.1.</b> N° accions formatives i de sensibilització realitzades per part del personal del SIAD. <b>I.12.1.5.2.</b> N° de persones participants de l'equip del CIRD a les formacions organitzades.
	<b>A.12.1.6.</b> Incorporar dins de les clàusules del concurs, la necessària coordinació del CIRD amb l'equip de Serveis Socials, per millorar la coordinació de casos i evitar duplicitats.	<b>I.12.1.6.1.</b> N° de reunions realitzades anualment entre l'equip del CIRD i Serveis Socials.
	<b>A.12.1.7.</b> Incorporar dins de les clàusules del concurs, una avaluació anual dels casos atesos, perfils, edat i procedència de les persones usuàries i serveis que ha utilitzat, així com el nombre de visites mitjanes realitzades per persona.	<b>I.12.1.7.1.</b> Incorporada dins de les clàusules del Concurs una memòria anual dels casos atesos atesos, perfils, e dat i procedència de les persones usuàries del Servei a la Dona. <b>I.12.1.7.2.</b> Elaborada una memòria anual, per part de l'empresa subcontractada del concurs, amb l'activitat que ha realitzat el Servei d'Atenció a la Dona.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E. 13.1.</b> Reforçat el procés d'obtenció de dades de violència de gènere dels Mossos/es d'Esquadra i la Policia Local.	<b>A.13.1.1.</b> Emplenar degudament les dades de la fitxa per part de la Policia Local, d'acord als estàndards del Protocol.	<b>I.13.1.1.1.</b> Fitxes degudament emplenades per part de la Policia Local.
	<b>A.13.1.2.</b> Sol·licitar les dades als Mossos d'Esquadra anualment per realitzar una radiografia anual dels casos de violència de gènere al municipi.	<b>I.13.1.1.2.</b> N° d'incidències detectades en l'emplenament de les fitxes per part de la Policia Local. <b>I.13.1.2.1.</b> Dades sol·licitades als Mossos d'Esquadra, anualment. <b>I.13.1.2.2.</b> Dades rebudes per part dels Mossos d'Esquadra, anualment.
<b>R.E.13.2.</b> Incorporada l'automatització pel que fa a l'anàlisi de dades de casos de violència municipal, que elaborarà l'Observatori de violència municipal.	<b>A.13.2.1.</b> Traspasar les fitxes de l'actual Protocol en enquestes online gratuïtes (google drive, survey monkey, etc) que recullin les dades de forma automatitzada i facilitin l'anàlisi trimestral que realitza l'Observatori.	<b>I.13.2.1.1.</b> Automatització de la recollida d'informació relativa als casos de violència masculista al municipi.
	<b>A.13.2.2.</b> Valoració de l'automatització de les fitxes trimestrals de recollida d'informació per part de l'equip que conforma el Protocol per a casos de violència masculista al municipi.	<b>I.13.2.2.1.</b> Valoració realitzada per part de totes les persones que conformen la Comissió de Seguiment del Protocol de Violència Municipal.
<b>R.E.13.3.</b> Involucrats als nous agents implicats (ensenyament, joventut i gent gran) en la prevenció i sensibilització de la violència de gènere.	<b>A.13.3.1.</b> Treballar de forma conjunta amb la persona referent d'ensenyament i joventut del Protocol una campanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a les xarxes socials dirigit a Centres Educatius on es cursi secundària i batxillerat del municipi.	<b>I.13.3.1.1.</b> N° de reunions realitzades amb el departament d'Educació i Joventut per treballar una campanya de sensibilització municipal. <b>I.13.3.1.2.</b> Dissenyada, articulada i posada en marxa una campanya anual de sensibilització municipal, generada per aquests tres departaments.
	<b>A.13.3.2.</b> Establir sinèrgies entre l'equip del Protocol de violència masculista i l'equip del Protocol de violència a les persones grans.	<b>I.13.3.2.1.</b> N° de reunions realitzades anualment i perfil de les persones assistents. (responsables d'ambdós protocols, tot l'equip d'ambdós protocols, etc) <b>I.13.3.2.2.</b> N° d'actuacions dissenyades conjuntament amb l'equip dels dos Protocols. <b>I.13.3.2.3.</b> N° de persones beneficiàries que han participat en alguna de les actuacions dissenyades amb els equips dels dos Protocols.
	<b>A.13.4.1.</b> Reemprendre les reunions quadrimestrals de seguiment per part de l'equip que conforma la Comissió de seguiment del Protocol de violència masculista.	<b>I.13.4.1.1.</b> Reempreses les reunions de seguiment quadrimestral per part de la Comissió de Seguiment del Protocol de Violència. <b>I.13.4.1.1.</b> N° de reunions realitzades anualment per part de la Comissió de Seguiment del Protocol de Violència.
	<b>A.13.4.2.</b> Reemprendre les funcions de l'Observatori en la recopilació trimestral i anàlisi del perfil de les persones que han sofert casos de violència al municipi.	<b>I.13.4.2.1.</b> Reempreses les funcions i l'abast de l'Observatori municipal de violència. <b>I.13.4.2.2.</b> N° de publicacions, anualment, que resumeixen l'estat dels casos de violència municipal.

	<b>A.13.4.3.</b> Generar un espai al web on penjar les dades de l'Observatori de Violència al municipi, trimestralment.	<b>I.13.4.3.1.</b> Espai web generat. <b>I.13.4.3.2.</b> N° de publicacions penjades, anualment, al web sobre les dades que sistematitza l'Observatori de Violència municipal.
<b>RE.13.5.</b> Realitzada una revisió i actualització del Protocol de violència municipal.	<b>A13.5.1.</b> Dissenyar un nou Protocol que incorpori tots els objectius, l'abast, funcions i el circuit de derivacions per la millora de la gestió i l'abast d'acord a les actuals polítiques del consistori local en la matèria. <b>A13.5.2.</b> Estudiar la viabilitat d'incorporar la violència ascendent, la violència a fills i filles de les víctimes de violència masclista en el nou Protocol de Violència municipal. <b>A13.5.3.</b> Estudiar la viabilitat d'incorporar la LGBTIfòbia i la violència LGBTIfòbica en el Protocol de Violència municipal.	<b>I.13.5.1.1.</b> Nova versió del Protocol elaborada. <b>I.13.5.2.1.</b> Incorporat el concepte i el tractament de la violència ascendent dins del nou Protocol. <b>I.13.5.2.2.</b> Incorporat el concepte i el tractament de la violència a fills i filles de les víctimes de violència masclista dins del nou Protocol. <b>I.13.5.3.1.</b> Incorporat el concepte i el tractament de la violència LGBTIfòbica dins del nou Protocol.
<b>RE.13.6.</b> Millorada la capacitat de les persones que conformen l'equip del Protocol de violència de gènere municipal.	<b>A13.6.1.</b> Rebre formació i suport municipal sobre prevenció i atenció de violència LGBTIfòbica a l'equip del Protocol. <b>A13.6.2.</b> Rebre formació i suport municipal sobre prevenció i atenció de violència ascendent a l'equip del Protocol i a totes les persones de la plantilla que els pugui interessar. <b>A13.6.3.</b> Rebre formació i suport municipal sobre atenció psicopedagògica per a infants en situació de violència a l'equip del Protocol i a totes les persones de la plantilla que els pugui interessar.	<b>I.13.6.1.1.</b> N° de formacions realitzades o rebudes sobre atenció de violència LGBTIfòbica <b>I.13.6.1.2.</b> N° de persones que han rebut formació sobre atenció de violència LGBTIfòbica <b>I.13.6.2.1.</b> N° de formacions realitzades o rebudes sobre atenció de violència ascendent. <b>I.13.6.2.2.</b> N° de persones que han rebut formació sobre atenció de violència ascendent. <b>I.13.6.3.1.</b> N° de formacions realitzades o rebudes sobre atenció psicopedagògica per a infants en situació de violència. <b>I.13.6.3.2.</b> N° de persones que han rebut formació sobre atenció psicopedagògica per a infants en situació de violència.
<b>R.E.14.1.</b> Estudiades i si s'escau, posades en marxa, diverses alternatives en com s'articula l'oferta del consistori local als Centres Educatius del municipi.	<b>A14.1.1.</b> Estudiar el disseny d'estratègies alternatives per oferir les actuacions que es realitzen en els diversos Centres Educatius del municipi per part del personal tècnic de l'Ajuntament (i evitar un únic catàleg a nivell global, on siguin els Centres qui escullin les propostes i l'àmbit d'intervenció) <b>A14.1.2.</b> Presentació d'estratègies alternatives per l'abordatge de les actuacions que es realitzen en els diversos Centres Educatius del municipi al Consell Escolar Municipal i recull d'opinions, valoracions i propostes per part de les persones membres. <b>A14.1.3.</b> Priorització dels àmbits d'intervenció que es volen treballar anualment amb els Centres Educatius per part del consistori local.	<b>I.14.1.1.1.</b> Dissenyat un conjunt d'estratègies alternatives per presentar una oferta educativa anual d'acord a les prioritats del consistori local. <b>I.14.1.1.2.</b> N° de reunions realitzades. <b>I.14.1.1.3.</b> N° de persones participants i àrees i departaments assistents. <b>I.14.1.2.1.</b> Presentació realitzada al Consell Escolar Municipal <b>I.14.1.2.2.</b> N° de persones assistents a la presentació <b>I.14.1.3.1.</b> Priorització aprovada <b>I.14.1.3.2.</b> Nova estratègia posada en marxa.

Resultats	Accions	Indicadors
R.E.15.1. Sensibilitzar a pares, mares i famílies sobre la construcció del gènere i l'impacte social que aquest genera en l'educació dels infants.	<b>A15.1.1.</b> Dissenyar i oferir a les AMPES de les Escoles Bressol una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa d'infantil (de 0 a 3 anys): <i>Naixem amb Igualtat: Com la perdem en el camí? Construcció del gènere en l'etapa infantil.</i>	<b>I.15.1.1.1.</b> N° de sessions realitzades. <b>I.15.1.1.2.</b> N° d'AMPES participants <b>I.15.1.1.3.</b> N° de persones (desagregades per sexe) participants
	<b>A15.1.2.</b> Dissenyar i oferir a les AMPES de les Escoles Bressol una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa de preinfantil (de 0 a 3 anys) com per exemple: <i>Les joguines no són sexistes, i tu?</i>	<b>I.15.1.2.1.</b> N° de sessions realitzades. <b>I.15.1.2.2.</b> N° d'AMPES participants <b>I.15.1.2.3.</b> N° de persones (desagregades per sexe) participants
	<b>A15.1.3.</b> Dissenyar i oferir a les AMPES d'infantil i primària una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa de primària (de 3 a 12 anys): <i>Nenes i nens: Diversos però mai desiguals. El paper de les famílies en l'educació en la Igualtat.</i>	<b>I.15.1.3.1.</b> N° de sessions realitzades. <b>I.15.1.3.2.</b> N° d'AMPES participants <b>I.15.1.3.3.</b> N° de persones (desagregades per sexe) participants
	<b>A15.1.4.</b> Dissenyar i oferir a les AMPES de primària una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa d'infantil i primària (de 3 a 12 anys) com per exemple: <i>Les joguines no són sexistes, i tu?</i>	<b>I.15.1.4.1.</b> N° de sessions realitzades. <b>I.15.1.4.2.</b> N° d'AMPES participants <b>I.15.1.4.3.</b> N° de persones (desagregades per sexe) participants
	<b>A15.1.5.</b> Dissenyar i oferir a les AMPES de secundària una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa de secundària (de 12 a 16 anys): sobre <i>"El paper de les famílies en la construcció del gènere a l'adolescència"</i> , on s'inclouï el tractament ampli de l'adolescència i l'acompanyament de les famílies, el bullying per raó de gènere, l'homosexualitat, la transsexualitat, l'homofòbia, la transfòbia...)	<b>I.15.1.5.1.</b> N° de sessions realitzades. <b>I.15.1.5.2.</b> N° d'AMPES participants <b>I.15.1.5.3.</b> N° de persones (desagregades per sexe) participants
	<b>A15.1.6.</b> Dissenyar i oferir a les AMPES de secundària una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa de secundària (de 12 a 16 anys) entorn al títol següent: <i>Et quedes sense mòbil: El paper de les famílies en l'educació digital de l'adolescent.</i>	<b>I.15.1.6.1.</b> N° de sessions realitzades. <b>I.15.1.6.2.</b> N° d'AMPES participants <b>I.15.1.6.3.</b> N° de persones (desagregades per sexe) participants

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.15.2.</b> Sensibilitzar als equips directius i la comunitat docent com agents de transformació en la construcció del gènere en l'etapa escolar	<b>A15.2.1.</b> Dissenyar i oferir a les Escoles Bressol Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	I.15.2.1.1. Nº de sessions realitzades.
		I.15.2.1.2. Nº de Centres participants
		I.15.2.1.3. Nº de persones (desagregades per sexe) participants
	<b>A15.2.2.</b> Identificar si hi ha l'interès i la necessitat de poder aprofundir, més enllà del Programa TET, estratègies d'educació coeducativa i elements de transformació en el sí dels Centres de Primària i Secundària del municipi.	I.15.2.2.1. Nº de sessions realitzades.
		I.15.2.2.2. Nº de Centres participants
		I.15.2.2.3. Nº de persones (desagregades per sexe) participants
	<b>A15.2.3.</b> (si a l'A.15.2.2. s'ha identificat la necessitat) Dissenyar i oferir als Centres de Primària Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	I.15.2.3.1. Nº de sessions realitzades.
		I.15.2.3.2. Nº de Centres participants
		I.15.2.3.3. Nº de persones (desagregades per sexe) participants
	<b>A15.2.4.</b> (si a l'A.15.2.2. s'ha identificat la necessitat) Dissenyar i oferir als Centres de Secundària Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	I.15.2.4.1. Nº de sessions realitzades.
		I.15.2.4.2. Nº de Centres participants
		I.15.2.4.3. Nº de persones (desagregades per sexe) participants
<b>R.E.15.3.</b> Sensibilitzar a la comunitat educativa no formal i informal com agents de transformació en la construcció del gènere a l'etapa infantil i juvenil	<b>A15.3.1.</b> Dissenyar i oferir als espais, centres d'educació no formal, associacions, entitats d'infants i joves i empreses o entitats que treballin en la gestió del temps de lleure, Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements organitzatius i de funcionament que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	I.15.3.1.1. Nº de sessions realitzades.
		I.15.3.1.2. Nº de Centres participants
		I.15.3.1.3. Nº de persones (desagregades per sexe) participants

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.16.1.</b> Establertes certes mesures i unificats criteris comuns entorn a les pràctiques coeducatives dels diferents centres educatius (formals, no formals i informals) del municipi	<b>A16.1.1.</b> Realització de Tallers de participació adreçats al personal de diferents Centres per identificar estratègies, recursos i eines pedagògiques coeducatives.	<b>I.16.1.1.1.</b> N° de Centres participants <b>I.16.1.1.2.</b> N° de persones (desagregades per sexe) participants
	<b>A16.1.2.</b> (a partir de les conclusions dels tallers de participació de l'A16.1.1.) Disseny i elaboració d'una Guia de propostes coeducatives per les escoles, instituts i entitats d'infants i joves del municipi.	<b>I.16.1.2.1.</b> Elaborada una Guia de propostes coeducatives municipals realitzada de forma participada.
	<b>A16.1.3.</b> Fer arribar a tots els Centres d'educació formal i no formal que treballen amb infància i joventut la Guia de propostes coeducatives municipal.	<b>I.16.1.3.1.</b> N° de Centres entitats i organitzacions que s'ha enviat la Guia de propostes coeducatives municipal.
	<b>A16.1.4.</b> Crear un equip pilot de persones responsables de vetllar per les pràctiques coeducatives al municipi, que s'encarregui d'impulsar mesures, propostes, eixos de treball, etc. a nivell municipal. (personal docent, pares i mares, membres d'entitats d'educació no formal i del lleure...)	<b>I.16.1.4.1.</b> Constituït el grup pilot per treballar eixos i mecanismes per fomentar la coeducació a nivell municipal. <b>I.16.1.4.2.</b> N° de persones i perfils que formen part del grup pilot de coeducació. <b>I.16.1.4.3.</b> N° de reunions que ha realitzat el grup pilot de coeducació a nivell municipal.
<b>R.E.17.1.</b> Establerta una primera actuació pilot per posar en valor la importància de la perspectiva de gènere a les tradicions i la cultura popular.	<b>A.17.1.1.</b> Dissenyar una gimcana popular al carrer entorn a una diada clau (ex: Sant Jordi, Sant Joan, Pasqua...) dirigida a un públic familiar, que es reproduceixi anualment per sensibilitzar infants i famílies sobre les desigualtats existents a les tradicions populars.	<b>I.17.1.1.1.</b> Realitzada una gimcana al carrer entorn a les desigualtats existents a les tradicions populars. <b>I.17.1.1.2.</b> N° de reproduccions realitzades de la gimcana al carrer.

Objectius	Accions	Indicadors	
<b>R.E.18.1.</b> Assegurada la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny, l'execució i l'avaluació del futur Pla Local de Joventut municipal.	<b>A.18.1.1.</b> Incorporar la responsable d'Igualtat del consistori en la Comissió que es conformi pel disseny, la planificació i el seguiment del futur Pla Local de Joventut.	<b>I.18.1.1.1.</b> Incorporada la responsable d'Igualtat en el disseny del futur Pla Local de Joventut. <b>I.18.1.1.2.</b> N° de reunions de seguiment a les que ha assistit la responsable d'Igualtat.	
	<b>A.18.1.2.</b> Incorporar a la diagnosi del futur Pla Local de Joventut del municipi la desagregació de dades per sexe.	<b>I.18.1.2.1.</b> Desagregades les dades per sexe.	
	<b>A.18.1.3.</b> Incorporar a la diagnosi del futur Pla Local de Joventut, l'anàlisi dels gustos, demandes i preferències de nois i de noies, per separat.	<b>I.18.1.3.1.</b> Incorporat un anàlisi desagregat per sexe sobre les demandes, necessitats, gustos i preferències de nois i noies del municipi.	
	<b>A.18.1.4.</b> Dins de la diagnosi del futur Pla Local de Joventut, incidir en diagnosticar qüestions relacionades almenys amb: Desigualtats de gènere, Micromasclismes, Violència masclista, LGTBIfòbies, si el gènere afecta les ocupacions laborals d'unes i altres, associacionisme amb perspectiva de gènere i conciliació i corresponsabilitat a la llar.	<b>I.18.1.4.1.</b> Incorporat l'anàlisi a la diagnosi del Pla Local de Joventut sobre qüestions relacionades amb l'Ido. <b>I.18.1.4.2.</b> N° d'ítems relacionats amb l'IdO analitzats en el Pla Local de Joventut.	
	<b>A.18.1.5.</b> Assegurar que les actuacions que derivin del futur Pla Local de Joventut estiguin plantejades amb perspectiva de gènere.	<b>I.18.1.5.1.</b> Revisat l'actual Pla Local de Joventut amb perspectiva de gènere. <b>I.18.1.5.2.</b> N° actuacions incorporades a l'actual Pla Local de Joventut que incorporen la perspectiva de gènere.	
<b>R.E.18.2.</b> Desmitificat entre la població juvenil que les ocupacions professionals no van associades al sexe de la persona.	<b>A.18.2.1.</b> Realitzar, entorn al 8 de març, xerrades adreçades a la població juvenil dels Instituts de Secundària, per acostar les carreres tècniques i científiques, que disposen de més sortida professional, per tal de desmitificar que el sexe va lligat a aquesta tipologia de carreres.	<b>I.18.2.1.1.</b> N° de sessions realitzades. <b>I.18.2.1.2.</b> N° de Centres participants <b>I.18.2.1.3.</b> N° de persones (desagregades per sexe) participants	
	<b>A.18.2.2.</b> Realitzar activitats i/o propostes de sensibilització dirigides a les noies joves per realitzar estudis científics i tecnològics (i especialment en aquells àmbits de més ocupabilitat) que no pas aquells més feminitzats que no tenen tanta sortida ni empleabilitat.	<b>I.18.2.2.1.</b> N° activitats programades per incentivar a les noies la realització d'estudis científics i tecnològics. <b>I.18.2.2.2.</b> N° de centres, equipaments i entitats que s'ha realitzat alguna de les activitats programades. <b>I.18.2.2.3.</b> N° de noies beneficiàries.	
	<b>R.E.19.1.</b> Oberts certs canals de debat i participació entre la joventut del municipi (...)	<b>A.19.1.1.</b> De les qüestions vinculades al foment per la Igualtat entre la joventut del municipi identificades en el Pla Local de Joventut, promoure, amb les entitats juvenils del municipi, un conjunt d'actuacions dirigides a la població juvenil, etc. al CIRD del municipi.	<b>I.19.1.1.1.</b> N° actuacions promogudes <b>I.19.1.1.1.</b> N° joves (nois i noies) assistents.
		<b>A.19.1.2.</b> Obrir el CIRD a les entitats de joves o grups afins de joves, que vulguin realitzar, promoure o articular alguna actuació vinculada al foment de la igualtat al municipi.	<b>I.19.1.2.1.</b> N° d'entitats o grups afins de joves que ha acollit el CIRD, anualment.
	<b>A.19.1.3.</b> En relació a l'A.2.1.3, fer partícip a les entitats juvenils del municipi de l'existència d'aquest espai d'intercanvi de llibres i bibliografia relacionada amb la igualtat, el gènere, LGTBI, etc.	<b>I.19.1.3.1.</b> Grups de joves han participat en el disseny de l'espai d'intercanvi de llibres. <b>I.19.1.3.1.</b> N° joves han participat en l'espai d'intercanvi de llibres.	

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.20.1.</b> A través de la sensibilització i la participació ciutadana, impulsades diverses actuacions municipals de foment de l'esport i la pràctica esportiva femenina.	<b>A.20.1.1.</b> Realitzar un Campanya de sensibilització de foment i visibilització de l'Esport Femení del municipi, en el que s'impliquin associacions, clubs i federacions d'àmbit municipal.	<b>I.20.1.1.1.</b> Dissenyada i posada en marxa la Campanya de sensibilització de foment i visibilització de l'Esport Femení. <b>I.20.1.1.2.</b> N° d'entitats, clubs i federacions que participen a la Campanya. <b>I.20.1.1.3.</b> N° de persones beneficiàries directes que han participat en primera persona de la companya.
	<b>A.20.1.2.</b> Dins de la Campanya de sensibilització, vehicular un recull d'idees i propostes ciutadanes entorn a com fomentar l'esport entre les dones del municipi.	<b>I.20.1.2.1.</b> Recollides i sistematitzades les idees i propostes ciutadanes entorn a com fomenta l'esport entre les dones del municipi. <b>I.20.1.2.2.</b> Publicades a la web i a través de les xarxes socials el recull d'idees i propostes ciutadanes entorn al foment de l'esport femení. <b>I.20.1.2.3.</b> N° d'entitats, clubs i federacions esportives que se'ls ha fet arribar el recull d'idees i propostes ciutadanes.
	<b>A.20.1.3.</b> Revisar l'actual oferta esportiva que es realitza en el municipi, per generar, vehicular i posar en marxa accions adreçades al foment de l'esport femení, incorporant les propostes ciutadanes recollides dins de la Campanya de sensibilització Municipal.	<b>I.20.1.3.1.</b> Analitzada i identificada l'actual oferta esportiva que es realitza en el municipi. <b>I.20.1.2.2.</b> N° accions i propostes municipals per fomentar la pràctica esportiva entre les dones. <b>I.20.1.2.3.</b> N° d'entitats, clubs i federacions esportives que han incorporat alguna de les accions i propostes impulsades per l'ajuntament.
<b>R.E.20.2.</b> Reconeguda i posada en valor la tasca de les entitats, clubs i federacions que fomenten la pràctica esportiva femenina i la Igualtat d'Oportunitats en el municipi.	<b>A.20.2.1.</b> Reconèixer anualment una entitat que fomenta la pràctica esportiva femenina i la Igualtat d'Oportunitats (pel nombre de dones afiliades, per la seva oferta esportiva, pel seu compromís formal envers la Igualtat...) a través de la visibilització a mitjans de comunicació local, la creació d'un premi, etc.	<b>I.20.2.1.1.</b> Realitzat un reconeixement públic anual a una entitat esportiva del municipi. <b>I.20.2.1.2.</b> N° d'entitats esportives reconegudes mitjançant un reconeixement públic i anual per part de l'ajuntament pel seu compromís envers la Igualtat d'Oportunitats i el foment de la pràctica esportiva femenina. <b>I.20.2.1.3.</b> N° d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer la institució esportiva reconeguda a nivell municipal pel seu compromís envers la Igualtat d'Oportunitats i el foment de la pràctica esportiva femenina.



Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.20.3.</b> Facilitat l'accés de les dones amb risc d'exclusió o víctimes de violència a la pràctica de l'esport.	<b>A.20.3.1.</b> Articular un Programa amb actuacions concretes per facilitar l'accés a la pràctica esportiva per les dones amb pocs recursos o dones víctimes de violència.	<b>I.20.3.1.1.</b> Implementat un Programa d'actuacions per a fomentar la pràctica esportiva destinat a dones amb pocs recursos o víctimes de violència.  <b>I.20.3.1.2.</b> N° de dones que han rebut acompanyament o suport dins del marc del present Programa.
<b>R.E.20.4.</b> Capacitada la comunitat esportiva sobre perspectiva de gènere i la coeducació en la pràctica esportiva	<b>A.20.4.1.</b> Impulsar programes formatius adreçats a entrenadors/es de clubs, federacions i activitats extraescolars i de lleure del municipi, per incorporar la perspectiva de gènere en l'esport i el foment de la coeducació en la pràctica esportiva.	<b>I.20.4.1.1.</b> N° d'accions formatives realitzades. <b>I.20.4.1.2.</b> N° d'entitats, clubs, federacions i associacions participants <b>I.20.4.1.3.</b> N° de persones (desagregades per sexe) participants
<b>RE.20.5.</b> Establerta la Cursa de Sant Silvestre com a referent de la pràctica inclusiva i participativa de l'esport municipal i de referència pel foment de la pràctica esportiva de les dones del municipi.	<b>A.20.5.1.</b> Analitzar l'actual plantejament de la Cursa de Sant Silvestre com a referent municipal i comarcal pel foment de la pràctica inclusiva i adoptar les modificacions i els canvis necessaris, amb l'equip polític i tècnic de la regidoria d'Igualtat.  <b>A.20.5.2.</b> Promoure actuacions que incentivin la participació de les dones a la Cursa de Sant Silvestre, (possibles entrenaments previs dirigits a les dones, premis en funció de l'edat, etc.).  <b>A.20.5.3.</b> Promoure actuacions que incentivin la participació de dones a la Cursa de Sant Silvestre amb risc d'exclusió o víctimes de violència (adquisició de roba esportiva, calçat esportiu...)  <b>A.20.5.4.</b> Incentivar la participació d'entitats, clubs i federacions - en especial aquelles que fomenten la pràctica esportiva femenina en la preparació de la Cursa de Sant Silvestre.	<b>I.20.5.1.1.</b> N° de reunions realitzades. <b>I.20.5.1.2.</b> N° i perfil de les persones assistents <b>I.20.5.1.3.</b> N° àrees i departaments participants.  <b>I.20.5.2.1.</b> N° d'actuacions dissenyades entorn a la Cursa que promouen l'esport femení.  <b>I.20.5.3.1.</b> N° de dones amb risc d'exclusió o víctimes de violència que participen, anualment, a la Cursa.  <b>I.20.5.4.1.</b> N° d'entitats, clubs, federacions i associacions esportives del municipi que col·laboren activament en l'organització de la Cursa de Sant Silvestre.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.21.1.</b> Analitzada i incorporades certes modificacions per fomentar la participació de les dones en activitats culturals del municipi.	<b>A.21.1.1.</b> A partir de les dades segregades obtingudes a l' 'A.3.2.5., analitzar aquestes dades i fomentar aquells horaris, formats i metodologies que incentivin a les dones a participar en activitats culturals del municipi, amb la col·laboració del departament d'Igualtat.	<b>I.21.1.1.1.</b> Analitzades les modificacions que es poden realitzar a l'oferta cultural del municipi amb perspectiva de gènere. <b>I.21.1.1.2.</b> Incorporades les modificacions que es poden realitzar a l'oferta cultural del municipi amb perspectiva de gènere. <b>I.21.1.1.3.</b> N° de modificacions incorporades per facilitar la participació de les dones a les activitats culturals del municipi.
	<b>A.21.1.2.</b> Revisar l'actual oferta cultural que es realitza en el municipi, per generar, vehicular i posar en marxa accions adreçades a donar resposta a les demandes culturals de les dones en el municipi, amb la col·laboració del departament d'Igualtat.	<b>I.21.1.2.1.</b> Analitzades -de l'oferta cultural existent- aquelles activitats culturals que participen més les dones. <b>I.21.1.2.2.</b> N° activitats culturals programades anualment que es considera que van dirigides, sobretot, a les dones. <b>I.21.1.2.3.</b> N° de dones (respecte total persones participants) que han participat de les activitats culturals programades a tal efecte.
<b>R.E.21.2.</b> Reempresa la coordinació històrica entre els departaments de Cultura i Igualtat (...)	<b>A.21.2.1.</b> Reprendre la coordinació històrica amb el departament d'Igualtat, per dissenyar una programació cultural conjunta vinculades a les temàtiques del 8 de març, el 28 de juny i el 25 de novembre dins de l'actual oferta cultural del municipi.	<b>I.21.2.1.1.</b> Realitzades reunions de coordinació conjunta anualment entre el departament de Cultura i Igualtat. <b>I.21.2.1.2.</b> Dissenyada, anualment, una oferta cultural al municipi vinculada a l'IdO, entorn a les diades. <b>I.21.2.1.3.</b> N° de persones participants (desagregades per sexe) que han assistit en alguna de les programacions culturals realitzades entorn a les diades vinculades a l'IdO.
<b>R.E.21.3.</b> Promoguda una línia de propostes culturals municipals (...)	<b>A.21.3.1.</b> Facilitar la programació de propostes culturals de formats variats que proposin temàtiques vinculades a les desigualtats home-dona, la violència masclista, la identitat de gènere, LGTBI, etc. dirigides a un públic divers i variat.	<b>I.21.3.1.1.</b> N° d'activitats culturals programades vinculades a qüestions d'IdO que s'han realitzat anualment. <b>I.21.3.1.2.</b> N° de persones assistents (desagregats per sexe) als programes i espectacles culturals vinculats a l'Ido.
<b>R.E.21.4.</b> Oferts espais i equipaments municipals per la realització d'espectacles (...)	<b>A.21.4.1.</b> Oferir espais adequats per la realització d'espectacles a les entitats o grups afins que vulguin emprar-lo per la celebració d'actuacions, diades, etc. vinculades a la Igualtat home-dona.	<b>I.21.4.1.1.</b> N° grups afins o entitats culturals participants. <b>I.21.4.1.2.</b> N° espais que s'han posat a disposició d'aquests col·lectius. <b>I.21.4.1.3.</b> N° d'espectacles que s'han estrenat sota aquestes premisses i consideracions.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.22.1.</b> Articulat un programa d'actuacions permanent, participatives que fomentin la diversitat cultural de les dones en el municipi.	<b>A.22.1.1.</b> A partir dels objectius establerts des dels departaments de gestió de la interculturalitat i la igualtat d'oportunitats, establir mecanismes de coordinació per detectar propostes d'intervenció comunes per els diversos col·lectius de dones amb realitats i diversitat cultural diversa dins del municipi.	<b>I.22.1.1.1.</b> Analitzades en paral·lel les estratègies i actuacions d'interculturalitat i igualtat de gènere. <b>I.22.1.1.2.</b> Identificades actuacions comunes d'un i altre àmbit que poden traslladar-se en programes pel foment de la interculturalitat i la perspectiva de gènere.
	<b>A.22.1.2.</b> Articular un Programa de foment de la interculturalitat amb perspectiva de gènere, amb objectius, actuacions i activitats concretes.	<b>I.22.1.2.1.</b> Endegat un Programa de foment de la interculturalitat amb perspectiva de gènere. <b>I.22.1.2.2.</b> N° d'estratègies i actuacions realitzades que fomentin la perspectiva de gènere i la diversitat cultural del municipi.
<b>R.E.23.1.</b> Fomentada la inclusió de dones estrangeres novingudes al municipi.	<b>A.23.1.1.</b> Reemprendre les formacions dirigides a les dones novingudes sobre coneixement del municipi i estratègies per la seva inclusió social, emocional i de lligams amb el municipi.	<b>I.23.1.1.1.</b> N° de formacions que s'han dirigit a les dones novingudes al municipi. <b>I.23.1.1.2.</b> N° de dones participants en aquestes formacions.
	<b>A.23.1.2.</b> Vehicular trobades de dones estrangeres en el municipi, per crear i generar espais de trobada per l'intercanvi i el reconeixement d'experiències mútues.	<b>I.23.1.2.1.</b> N° de sessions o espais de trobada de dones estrangeres en el municipi. <b>I.23.1.2.2.</b> N° de dones participants en aquestes trobades.
		<b>I.23.1.2.3.</b> N° d'estratègies de millora proposades des d'aquests grup que han modificat, promogut o generat nous projectes de cooperació al desenvolupament o projectes vinculats al 4t sector dins del municipi.
<b>RE.24.1.</b> Incorporats criteris estandarditzats en relació a la dotació de subvencions de projectes de cooperació (...)	<b>A.24.1.1.</b> Incorporar un conjunt de criteris marc per la dotació de subvencions pel disseny, seguiment i avaluació de projectes de cooperació al desenvolupament, dirigides a les entitats i associacions municipals que treballen en aquest àmbit.	<b>I.24.1.1.1.</b> Analitzades en paral·lel les estratègies i actuacions d'interculturalitat i igualtat de gènere. <b>I.24.1.1.2.</b> Identificades actuacions comunes d'un i altre àmbit que poden traslladar-se en programes pel foment de la interculturalitat i la perspectiva de gènere.
	<b>A.24.2.1.</b> Incentivar la promoció de projectes de cooperació i solidaritat, així com activitats en aquest àmbit on es potencii i es visibilitzi el paper de la dona en els països en vies de desenvolupament.	<b>I.24.2.1.1.</b> Creada una estratègia de promoció/incentivació de projectes de cooperació que es potencii o visibilitzi el paper de la dona. <b>I.24.2.1.2.</b> N° de projectes de cooperació i solidaritat (respecte total de projectes endegats anualment) que es potencii o visibilitzi el paper de la dona.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>RE.25.1.</b> Identificades i promogudes actuacions específicament dirigides a les dones grans, que donin resposta a les seves necessitats i demandes.	<b>A25.1.1.</b> Sistematitzar la recollida d'informació de l'atenció personalitzada que es realitza en el col·lectiu de persones grans, desagregant-la per sexes. (servei d'ajuda a domicili, teleassistència domiciliària, etc.)	<b>I.25.1.1.1.</b> Recollida i sistematitzada la recollida d'informació dels programes d'atenció personalitzada de la gent gran (desagregada per sexe, per necessitats, edat, etc)
	<b>A.25.1.2.</b> A partir de l'obtenció de dades segregades, i a través del Consell de Benestar Social, identificar aquells aspectes, temàtiques o àmbits d'interès que preocupen o demanden, de forma específica, les dones grans.	<b>I.25.1.2.1.</b> Identificades i analitzades les demandes i necessitats de les dones grans del municipi.
	<b>A.25.1.3.</b> En el marc dels serveis i programes destinats a la Gent Gran, articular un conjunt d'activitats dirigides únicament a les dones grans, que recullin les demandes i els interessos detectats a l'Acció anterior.	<b>I.25.1.3.1.</b> Nº activitats realitzades per donar sortida a les necessitats i demandes de les dones grans del municipi.
<b>RE.25.2.</b> Consolidat el suport municipal a les persones cuidadores.	<b>A.25.2.1.</b> Consolidar i ampliar els grups d'ajuda mútua per persones cuidadores de persones en dependència, incorporant la col·laboració i el feedback del departament d'Igualtat.	<b>I.25.2.1.1.</b> Incorporat el feedback del departament d'Igualtat en la consolidació i ampliació dels Grups d'Ajuda mútua per a persones cuidadores. <b>I.25.2.1.2.</b> Consolidats i ampliat els Grups d'Ajuda Mútua al municipi.
<b>RE.25.3.</b> Empoderades i capacitades a les dones grans que viuen soles.	<b>A.25.3.1.</b> Estudiar la viabilitat i la pertinença de reemprendre els cursos adreçats a dones grans que viuen soles al municipi. Si s'escau, realitzar noves edicions de les iniciatives ja endegades en relació a aquestes formacions.	<b>I.25.3.1.1.</b> Nº cursos realitzats per donar sortida a les necessitats i demandes de les dones grans del municipi. <b>I.25.3.1.2.</b> Nº dones participants per a cadascuna dels cursos realitzats.
<b>R.E.26.1.</b> Incorporada la perspectiva de gènere en el disseny, l'execució i l'avaluació del futur Pla d'Acció Social per al període 2016-2019, amb l'objectiu d'evitar l'exclusió social al municipi.	<b>A.26.1.1.</b> Incorporar la responsable d'Igualtat del consistori en la Comissió que es conformi pel disseny, la planificació i el seguiment del futur Pla Local d'Acció Social.	<b>I.26.1.1.1.</b> Incorporada la responsable d'Igualtat en el disseny del futur Pla Local de Joventut. <b>I.26.1.1.2.</b> Nº de reunions de seguiment a les que ha assistit la responsable d'Igualtat.
	<b>A.26.1.2.</b> Incorporar a la diagnosi del futur Pla Local d'Acció Social del municipi la desagregació de dades per sexe.	<b>I.26.1.2.1.</b> Desagregades les dades per sexe.
	<b>A.26.1.3.</b> Dins la diagnosi del futur Pla Local d'Acció Social, analitzar les demandes i necessitats d'homes i dones, per separat.	<b>I.26.1.3.1.</b> Incorporat un anàlisi desagregat per sexe sobre les demandes, necessitats, gustos i preferències d'homes i dones del municipi.
	<b>A.26.1.4.</b> Dins de la diagnosi del futur Pla Local d'Acció Social, incidir en diagnosticar qüestions relacionades almenys amb: Desigualtats de gènere, Violència masclista, índex de dependència i afectacions en la salut i la qualitat de vida de les dones, dinàmiques de conciliació i corresponsabilitat a la llar.	<b>I.26.1.4.1.</b> Incorporat l'anàlisi a la diagnosi del Pla Local d'Acció Social sobre qüestions relacionades amb l'Ido. <b>I.26.1.4.2.</b> Nº d'ítems relacionats amb l'IdO analitzats en el Pla Local d'Acció Social.
	<b>A.26.1.5.</b> Assegurar que les actuacions que derivin del futur Pla Local d'Acció Social estiguin plantejades amb perspectiva de gènere.	<b>I.26.1.5.1.</b> Revisat l'actual Pla Local d'Acció Social amb perspectiva de gènere. <b>I.26.1.5.2.</b> Nº actuacions incorporades a l'actual Pla Local d'Acció Social que incorporen la perspectiva de gènere. <b>I.26.1.5.3.</b> Nº actuacions incorporades a l'actual Pla Local de Joventut per tal d'incorporar la perspectiva de gènere.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.27.1.</b> Augmentat, entre les dones, el coneixement sobre els serveis que ofereix l'ajuntament en matèria de serveis i acció social	<b>A.27.1.1.</b> Elaborar un recurs informatiu de difusió per donar a conèixer entre les dones els diversos Programes i Serveis que ofereix el consistori en matèria de Serveis Socials i Acció Social, que inclogui, tanmateix, el serveis del CIRD.	<b>I.27.1.1.1.</b> Dissenyat un recurs informatiu i de difusió adreçat en especial, a la població femenina, sobre els Programes i Serveis Socials que inclogui el SIAD.
	<b>A.27.1.2.</b> Fer arribar aquest recurs a tots els equipaments, agents socials, institucions, associacions del municipi, etc. que treballin amb dones que puguin precisar o siguin subjectes a necessitar algun tipus de recurs informatiu i de difusió en aquest àmbit.	<b>I.27.1.2.1.</b> N° de centres, equipaments i punts d'informació on s'ha distribuït aquest recurs informatiu i de difusió perquè arribi a la població. <b>I.27.1.2.2.</b> N° d'impressions realitzades del recurs d'informació i de difusió. <b>I.27.1.2.3.</b> N° d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer el recurs informatiu dels programes i els recursos municipals de Serveis Socials i el SIAD.
<b>R.E.28.1.</b> Incorporada la perspectiva de gènere en la diagnosi i l'anàlisi de les actuacions que s'estan duent a terme al departament de Salut.	<b>A.28.1.1.</b> Desagregar per sexes totes les intervencions que es realitzin en el sí del departament de Salut.	<b>I.28.1.1.1.</b> Elaborat un Programa d'actuacions de promoció de la salut especialment dirigit a les dones.
	<b>A.28.1.2.</b> Analitzar amb perspectiva de gènere, els resultats obtinguts de les intervencions realitzades en el marc del Pla Local de Persones Drogodependents.	<b>I.28.1.2.1.</b> Analitzats, amb perspectiva de gènere, les actuacions endegades en el marc del Pla Local de persones drogodependents al municipi.
<b>R.E.28.2.</b> Endegat un programa que fomenta la salut integral de les dones, que inclou els tractament dels drets sexuals i reproductius i els hàbits saludables.	<b>A.28.2.1.</b> A partir de les dades segregades obtingudes a l'Acció 3.2.5, analitzar i identificar propostes d'intervenció que se sistematitzin en un Programa de promoció de la salut integral per a dones.	<b>I.28.2.1.1.</b> Elaborat un Programa d'actuacions de promoció de la salut especialment dirigit a les dones.
	<b>A.28.2.2.</b> Articular un subprograma de Salut comunitària sobre drets sexuals i reproductius. (que s'inclogui dins del Programa de Promoció de la Salut integral per a dones de l'A.28.2.1.)	<b>I.28.2.2.1.</b> Elaborat un Subprograma de Salut comunitària sobre drets sexuals i reproductius. (que s'inclogui dins del Programa de Promoció de la Salut integral per a dones de l'A.28.2.1.)
	<b>A.28.2.3.</b> Articular un subprograma de Salut comunitària per fomentar hàbits saludables entre la població femenina del municipi. (que s'inclogui dins del Programa de Promoció de la Salut integral per a dones de l'A.28.2.1.)	<b>I.28.2.3.1.</b> Elaborat un Subprograma de Salut comunitària sobre foment d'hàbits saludables (que s'inclogui dins del Programa de Promoció de la Salut integral per a dones de l'A.28.2.1.)

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.29.1.</b> Incorporada la perspectiva de gènere en les actuacions que deriven del present Pla de Mobilitat Urbana i Sostenible que s'està elaborant.	<b>A.29.1.1.</b> Incorporar en el present Pla de mobilitat Urbana i Sostenible que s'està acabant d'elaborar, l'anàlisi de dades segregades per sexe.	<b>I.29.1.1.1.</b> Incorporat l'anàlisi de dades desagregades a l'actual Pla de Mobilitat Urbana.
	<b>A.29.1.2.</b> Incorporar en el present Pla de mobilitat Urbana i Sostenible, que s'està acabant d'elaborar, accions vinculades a donar cobertura a demandes i necessitats de la ciutadania tenint en compte la perspectiva de gènere	<b>I.29.1.2.1.</b> N° actuacions vinculades incloses en el present Pla de Mobilitat Urbana que donin cobertura a les demandes de la ciutadania amb perspectiva de gènere.
	<b>A.29.1.3.</b> Revisar per part de la Regidoria d'Igualtat, el present Pla de Mobilitat Urbana i Sostenible, per assessorar en com incorporar la perspectiva de gènere a les actuacions que deriven del present Pla de Mobilitat Urbana.	<b>I.29.1.3.1.</b> Assessorament realitzat per part del departament d'Igualtat sobre com incorporar la perspectiva de gènere per l'elaboració i el disseny d'actuacions del present Pla de Mobilitat Urbana.
<b>R.E.29.2.</b> Corresponsabilitzades les empreses subcontractades en la incorporació de la perspectiva de gènere.	<b>A.29.2.1.</b> Incorporar criteris puntuables per la contractació d'empreses que realitzin serveis vinculats a urbanisme, l'espai públic, la mobilitat i l'accessibilitat al municipi.	<b>I.29.2.1.1.</b> Establert un nou varem per puntuar, mitjançant criteris, la contractació d'empreses vinculades a l'àmbit.
<b>R.E.29.3.</b> Establerta una coordinació formal i permanent entre el departament de mobilitat i transport i el d'Igualtat (...)	<b>A.29.3.1.</b> Incloure al departament d'Igualtat en la Comissió responsable del seguiment per l'elaboració d'un pla de millora de l'accessibilitat en la via pública que tingui en compte les necessitats de les persones vianants i amb mobilitat reduïda i inclogui específicament els passos soterrats.	<b>I.29.3.1.1.</b> Incorporada la responsable d'Igualtat en el disseny del futur Pla de millora de l'accessibilitat en la via pública. <b>I.29.3.1.2.</b> N° de reunions de seguiment a les que ha assistit la responsable d'Igualtat.
	<b>A.29.3.2.</b> Incorporar mecanismes de coordinació formal entre el departament d'Igualtat i el de mobilitat i transports per incorporar el coneixement i l'enfocament de les polítiques de gènere en l'espai públic pels projectes del departament, en especial aquells relacionats amb la pacificació i peatonalització de places i carrers. (pacificació progressiva de la carretera d'Alella, generació d'espais preferents per a vianants a la zona centre de la vila, pacificar la plaça de Catalunya i el seu entorn, etc.)	<b>I.29.3.2.1.</b> N° de reunions a les que ha assistit la responsable d'Igualtat. <b>I.29.3.2.2.</b> N° de projectes o intervencions dins l'àmbit d'intervenció en els que s'ha incorporat la perspectiva de gènere.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.29.4.</b> Establerta una coordinació formal i permanent entre el departament d'urbanisme i el d'igualtat per incorporar de forma paulatina, actuacions vinculades a la perspectiva de gènere al municipi.	<b>A.29.4.1.</b> Incorporar mecanismes de coordinació formal entre el departament d'igualtat i el d'urbanisme per incorporar el coneixement i l'enfocament de les polítiques de gènere en les actuacions vinculades al planejament urbanístic i les remodelacions dels espais públics, en especial relacionats amb el desenvolupament del pla urbanístic de l'Estampadora, el pla de xoc de millora de voreres i calçades de carrers en situació de forta degradació, pla de millora de l'espai públic que prioritzi les actuacions al Barri Antic i a les àrees degradades del Masnou Alt,	<b>I.29.4.1.1.</b> Incorporada la responsable d'Igualtat en el disseny i el plantejament d'actuacions urbanístiques en el municipi.
	<b>A.29.4.2.</b> Incloure al departament d'Igualtat en la Comissió responsable del seguiment pel disseny i la conceptualització de: la definició dels usos del Parc Vallmora (esportius, jocs infantils, zones per gossos, etc.), l'adequació dels jardins de Lluís Companys, la reforma i l'adequació dels jardins de Can Malet, la revisió dels usos dels parcs i jardins d'acord amb les demandes veïnals i la millora dels espais degradats, la renovació de les zones d'esbarjo infantil a parcs i places, tenint en compte especialment la seguretat i la millor del passeig i la platja del Masnou.	<b>I.29.4.1.2.</b> N° de reunions de seguiment a les que ha assistit la responsable d'Igualtat.  <b>I.29.4.2.1.</b> N° de reunions a les que ha assistit la responsable d'Igualtat.  <b>I.29.4.2.2.</b> N° de projectes o intervencions dins l'àmbit d'intervenció en els que s'ha incorporat la perspectiva de gènere.
<b>R.E.29.5.</b> Realitzada una fotografia sobre l'estat actual de la inseguretat ciutadana al municipi	<b>A.29.5.1.</b> Establir mecanismes de comunicació entre els departaments d'urbanisme, seguretat ciutadana (i incorporar-hi igualtat) per detectar els punts conflictius en perspectiva de gènere i inseguretat i actuar urbanísticament, d'acord per tal de donar resposta a les necessitats ciutadanes que encara no estan resoltes a l'actualitat.	<b>I.29.5.1.1.</b> Analitzades tant les demandes com els punts conflictius que presenta el municipi en matèria d'inseguretat i perspectiva de gènere a nivell municipal.  <b>I.29.5.1.2.</b> N° de reunions en el que ha participat el departament d'Igualtat per detectar els punts conflictius en el municipi.
<b>R.E.29.6.</b> Capacitat l'equip del departament d'urbanisme, mobilitat i espai públic en saber incorporar la perspectiva de gènere en les actuacions municipals que es realitzen en aquest àmbit.	<b>A.29.6.1.</b> Formar l'equip del departament d'urbanisme, mobilitat i espai públic en incorporar la perspectiva de gènere dins de la seva intervenció municipal.	<b>I.29.6.1.1.</b> N° de formacions que s'han realitzat a l'equip de l'àrea de territori per aprendre a incorporar la perspectiva de gènere a les actuacions d'urbanisme, espai públic i mobilitat.  <b>I.29.6.1.2.</b> N° de persones participants de l'àrea de territori en alguna de les formacions que s'han articular a tal efecte.
	<b>A.29.6.2.</b> Disposar d'una figura assessora externa pel que fa a les qüestions vinculades a urbanisme i espai públic amb perspectiva de gènere que participi activament del disseny i la conceptualització de les actuacions dels propers anys (en la que també hi participi la responsable d'igualtat municipal)	<b>I.29.6.2.1.</b> Persona assessora incorporada  <b>I.29.6.2.2.</b> N° d'hores d'assessorament rebut per part del personal de l'àrea.
	<b>A.29.6.3.</b> Elaborar un fons bibliogràfic i documental sobre qüestions vinculades a l'urbanisme i l'espai públic amb perspectiva de gènere, que estigui a disposició de tot l'equip dels departaments de l'Àrea de Sostenibilitat i Territori.	<b>I.29.6.3.1.</b> Fons bibliogràfic elaborat.



Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.30.1.</b> Identificades les principals demandes i els col·lectius que precisen de major necessitat de trobar feina al municipi.	<b>A.30.1.1.</b> Disposar de dades segregades d'homes i de dones de forma continuada (almenys, semestralment) pel que fa a la informació vinculada al mercat laboral d'àmbit municipal.	<b>I.30.1.1.1.</b> Recollida i sistematitzada la informació municipal (desagregada per sexe) pel que fa a la informació del mercat laboral. <b>I.30.1.1.2.</b> Nº d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer les dades municipals relatives al mercat laboral.
<b>R.E.30.2.</b> Realitzada una valoració global amb perspectiva de gènere sobre les principals actuacions vinculades al foment de l'ocupabilitat i l'emprenedoria al municipi.	<b>A.30.2.1.</b> Elaborar un Informe sobre l'anàlisi de l'impacte que han tingut ens els últims anys les actuals Polítiques Actives d'Ocupació del consistori tant per homes com per dones, on es conclogui amb una bateria de recomanacions sobre aquelles actuacions que millor acollida i participació han tingut entre el públic femení i han fomentat una millor ocupació d'aquest col·lectiu en el mercat laboral.	<b>I.30.2.1.1.</b> Elaborat un informe d'impacte sobre les polítiques actives d'ocupació dels últims anys amb perspectiva de gènere. <b>I.30.2.1.2.</b> Identificada i elaborada una bateria de recomanacions sobre aquelles actuacions que promouen un major foment de l'ocupabilitat femenina.
<b>R.E.30.3.</b> Articulats certs mecanismes que assegurin la incorporació de la perspectiva de gènere a les actuacions presents que es realitzen al municipi.	<b>A.30.3.1.</b> Incorporar l'anàlisi en perspectiva de gènere en el disseny de l'oferta formativa anual dels cursos i capacitacions que ofereix el departament de Promoció Econòmica del municipi. <b>A.30.3.2.</b> Revisar el llenguatge escrit incorporant l'ús d'expressions neutres i no sexistes a la pàgina web del Servei Local d'Ocupació.	<b>I.30.3.1.1.</b> Analitzada, anualment, amb perspectiva de gènere l'oferta formativa anual del Servei d'Ocupació Local. <b>I.30.3.2.1.</b> Revisada la web del Servei Local d'Ocupació i incorporades les modificacions pel que fa a l'ús del Llenguatge Neutre i no sexista .
<b>R.E.31.1.</b> Fomentada de forma específica l'ocupabilitat de les dones a nivell municipal.	<b>A.31.1.1.</b> Crear un Programa de foment de l'ocupació específicament destinat a les dones com a col·lectiu prioritari (creant estratègies específiques pels subcol·lectius de 25 a 39 anys i les dones de més de 40 anys) <b>A.31.1.2.</b> Promoure un conjunt de jornades -al voltant del 8 de març- que incentivin l'ocupació de les dones des de la vessant de la Igualtat d'Oportunitats, i on es mostrin els serveis i el suport que ofereix l'Ajuntament per elles.	<b>I.31.1.1.1.</b> Dissenyat un Programa de foment de l'ocupació femenina. <b>I.31.1.1.2.</b> Nº actuacions i estratègies impulsades que deriven del Programa de foment de l'ocupació femenina. <b>I.31.1.1.3.</b> Nº de dones participants (per franges d'edats) del Programa de foment de l'ocupació femenina. <b>I.31.1.2.1.</b> Nº de jornades i sessions realitzades. <b>I.31.1.2.2.</b> Nº de dones participants



	<p><b>A.31.1.3.</b> Articular un subprograma d'assessorament i suport específic pel foment de l'ocupabilitat dirigit al col·lectiu de dones amb risc d'exclusió, en el que també hi participin les dones interessades que hagin estat usuàries del Servei d'Atenció a la Dona del CIRD.</p>	<p><b>I.31.1.3.1.</b> Dissenyat un subprograma de foment de l'ocupabilitat per a dones amb especial risc d'exclusió social.</p> <hr/> <p><b>I.31.1.3.2.</b> N° actuacions realitzades en el marc d'aquest subprograma en el que hi participin dones amb risc d'exclusió social o dones usuàries del CIRD.</p> <hr/> <p><b>I.31.1.3.3.</b> N° de dones amb risc d'exclusió o usuàries del CIRD que han participat en alguna de les iniciatives promogudes de foment de l'ocupabilitat.</p>
<p><b>R.E.31.2.</b> Trencats certs estereotips de gènere pel que fa a l'ocupabilitat de les persones en funció del seu sexe</p>	<p><b>A.31.2.1.</b> Incentivar la capacitat de les dones en aquelles professions més tradicionalment masculinitzades, a través de pamflets de promoció, xerrades, etc.</p> <hr/> <p><b>A.31.2.2.</b> Incentivar la capacitat dels homes en aquelles professions més tradicionalment feminitzades, a través de pamflets de promoció, xerrades, etc.</p>	<p><b>I.31.2.1.1.</b> N° estratègies endegades per promoure la capacitat de les dones en aquelles ocupacions tradicionalment més masculinitzades.</p> <hr/> <p><b>I.31.2.2.1.</b> N° estratègies endegades per promoure la capacitat dels homes en aquelles ocupacions tradicionalment més feminitzades.</p>
<p><b>R.E.32.1.</b> Articulats certs mecanismes específics de suport pel foment de l'emprenedoria femenina</p>	<p><b>A.32.1.1.</b> Impulsar un Programa de mentoratge per aquelles dones que vulguin emprendre un projecte empresarial o un negoci en el municipi, amb d'altres dones que ja hagin donat el pas anteriorment.</p> <hr/> <p><b>A.32.1.2.</b> Crear una xarxa de suport i d'intercanvi d'experiències entre les dones emprenedores que disposen d'una micro o petita empresa ubicada en el municipi.</p> <hr/> <p><b>A.32.1.3.</b> Promoure un conjunt d'accions formatives de gestió empresarial (finances, màrqueting, etc) dirigides a les dones emprenedores del municipi.</p>	<p><b>I.32.1.1.</b> Impulsat i en funcionament un Programa de mentoratge per a dones emprenedores.</p> <hr/> <p><b>I.32.1.2.</b> N° de dones emprenedores que han participat en el Programa de mentoratge específicament creat per elles.</p> <hr/> <p><b>I.32.2.1.</b> Generada i en funcionament una Xarxa de Suport i intercanvi d'experiències entre les dones emprenedores.</p> <hr/> <p><b>I.32.2.2.</b> N° de trobades realitzades en el sí de la xarxa de suport i d'intercanvi de dones emprenedores.</p> <hr/> <p><b>I.32.2.3.</b> N° de dones participants a la xarxa de suport i intercanvi per a dones emprenedores.</p> <hr/> <p><b>I.32.3.1.</b> N° accions formatives de gestió empresarial dirigides a dones emprenedores del municipi.</p> <hr/> <p><b>I.32.3.2.</b> N° de dones participants</p>

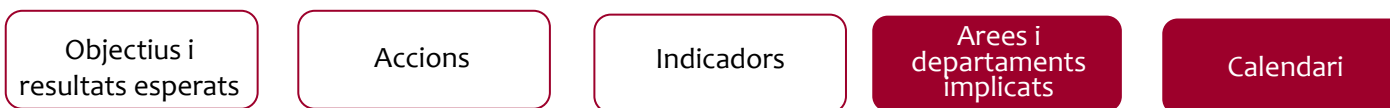
Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.33.1.</b> Establerts certs mecanismes per implicar l'empresariat del municipi en el foment de la Igualtat d'Oportunitats en el treball.	<b>A33.1.1.</b> Incorporar un punt d'informació i assessorament a la Casa del Marquès en l'elaboració de plans d'igualtat i protocols d'assetjament, així com qualsevol qüestió vinculada a la Igualtat d'Oportunitats en el treball.	<b>I.33.1.1.1.</b> Designada una persona, dins del Servei d'Ocupació Local, encarregada de l'assessorament en Plans d'Igualtat i protocols d'assetjament per a les empreses.
	<b>A33.1.2.</b> Organització d'una Jornada anual, que es celebri al voltant del 8 de març, amb les empreses i negocis masnovins, entorn a un tema d'interès relacionat amb la Igualtat d'Oportunitats en el treball (Mesures de conciliació de la vida laboral i personal, empreses i negocis regentats per dones, la contractació de les dones...)	<b>I.33.1.1.2.</b> (si s'escau) Formada la persona encarregada d'assessorar a les empreses sobre Igualtat d'Oportunitats home-dona a l'empresa.  <b>I.33.1.1.3.</b> Recopilat un fons documental i bibliogràfic en línia sobre els recursos existents a l'actualitat sobre Igualtat d'Oportunitats a l'empresa, que pugui facilitar-se a les empreses que precisin informació i suport.  <b>I.33.1.1.4.</b> Nº empreses ateses en el servei d'assessorament sobre Plans d'Igualtat i Protocols d'Assetjament.
<b>R.E.34.1.</b> Identificades i vehiculades un seguit de propostes per facilitar i millorar la qualitat del temps de cura que els avis i les àvies passen amb els seus néts i nêtes.	<b>A34.1.1.</b> En el sí del Consell de Benestar Social, elaborar i vehicular un Programa d'acompanyament i suport a les àvies i els avis que tenen cura dels seus néts i nêtes, a través d'un seguit d'activitats adreçades a avis/àvies i infants per transformar-lo en un temps de qualitat, respecte i de valor. (moltes d'elles poden ser activitats que ja realitzi el consistori però reenforcant-les per aquest públic en concret) i que s'enfoqui a les tardes d'entre setmana, Nadal, Setmana Santa i els mesos de juliol i setembre.	<b>I.34.1.1.1.</b> Dissenyades un conjunt d'activitats adreçades a un públic familiar (avis i àvies amb els seus néts i nêtes) que es puguin realitzar en els dies i mesos específics on avis i àvies realitzen suport de tasques de cura.
	<b>A34.1.2.</b> Difondre aquest Programa a través de tots els canals que disposa el consistori per arribar a aquest públic objectiu.	<b>I.34.1.1.2.</b> Nº d'activitats realitzades  <b>I.34.1.1.3.</b> Nº de persones participants (desagregant per edat i per sexe)  <b>I.34.1.1.4.</b> Nº d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer el programa d'activitats socioculturals adreçades a avis, àvies i infants.
<b>R.E.35.1.</b> Sensibilitzada la població masnovina sobre la correponsabilitat de la llar i les múltiples conseqüències que aquesta comporta per la qualitat de vida, en especial, de les dones.	<b>A35.1.1.</b> Realització anual d'una Performance o un espectacle al carrer -entorn al 8 de març- sobre la correponsabilitat home-dona a la llar per generar consciència entre la població.	<b>I.35.1.1.1.</b> Realitzada una Performance al carrer sobre la coresponsabilitat home-dona a la llar.  <b>I.35.1.1.2.</b> Nº de reproduccions realitzades de la Performance al carrer.

Resultats	Accions	Indicadors
<b>R.E.36.1.</b> Creada una Comissió d'Igualtat permanent (...) en IdO a nivell municipal que es vehiculi a través del Consell de la Vila.	<b>A36.1.1.</b> Elaborar un escrit formal amb l'existència d'una Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC) que es faci arribar a totes les entitats, associacions, centres d'educació, etc per identificar a totes les persones interessades en participar a la Comissió.	<b>I.36.1.1.1.</b> Escrit formal elaborat <b>I.36.1.1.2.</b> Nº d'entitats i perfil a qui s'ha fet arribar l'escrit formal <b>I.36.1.1.3.</b> Constituïda formalment una Comissió d'Igualtat que es vehicula a través del Consell de la Vila.
	<b>A36.1.2.</b> Elaborar un Reglament intern de la Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC) que inclogui els objectius, funcions, criteris de membresia i àmbits d'intervenció de la futura Comissió d'Igualtat, així com l'abast i totes les actuacions que es coordinaran en el sí de la Comissió.	<b>I.36.1.2.1.</b> Elaborat un Reglament intern de la Comissió d'Igualtat.
<b>R.E.36.2.</b> Articulada una dinàmica de treball participativa, amb objectius i actuacions preestablertes	<b>A36.2.1.</b> Elaborar una Planificació Operativa Anual de les principals actuacions que es realitzaran en el sí de la Comissió d'Igualtat.	<b>I.36.2.1.1.</b> Elaborada una Planificació Operativa Anual de la Comissió d'Igualtat.
	<b>A36.2.2.</b> Avaluar anualment, totes les accions realitzades en el sí de la Comissió així com l'abast i la implicació de totes les persones participants.	<b>I.36.2.2.1.</b> Avaluada, anualment, la tasca i l'abast del que s'ha realitzat des de la Comissió d'Igualtat.
<b>R.E.37.1.</b> Posat en valor el llegat històric de les dones masnovines i el seu paper en la construcció del municipi.	<b>A37.1.1.</b> Incorporar noms de dones que hagin tingut rellevància històrica en el sí del municipi a la denominació de nous carrers, places o equipaments del municipi.	<b>I.37.1.1.1.</b> Nº de denominacions de noms de dones (respecte al nombre de denominacions en total) de nous carrers, places, equipaments) etc.
	<b>A37.1.2.</b> Organitzar una exposició ambulante sobre el paper i el llegat de les dones en el municipi al Masnou.	<b>I.37.1.2.1.</b> Dissenyada i posada en marxa una exposició ambulante sobre el paper i el llegat històric de les dones en el municipi.
	<b>A37.1.3.</b> Generar un itinerari d'aquesta exposició ambulante que es disposi (externament) als principals carrers i places del municipi o si s'opta per un format intern, als principals equipaments més emblemàtics i concorreguts del municipi.	<b>I.37.1.3.1.</b> Nº d'emplaçaments (exterior o interior) que ha estat instal·lada l'exposició ambulante. <b>I.37.1.3.2.</b> Nº de dies totals que ha estat instal·lada l'exposició ambulante.
	<b>A37.1.4.</b> Organitzar un concurs de poesia/narrativa per a dones (o entorn a temàtiques vinculades a la Igualtat d'Oportunitats o al paper de la dona que es dirigeixi a tots els públics) en el municipi entorn als actes i la celebració de Sant Jordi.	<b>I.37.1.4.1.</b> Celebrat un concurs anual de poesia i narrativa. <b>I.37.1.4.2.</b> Nº de persones premiades (desagregades per sexe) del concurs/ certamen de poesia i narrativa municipal. <b>I.37.1.4.3.</b> Nº d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer el concurs de poesia i narrativa municipal.
	<b>A37.1.5.</b> Organització d'un certamen anual (entorn al 8 de març) que reconegui i premii una dona masnovina pel seu exemple per a d'altres en qualsevol esfera o àmbit.	<b>I.37.1.5.1.</b> Celebrat un certamen anual de reconeixement i visibilització pública de la dona masnovina. <b>I.37.1.5.2.</b> Nº de dones masnovines premiades a través del certamen anual. <b>I.37.1.5.3.</b> Nº d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer el certamen anual de reconeixement i visibilització pública de la dona masnovina.

Resultats	Accions	Indicadors
R.E. 38.1. Sensibilitzada la població masnovina sobre l'igualtat d'Oportunitats home-dona	A38.1.1. Organització de Jornades i Tallers de sensibilització adreçades a la ciutadania per aprofundir sobre qüestions relacionades amb la Igualtat d'Oportunitats i les seves implicacions a qualsevol àmbit de la seva vida.	I.38.1.1.1. N° de jornades i tallers realitzats.
		I.38.1.1.2. N° d'associacions o entitats que han participat, com a tals, directament.
	A38.1.2. Organització de petits seminaris breus ambulants que s'incloguin dins de la programació de reunions i trobades dels diferents Consells i òrgans de participació municipal, per sensibilitzar a la població de la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en l'articulació de polítiques públiques municipals.	I.38.1.1.3. N° de persones (desagregades per sexe) participants
		I.38.1.2.1. N° de seminaris breus realitzats.
		I.38.1.2.2. N° d'òrgans de participació i Consells en els que s'ha realitzat els Seminaris breus.
		I.38.1.2.3. N° de persones (desagregades per sexe) participants

## 6. Àrees i departaments implicats i calendari

A continuació s'exposa per un costat, una proposta d'aquelles àrees i departaments que caldria la seva implicació per poder dur a terme cadascuna de les accions programades a fi efecte de poder garantir una correcta aplicabilitat de cadascuna d'elles i per l'altre, una proposta de calendarització de les accions basada en la prioritització duta a terme per les persones participants en la diagnosi, així com d'altres aspectes vinculats a la importància, la complexitat de posar-les en marxa o la pròpia lògica d'intervenció seqüencial per aquelles que estan estretament vinculades les unes amb les altres.



Pel que fa a les àrees i departaments implicats que haurien d'implicar-se en el desenvolupament de cada acció, la informació es presenta mitjançant la següent llegenda gràfica, d'acord a l'organigrama de l'ajuntament, en el que s'assigna un color per a cadascuna de les 4 àrees del consistori i dins de cadascun d'aquests, s'empra l'abreviació del nom del departament implicat, així com en algun cas, l'abreviació de tota l'àrea.

ALCALDIA		SERVEIS GENERALS		COMUNITAT I PERSONES (Acció Social i Cultura)		TERRITORI	
<b>PE</b>	Promoció Econòmica	<b>HIS</b>	Hisenda	<b>AS</b>	Acció Social	<b>M&amp;VP</b>	Mobilitat i via pública
<b>TU</b>	Turisme	<b>SC</b>	Seguretat Ciutadana	<b>CULT</b>	Cultura	<b>MSP</b>	Manteniment, Serveis Municipals i Paisatge
		<b>SG</b>	Serveis generals	<b>ENS</b>	Ensenyament	<b>MA</b>	Medi Ambient
				<b>ESP</b>	Esports	<b>PJO</b>	Projectes i obres
				<b>GG</b>	Gent Gran	<b>U&amp;A</b>	Urbanisme i activitats
				<b>HAB</b>	Habitatge		
				<b>IG</b>	Igualtat		
				<b>INF</b>	Infància		
				<b>JOV</b>	Joventut		
				<b>AC</b>	Acció cívica		
				<b>S&amp;C</b>	Salut Pública i Consum		

En algunes accions, de forma específica, s'empra el símbol \* que representa que tot i l'existència d'una àrea o departament concret que seria el responsable de la posada en marxa d'aquella acció, els beneficis, resultats, etc. reverteixen o van dirigits a tota la plantilla, sense excepció.

Per altra banda, pel que fa a la calendarització, per garantir una bona i coherent implementació al llarg del procés, es diferencia per un costat el moment (any) en el que es recomana posar en funcionament aquella acció, que es mostra amb un **gris fosc**, i per l'altre, en alguns casos, la recomanació de prosseguir amb la implementació d'aquella acció, un cop iniciada, ja que la pròpia acció així ho requereix, que es marca amb **gris clar**.

Accions	Àrees i departaments implicats					2016	2017	2018	2019	2020
<b>A.1.1.1.</b> Presentació institucional del Pla d'Igualtat Municipal (PIM) 2016-2020			IG		*	X				
<b>A.1.1.2.</b> Penjar el PIM 2016-2020 a la web de l'ajuntament.		SG				X				
<b>A.1.1.3.</b> Fer arribar per mail a totes les entitats de dones i aquelles persones que han participat en l'elaboració de la diagnosi de gènere municipal, el PIM 2016-2020, així com a tot el personal de la plantilla.			IG			X				
<b>A.1.1.4.</b> Donar a conèixer les principals actuacions del present PIM a les persones membres del Consell de la Vila.			IG		*	X				
<b>A.1.2.1.</b> Formació al personal polític sobre la importància de fomentar la Igualtat d'Oportunitats home-dona i la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local.			IG		*	X				
<b>A.1.2.2.</b> Creació d'una taula de treball per emmarcar l'enfocament de les polítiques d'Igualtat a nivell municipal, en la que es treballi com a producte resultant, un compromís formal marc amb els principis rectors de l'IdO a nivell municipal.			IG		*	X				
<b>A.1.2.3.</b> Aprovat per Junta de Govern un compromís formal marc que incorpori els principis rectors sobre els quals es fomenta la IdO a nivell municipal.			IG		*	X				
<b>A.1.2.4.</b> Incorporar dins d'aquest compromís formal l'ús sistematitzat d'un llenguatge escrit i icònic de forma neutra i inclusiva.			IG		*	X				
<b>A.1.2.5.</b> Donar a conèixer el compromís formal marc que contingui els principis rectors d'Ido a nivell municipal així com el present PIM a les persones membres del Consell de la Vila.			IG		*	X				
<b>A.1.3.1.</b> Elaborar conjuntament amb el departament de comunicació, un Pla de Comunicació d'Igualtat (PCI) que incorpori totes les accions de visibilització i difusió del present PIM així com les accions que derivin de l'operativa quotidiana del departament d'Igualtat.		SG	IG			X				
<b>A.1.3.2.</b> Incorporar a aquest Pla de Comunicació d'Igualtat l'ús dels canals de comunicació digital (xarxes socials, blogs, etc) del consistori, per reforçar les actuacions i la promoció de la Igualtat que es realitzi offline (fora de línia).		SG	IG			X				
<b>A.1.3.3.</b> Estudiar la viabilitat de crear perfils propis d'Igualtat a les Xarxes Socials de Facebook i Twitter per reforçar la comunicació amb la ciutadania.		SG	IG			X				
<b>A.1.3.4.</b> Continuar amb l'elaboració d'una Memòria Anual de les principals accions que desenvolupa el departament d'Igualtat.			IG			X				
<b>A.1.3.5.</b> Penjar la Memòria Anual d'Igualtat a la web municipal.			IG			X				
<b>A.1.3.6.</b> Posar a disposició la Memòria Anual d'Igualtat a totes les entitats de dones i personal membre del Consell de la Vila.			IG			X				

Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019	2020
<b>A.1.4.1.</b> Generar un Programa Municipal de formació entorn a la Igualtat home-dona que aglutini totes les accions formatives tant internes com externes que es contemplen i deriven del present PIM.		SG	IG		X				
<b>A.1.4.2.</b> Identificar anualment, les necessitats formatives de la plantilla en relació a la Igualtat d'Oportunitats i la incorporació de la perspectiva de gènere dins l'àmbit municipal.		SG	IG		X				
<b>A.1.4.3.</b> Integrar dins del Pla de Formació Anual la formació dirigida a la plantilla en IdO i perspectiva de gènere		IG	IG		X				
<b>A.1.5.1.</b> Elaborar un Manual d'estil sobre com utilitzar correctament el llenguatge neutre.		SG	IG			X			
<b>A.1.5.2.</b> Fer arribar aquest Manual a tota la plantilla		SG	IG			X			
<b>A.1.5.3.</b> Estudiar la possibilitat de fer política activa de sancions a la publicitat sexista que es faci en el municipi, com ara a les zones d'oci o comercials.	PE	SG	IG / S&C			X			
<b>A.1.6.1.</b> Incorporar, dins del compromís marc que formalitza el consistori envers el treball en IdO, la identitat de gènere i l'LGTTBI dins dels seu compromís de treball.	PE	SG	C&P		X				
<b>A.1.6.2.</b> Formar als i a les professionals del consistori que treballen en l'àmbit social en la diversitat en LGTTBI i les discriminacions envers aquest col·lectiu.	PE	SG	C&P			X			
<b>A.1.7.1.</b> Dissenyar un segell identitari conforme aquella actuació ha estat treballada amb perspectiva de gènere.	PE	SG	C&P			X			
<b>A.1.7.2.</b> Elaborar una Guia d'ús sobre on i com incorporar el Segell identitari per la igualtat a les diverses accions i actuacions municipals.	PE							X	
<b>A.1.7.3.</b> Presentar ( o fer arribar) el Segell identitari i la Guia d'ús a totes les àrees i departaments de l'ajuntament.		SG	IG			X			
<b>A.1.7.4.</b> Presentar el Segell Identitari d'Igualtat al Consell de la Vila		SG	IG			X			
<b>A.1.7.5.</b> Penjar a la web municipal un article referent al Segell Identitari d'Igualtat.		SG	IG			X			



Accions	Àrees i departaments implicats					2016	2017	2018	2019	2020
<b>A.2.1.1.</b> Elaborar un nou Reglament del CIRD, que amplii les seves funcions en l'atenció ciutadana envers l'IdO sobre qualsevol àmbit d'intervenció municipal.			IG			X				
<b>A.2.1.2.</b> Formalitzar el CIRD com un servei dins del consistori local.			IG			X				
<b>A.2.1.3.</b> Generar un espai en el CIRD que esdevingui un banc de recursos bibliogràfics i documentals municipals sobre qüestions vinculades a la IdO i tota la intervenció municipal que es desenvolupi amb perspectiva de gènere.			IG				X			
<b>A.2.1.4.</b> Subcontractar totes les actuacions vinculades al Servei d'Atenció a la Dona.			IG			X				
<b>A.2.2.1.</b> Realització d'una reunió anual entre l'equip de la Junta de Govern per treballar els principals objectius anuals del present PIM i traslladar els reptes compartits amb la resta de regidories de l'ajuntament.			IG		*	X				
<b>A.2.2.2.</b> Realització d'una reunió anual entre els i les responsables d'àrea per treballar els principals objectius anuals del present PIM i traslladar els reptes compartits amb la resta de departaments de l'ajuntament.			IG		*	X				
<b>A.3.1.1.</b> Formació (personal directiu, comandament i tècnic) sobre com i per a què incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local, per àmbits sectorials (consultar les propostes formatives que s'ofereixen dins del BAF de la Diputació de Barcelona)		SG	IG		*		X	X		
<b>A.3.1.2.</b> Formació (personal directiu, comandament i tècnic) sobre l'avaluació en perspectiva de gènere pel disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local (consultar les propostes formatives que s'ofereixen dins del BAF de la Diputació de Barcelona)		SG	IG		*				X	X
<b>A.3.2.1.</b> Realització de cercles de millora interdepartamental trimestrals per tractar la segregació de les dades.		SG	IG		*		X			
<b>A.3.2.2.</b> Elaboració d'unes fitxes model per la segregació de dades.			IG		*		X			
<b>A.3.2.3.</b> Fer arribar les fitxes model a totes les àrees i departaments del consistori.			IG		*		X			
<b>A.3.2.4.</b> Recopilar la informació segregada -d'acord al model fitxa- d'aquelles activitats que tinguin relació o s'hagi col·laborat amb el departament d'Igualtat.			IG		*		X			
<b>A.3.2.5.</b> Avaluar la desagregació de dades per sexe home-dona de les diverses àrees i departaments municipals.			IG		*		X			
<b>A.3.3.1.</b> Elaboració d'un decàleg amb pautes, eines i exemples sobre com incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques locals.			IG					X		
<b>A.3.3.2.</b> Fer arribar el decàleg a totes les àrees i departaments (comandaments i personal tècnic) mitjançant una presentació, sobre com incorporar la perspectiva de gènere en l'àmbit local.		SG	IG		*			X		
<b>A.3.3.3.</b> Realització de cercles interns de millora interdepartamental trimestrals per tractar la incorporació de les pautes del decàleg. Bons exemples. Principals obstacles. Futurs reptes.		SG	IG		*			X		

Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019	2020
<b>A.3.4.1.</b> Elaboració d'una bateria d'indicadors i preguntes clau que permetin a les àrees i departaments avaluar les pròpies polítiques en perspectiva de gènere.		SG	IG	*				X	
<b>A.3.4.2.</b> Fer arribar la bateria d'indicadors a totes les àrees i departaments (comandaments i personal tècnic) mitjançant una presentació, sobre com avaluar la intervenció municipal amb perspectiva de gènere.		SG	IG	*				X	
<b>A.3.4.3.</b> Realització de cercles interns de millora interdepartamental semestrals per tractar la incorporació de les pautes de la bateria d'indicadors de l'avaluació en perspectiva de gènere. Bons exemples. Principals obstacles. Futurs reptes.		SG	IG	*				X	
<b>A.3.5.1.</b> Incorporar un mecanisme de suport i assessorament intern (mail o telefònic) per fer el seguiment i la implementació del decàleg i la bateria d'indicadors a totes les àrees i departaments del consistori.			IG					X	
<b>A.3.5.2.</b> Tenir presència del personal del departament d'Igualtat en l'elaboració de tots els Plans Locals transversals d'àmbit municipal que realitzi el consistori.			IG	*	X				
<b>A.4.1.1.</b> Dissenyar una nova estructura i coordinació departamental que incorpori una relació de funcions i tasques relatives a: #1: La coordinació de l'àrea social #2. La responsable d'Igualtat #3. La persona que realitza suport administratiu # 4. La coordinació del CIRD. # 5. Les funcions de l'empresa subcontractada per la gestió del SIAD i # 6. Les funcions de la informadora del CIRD.			IG	*	X				
<b>A.4.1.2.</b> Dissenyar un circuit de coordinació departamental que assegurï la cobertura dels principals reptes i objectius del departament d'Igualtat, així com la coordinació estratègica i operativa de l'equip (externalitzat) del CIRD.			IG	*	X				
<b>A.4.1.3.</b> Presentar la nova estructura i el circuit de coordinació del departament d'Igualtat a tot l'equip del departament, així com a la resta d'àrees i departaments municipals.			IG	*	X				
<b>A.4.1.4.</b> Crear un lloc de treball específic A2 de responsable d'Igualtat, amb un mínim de 37,5 hores setmanals, que incorpori els complement salarial per la coordinació del servei externalitzat del CIRD.		SG				X			
<b>A.4.1.5.</b> (si no es viable A3.2.) Assignar una persona com a responsable d'Igualtat, amb un mínim de 37,5 hores setmanals, que incorpori els complement salarial per la coordinació del servei externalitzat del CIRD.		SG				X			
<b>A.4.1.6.</b> Reubicar la responsable d'Igualtat a les oficines de Roger de Flor on s'ubiquen la resta dels departaments d'Acció Social.		SG				X			
<b>A.4.1.7.</b> Afiançar suport administratiu per donar suport al departament d'Igualtat i al CIRD, amb l'assignació d'almenys, 10 hores setmanals.		SG				X			

Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019	2020
<b>A.4.2.1.</b> Elaborada una fitxa de funcions per la responsable d'Igualtat, que contempli la gestió (estratègica, tècnica i administrativa) de les polítiques d'igualtat municipals d'igualtat i la coordinació operativa del CIRD.		SG	IG		X				
<b>A.4.2.2.</b> Elaborar la relació de funcions corresponents a les tasques de coordinació vinculades al departament d'Igualtat que assumirà l'actual coordinadora de l'àrea social.		SG	IG		X				
<b>A.4.2.3.</b> Elaborar la relació de funcions corresponents a les tasques d'administració vinculades al departament d'Igualtat que assumirà el suport administratiu de l'àrea social.		SG	IG		X				
<b>A.4.2.4.</b> Elaborar la relació de funcions dels diferents serveis que ofereix el CIRD, incorporant les funcions del nou rol, més ampli i global, que oferirà la informadora del Servei així com el rol de la coordinació del servei a nivell operatiu per part de l'empresa subcontractada.		SG	IG		X				
<b>A.4.2.5.</b> Incorporar la relació de funcions al Plec de Clàusules per la d'ajudicació del contracte de serveis per la gestió del CIRD.		SG	IG		X				
<b>A.4.3.1.</b> Mantenir (o si s'escau, ampliar) la partida pressupostària anual pel departament d'Igualtat que doni cobertura a les necessitats i les actuacions que derivin del present Pla d'Igualtat.		SG	IG		X				
<b>A.4.4.1.</b> Realitzar reunions anuals per ajustar els mecanismes organitzatius i funcionals de la nova estructura i realitzar els ajustos pertinents.		SG	IG			X			
<b>A.5.1.1.</b> Constitució d'una Comissió d'Igualtat Permanent (CIP) amb almenys, representació tècnica de les àrees i departaments següents: Igualtat, Serveis generals, Promoció Econòmica i Comunitat i Persones.	PE	SG	C&P		X				
<b>A.5.1.2.</b> Elaboració d'un document marc per identificar els objectius, les funcions, els àmbits de treball i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Permanent (CIP).	PE	SG	C&P		X				
<b>A.5.1.3.</b> Realització de reunions trimestrals per part de les persones membres de la Comissió d'Igualtat Permanent (CIP), que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions previstes del present PIM.	PE	SG	C&P			X			
<b>A.5.1.4.</b> Elaboració d'una avaluació d'impacte i funcionalitat d'aquesta comissió d'Igualtat Permanent per valorar la seva continuïtat futura.	PE	SG	C&P						X
<b>A.5.2.1.</b> Constitució d'una Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC) que pengi del Consell de la Vila, i que aglutini representants d'entitats de dones i membres d'entitats o persones individuals afins a la IdO i la regidora i la responsable d'Igualtat, que acompanyi i ajudi a vehicular l'actuació municipal en matèria d'Igualtat.			IG / AC			X			
<b>A.5.2.2.</b> Elaboració d'un document marc per identificar els objectius, les funcions, els àmbits de treball i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC).			IG / AC			X			
<b>A.5.2.3.</b> Realització de reunions quadrimestrals Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC), que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions del present PIM.			IG / AC			X			
<b>A.5.2.4.</b> Planificar les actuacions i els programes anuals d'Igualtat (tallers, actes, diades, etc) dirigits a la ciutadania a partir dels objectius i les temàtiques anuals que sorgeixin del present PIM, mitjançant l'elaboració d'una Planificació anual (en lloc de plantejar-les de manera aleatòria sense cap fil conductor).			IG / AC			X			
<b>A.5.2.6.</b> Estudiar la viabilitat de continuar mantenint la CIC un cop hagi finalitzat el present PIM o transformar el seu paper en una futura Taula d'Igualtat Municipal.			IG / AC						X

Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019	2020
<b>A.6.1.1.</b> Incorporar criteris puntuables vinculats a la Igualtat d'Oportunitats home-dona condicionants i vinculants per accedir a un concurs públic d'àmbit local.			IG	*			X		
<b>A.6.1.2.</b> Incorporar criteris puntuables vinculats a la Igualtat d'Oportunitats home-dona condicionants i vinculants per obtenir subvencions sigui quin sigui l'àmbit d'aquesta subvenció.			IG	*			X		
<b>A.6.2.1.</b> Crear un punt de servei i assessorament per mail i /o telefònic sobre qüestions relacionades amb el foment de la IdO, dirigit a les empreses, entitats i organitzacions subcontractades amb qui el consistori actualment està treballant.			IG	*			X		
<b>A.6.2.2.</b> Elaborar un dossier informatiu per a les empreses subcontractades adjudicatàries de serveis públics sobre la importància de la IdO que inclogui mecanismes, eines i recursos per incorporar-la a la seva pràctica organitzativa.			IG				X		
<b>A.6.2.3.</b> Fer arribar aquest dossier informatiu a totes les empreses, entitats i organitzacions subcontractades que actualment són adjudicatàries de concursos públics d'àmbit local.		SG	IG				X		
<b>A.6.2.4.</b> Disseny i impartició d'una formació anual dirigida a empreses subcontractades o adjudicatàries de serveis d'àmbit municipal, que s'inclogui dins de la programació formal del Programa Municipal d'Igualtat.			IG	*			X		
<b>A.7.1.1.</b> Presentar les sol·licituds de subvencions que ofereix l'ICD i la Diputació de Barcelona d'acord als objectius i eixos de treball que proposa el següent PIM.			IG	*	X				
<b>A.7.2.1.</b> Promoure espais de trobada i d'intercanvi entre les diferents responsables tècniques d'igualtat per compartir i intercanviar experiències, recursos i coneixements sobre diverses temàtiques d'interès vinculades a l'àmbit de la IdO.			IG	*			X		

Accions	Àrees i departaments implicats					2016	2017	2018	2019	2020
<b>A.8.1.1.</b> Realització d'una campanya de sensibilització municipal sobre noves formes de micromasclisme existents, que incorpori jornades de sensibilització, espais lúdics i de participació ciutadana adreçada a tota la població. (p.exemple: caravana ambulant sobre "aquí no tolerem els micromasclismes").			IG / AC					X		
<b>A.8.1.2.</b> Dissenyar aquesta campanya de forma participada amb les persones membres del Protocol de Violència municipal i la ciutadania membre de recent estrenada Comissió d'Igualtat que penja del Consell de la Vila.			IG / AC					X		
<b>A.8.2.1.</b> Elaborar una subcampanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a l'empresa i als negocis de proximitat: De la broma fàcil a l'assetjament.	PE		IG					X		
<b>A.8.3.1.</b> Elaborar una subcampanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a l'àmbit de l'esport dirigida a clubs, federacions i associacions esportives d'àmbit municipal.			IG / ESP					X		
<b>A.8.4.1.</b> Elaborar una subcampanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a les xarxes socials dirigit a Centres Educatius on es cursi secundària i batxillerat del municipi.		SG	IG / ENS					X		
<b>A.8.5.1.</b> Realitzar un concurs que reculli a través del perfil de xarxes socials del consistori (facebook o twitter) diversos micromasclismes o conductes abusives que perceben els i les seguidors dels perfils municipals.		SG	IG		*			X		
<b>A.8.5.2.</b> Elaborar un recull de totes les conductes abusives o micromasclismes que han enviat els i les seguidors a les xarxes socials i elaborar-ne un recurs pedagògic i de sensibilització municipal.		SG	IG		*			X		
<b>A.8.5.3.</b> Difondre el recull online i offline i el recurs pedagògic i de sensibilització que se'n derivi a tots els serveis i equipaments municipals (centres cívics, escoles, instituts, biblioteca, equipaments esportius, OAC, SIJ, etc) així com els Centres d'Atenció Primària i les entitats més representatives del municipi.		SG	IG		*			X		
<b>A.8.6.1.</b> Incorporar un segell identificatiu de la Campanya "aquí no tolerem la violència masclista" que es reparteixi i es faci visible a totes les actuacions que realitzi el municipi en aquesta matèria.		SG	IG		*			X		
<b>A.8.7.1.</b> (Un cop finalitzada tota la campanya) Elaborar un manifest del Masnou lliure de violència, que incorpori les aportacions de l'equip que conforma el Protocol de Violència i la ciutadania que conforma la Comissió d'Igualtat.			IG / AC					X		
<b>A.8.7.2.</b> Difondre el Manifest per tal que el sotassinin totes les entitats, agrupacions, federacions, centres escolars del municipi, així com el propi consistori, buscant la màxima complicitat i participació formal al municipi.		SG	IG / AC					X		
<b>A.8.7.3.</b> Penjar el Manifest del Masnou lliure de violència a la web municipal.		SG						X		

Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019	2020
<b>A.9.1.1.</b> Identificar, per part dels agents membres del Protocol de Violència Municipal, els col·lectius de dones amb situació de vulnerabilitat psicològica, emocional i econòmica existents al municipi			IG/ AS / GG / JOV / INF				X		
<b>A.9.1.2.</b> Realitzar - en aquest col·lectiu prèviament identificat- un seguit de 4-6 tallers d'empoderament sobre les relacions saludables i els perills de les relacions abusives, així com facilitar eines i recursos del municipi en cas d'identificar-se un cas de violència masclista.			IG/ AS / GG / JOV / INF				X		
<b>A.9.1.3.</b> En funció de l'acollida, la participació i l'èxit dels tallers de l'Acció A.1.9.2, reproduir anualment els tallers amb els nous perfils identificats per part de tots els agents membres del Protocol de Violència Municipal.			IG/ AS / GG / JOV / INF				X		
<b>A.9.2.1.</b> Generar un cercle de dones, obert, participatiu i permanent per treballar la sororitat al municipi. (que el principi necessiti d'una figura dinamitzadora però poc a poc es plantegi una metodologia d'autodinamització per part de les dones participants)			IG / AC					X	
<b>A.9.2.2.</b> Recopilar les principals valoracions d'aquest cercle i si s'escau, obrir d'altres cercles, a través de les dones que ja han participat en el primer, paral·lels al municipi.			IG / AC					X	
<b>A.9.3.1.</b> Generar un cercle d'homes, obert, participatiu i permanent per treballar noves formes de masculinitat al municipi.			IG / AC						X
<b>A10.1.1.</b> Elaboració d'un pamflet informatiu que posi en coneixement sobre on recórrer en cas de violència masclista, que expliqui què és el CIRD i els recursos i serveis que s'ofereix a les dones víctimes i als seus fills i filles.			IG			X			
<b>A.10.1.2.</b> Traduir aquest pamflet a l'àrab (i realitzar per tant, una versió amb aquest idioma) o realitzar una versió en el que apareixin d'altres idiomes (castellà, anglès, àrab, xinès,,) fent referència que la violència masclista no té fronteres.			IG			X			
<b>A10.1.3.</b> Penjar aquest pamflet (2 versions) a la web municipal.		SG				X			
<b>A10.1.4.</b> Fer arribar aquest pamflet a tots els equipaments municipals (centres cívics, escoles, instituts, biblioteca, equipaments esportius, OAC, SIJ, etc) així com els Centres d'Atenció Primària i les entitats més representatives del municipi.			IG /C&P			X			
<b>A.10.1.5.</b> Un cop reestablerta la nova ubicació del CIRD, realitzar una campanya d'informació multicanal (on i offline) sobre els serveis i la programació que s'ofereix en aquest nou emplaçament.			IG			X			
<b>A10.1.6.</b> Articular un punt d'assessorament juvenil al Servei d'Informació Juvenil, per tal d'informar i assessorar els i les joves sobre relacions abusives i drets sexuals i reproductius.			IG / JOV			X			

Accions	Àrees i departaments implicats					2016	2017	2018	2019	2020
<b>A.11.1.1.</b> Elaborar un Programa anual d'activitats basat en temes d'interès vinculats al gènere (homofòbia, noves masculinitats, conductes d'abús a les xarxes socials, noves maternitats i paternitats, Ido a l'empresa, joguines no sexistes, educació per pares i mares no sexista...) que es realitzin al CIRD, on es persegueixi captar l'atenció de diferents perfils de persones participants.			IG				X			
<b>A.11.2.1.</b> Elaborar una Planificació Estratègica del CIRD a 4 anys, on contempli, a banda dels serveis d'atenció a la dona, tots els serveis i possibilitats que ofereix com a Centre d'Informació, sensibilització i recursos dirigits a la població masnovina en matèria d'Igualtat d'oportunitats home-dona.			IG				X			
<b>A.11.2.2.</b> Realitzar un seguiment i una avaluació semestral dels diferents serveis, recursos i oportunitats que ofereix el CIRD, més enllà dels serveis d'atenció a la dona.			IG				X			
<b>A.11.2.3.</b> Realitzar una Avaluació final dels 4 anys, amb un anàlisi dels principals obstacles i elements facilitadors del CIRD per comprovar el grau d'apertura envers la ciutadania i si s'ha minimitzat o abolit l'estigma social associat a aquest nou enfocament del Servei.			IG							X
<b>A.11.3.1.</b> Formar i fer seguiment de les funcions de la informadora per posar en funcionament els serveis associats més enllà dels serveis d'atenció a la dona.			IG				X			
<b>A.11.3.2.</b> Coordinació formal i permanent amb la informadora per conèixer el desplegament dels diferents programes i serveis nous endegats, així com per recollir feedback del perfil i les valoracions de les persones usuàries.			IG				X			
<b>A.11.4.1.</b> Dins del nou Reglament del CIRD, incorporar el dret de cessió d'ús de l'espai a les entitats i grups afins que treballen temes vinculats a la Igualtat d'Oportunitats home-dona en el municipi.			IG				X			
<b>A.11.4.2.</b> Reunió anual amb les entitats allotjades, per conèixer la valoració del servei i recollir possibles demandes i necessitats relacionades amb l'àmbit d'intervenció o el propi equipament.			IG				X			
<b>A.12.1.1.</b> Externalitzar el CIRD a través d'un concurs públic per la gestió de tots els serveis vinculats a l'atenció a la dona.			IG			X				
<b>A.12.1.2.</b> Incorporar dins de les clàusules del concurs, el servei de psicologia infantil i juvenil, adreçada a fills i filles de víctimes de violència.			IG			X				
<b>A.12.1.3.</b> Incorporar dins de les clàusules del concurs, el servei de pis d'urgència per aquells casos que siguin necessaris. (comprovar abans si l'ajuntament disposa de pisos de la seva propietat que pugui realitzar aquesta funció)		SG	IG			X				
<b>A.12.1.4.</b> Incorporar dins de les clàusules del concurs, la realització de reunions de coordinació bimensuals o trimestrals amb la responsable d'Igualtat del consistori.		SG	IG			X				
<b>A.12.1.5.</b> Incorporar dins de les clàusules del concurs, la formació per part de l'equip en identitat de gènere i LGTBI fòbies i en el seu defecte, organitzar una formació interna per a tot l'equip externalitzat del CIRD.		SG	IG		*	X				
<b>A.12.1.7.</b> Incorporar dins de les clàusules del concurs, una avaluació anual dels casos atesos, perfils, edat i procedència de les persones usuàries i serveis que ha utilitzat, així com el nombre de visites mitjanes realitzades per persona.			IG		*	X				

Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019	2020
<b>A.13.1.1.</b> Emplenar degudament les dades de la fitxa per part de la Policia Local, d'acord als estàndards del Protocol.			IG / AS			X			
<b>A.13.1.2.</b> Sol·licitar les dades als Mossos d'Esquadra anualment per realitzar una radiografia anual dels casos de violència de gènere al municipi.		SC	IG			X			
<b>A.13.2.1.</b> Traspasar les fitxes de l'actual Protocol en enquestes online gratuïtes (google drive, survey monkey, etc) que recullin les dades de forma automatitzada i facilitin l'anàlisi trimestral que realitza l'Observatori.		SC	IG				X		
<b>A.13.2.2.</b> Valoració de l'automatització de les fitxes trimestrals de recollida d'informació per part de l'equip que conforma el Protocol per a casos de violència masculista al municipi.		SC	IG				X		
<b>A.13.3.1.</b> Treballar de forma conjunta amb la persona referent d'ensenyament i joventut del Protocol una campanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a les xarxes socials dirigit a Centres Educatius on es cursi secundària i batxillerat del municipi.		SC	IG / ENS / JOV				X		
<b>A.13.3.2.</b> Establir sinèrgies entre l'equip del Protocol de violència masculista i l'equip del Protocol de violència a les persones grans.		SC	IG / GG				X		
<b>A.13.4.1.</b> Reemprendre les reunions quadrimestrals de seguiment per part de l'equip que conforma la Comissió de seguiment del Protocol de violència masculista.		SC	C&P			X			
<b>A.13.4.2.</b> Reemprendre les funcions de l'Observatori en la recopilació trimestral i anàlisi del perfil de les persones que han sofert casos de violència al municipi.		SC	C&P			X			
<b>A.13.4.3.</b> Generar un espai al web on penjar les dades de l'Observatori de Violència al municipi, trimestralment.		SC	C&P			X			
<b>A13.5.1.</b> Dissenyar un nou Protocol que incorpori tots els objectius, l'abast, funcions i el circuit de derivacions per la millora de la gestió i l'abast d'acord a les actuals polítiques del consistori local en la matèria.			IG / C&P			X			
<b>A13.5.2.</b> Estudiar la viabilitat d'incorporar la violència ascendent, la violència a fills i filles de les víctimes de violència masculista en el nou Protocol de Violència municipal.			IG / C&P			X			
<b>A13.5.3.</b> Estudiar la viabilitat d'incorporar la LGBIfòbia i la violència LGTBIfòbica en el Protocol de Violència municipal.			IG / C&P			X			
<b>A13.6.1.</b> Rebre formació i suport municipal sobre prevenció i atenció de violència LGTBIfòbica a l'equip del Protocol.			IG / C&P				X		
<b>A13.6.2.</b> Rebre formació i suport municipal sobre prevenció i atenció de violència ascendent a l'equip del Protocol i a totes les persones de la plantilla que els pugui interessar.			IG / C&P				X		
<b>A13.6.3.</b> Rebre formació i suport municipal sobre atenció psicopedagògica per a infants en situació de violència a l'equip del Protocol i a totes les persones de la plantilla que els pugui interessar.			IG / C&P				X		



Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019	2020
<b>A14.1.1.</b> Estudiar el disseny d'estratègies alternatives per oferir les actuacions que es realitzen en els diversos Centres Educatius del municipi per part del personal tècnic de l'Ajuntament (i evitar un únic catàleg a nivell global, on siguin els Centres qui escullin les propostes i l'àmbit d'intervenció)			IG / ENS / JOV / INF				X		
<b>A14.1.2.</b> Presentació d'estratègies alternatives per l'abordatge de les actuacions que es realitzen en els diversos Centres Educatius del municipi al Consell Escolar Municipal i recull d'opinions, valoracions i propostes per part de les persones membres.			IG / ENS / JOV / INF				X		
<b>A14.1.3.</b> Priorització dels àmbits d'intervenció que es volen treballar anualment amb els Centres Educatius per part del consistori local.			IG / ENS / JOV / INF				X		
<b>A15.1.1.</b> Dissenyar i oferir a les AMPES de les Escoles Bressol una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa d'infantil (de 0 a 3 anys): <i>Naixem amb Igualtat: Com la perdem en el camí? Construcció del gènere en l'etapa infantil.</i>			IG / ENS / INF				X		
<b>A15.1.2.</b> Dissenyar i oferir a les AMPES de les Escoles Bressol una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa de preinfantil (de 0 a 3 anys) com per exemple: <i>Les joguines no són sexistes, i tu?</i>			IG / ENS / INF				X		
<b>A15.1.3.</b> Dissenyar i oferir a les AMPES d'infantil i primària una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa de primària (de 3 a 12 anys): <i>Nenes i nens: Diversos però mai desiguals. El paper de les famílies en l'educació en la Igualtat.</i>			IG / ENS / INF				X		
<b>A15.1.4.</b> Dissenyar i oferir a les AMPES de primària una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa d'infantil i primària (de 3 a 12 anys) com per exemple: <i>Les joguines no són sexistes, i tu?</i>			IG / ENS / JOV				X		
<b>A15.1.5.</b> Dissenyar i oferir a les AMPES de secundària una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa de secundària (de 12 a 16 anys): sobre <i>"El paper de les famílies en la construcció del gènere a l'adolescència"</i> , on s'inclouï el tractament ampli de l'adolescència i l'acompanyament de les famílies, el bullying per raó de gènere, l'homosexualitat, la transsexualitat, l'homofòbia, la transfòbia...)			IG / ENS / JOV				X		
<b>A15.1.6.</b> Dissenyar i oferir a les AMPES de secundària una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa de secundària (de 12 a 16 anys) entorn al títol següent: <i>Et quedes sense mòbil: El paper de les famílies en l'educació digital de l'adolescent.</i>			IG / ENS / JOV				X		
<b>A15.2.1.</b> Dissenyar i oferir a les Escoles Bressol Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.			IG / ENS / INF					X	
<b>A15.2.2.</b> Identificar si hi ha l'interès i la necessitat de poder aprofundir, més enllà del Programa TET, estratègies d'educació coeducativa i elements de transformació en el sí dels Centres de Primària i Secundària del municipi.			IG / ENS / INF / JOV					X	
<b>A15.2.3.</b> (si a l'A.15.2.2. s'ha identificat la necessitat) Dissenyar i oferir als Centres de Primària Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.			IG / ENS / INF					X	
<b>A15.2.4.</b> (si a l'A.15.2.2. s'ha identificat la necessitat) Dissenyar i oferir als Centres de Secundària Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.			IG / ENS / JOV					X	

<b>A15.3.1.</b> Dissenyar i oferir als espais, centres d'educació no formal, associacions, entitats d'infants i joves i empreses o entitats que treballin en la gestió del temps de lleure, Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements organitzatius i de funcionament que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.		SG	IG / C&P						X	
<b>A16.1.1.</b> Realització de Tallers de participació adreçats al personal de diferents Centres per identificar estratègies, recursos i eines pedagògiques coeducatives.			IG / ENS / INF / JOV							X
<b>A.16.1.2.</b> (a partir de les conclusions dels tallers de participació de l'A16.1.1.) Disseny i elaboració d'una Guia de propostes coeducatives per les escoles, instituts i entitats d'infants i joves del municipi.			IG/ ENS/ INF /JOV							X
<b>A16.1.3.</b> Fer arribar a tots els Centres d'educació formal i no formal que treballen amb infància i joventut la Guia de propostes coeducatives municipal.		SG	IG / ENS / INF / JOV / AC							X
<b>A.16.1.4.</b> Crear un equip pilot de persones responsables de vetllar per les pràctiques coeducatives al municipi, que s'encarregui d'impulsar mesures, propostes, eixos de treball, etc. a nivell municipal. (personal docent, pares i mares, membres d'entitats d'educació no formal i del lleure...)			IG / ENS / INF / JOV / AC							X
<b>A.17.1.1.</b> Dissenyar una gimcana popular al carrer entorn a una diada clau (ex: Sant Jordi, Sant Joan, Pasqua...) dirigida a un públic familiar, que es reproduïxi anualment per sensibilitzar infants i famílies sobre les desigualtats existents a les tradicions populars.			IG / AC						X	
<b>A.18.1.1.</b> Incorporar la responsable d'Igualtat del consistori en la Comissió que es conformi pel disseny, la planificació i el seguiment del futur Pla Local de Joventut.			IG / AC / JOV			X				
<b>A.18.1.2.</b> Incorporar a la diagnosi del futur Pla Local de Joventut del municipi la desagregació de dades per sexe.			IG / AC / JOV			X				
<b>A.18.1.3.</b> Incorporar a la diagnosi del futur Pla Local de Joventut, l'anàlisi dels gustos, demandes i preferències de nois i de noies, per separat.			IG / ENS / JOV			X				
<b>A18.1.4.</b> Dins de la diagnosi del futur Pla Local de Joventut, incidir en diagnosticar qüestions relacionades almenys amb: Desigualtats de gènere, Micromasclismes, Violència masclista, LGTBIfòbies, si el gènere afecta les ocupacions laborals d'unes i altres, associacionisme amb perspectiva de gènere i conciliació i corresponsabilitat a la llar.			IG / ENS / JOV			X				
<b>A18.1.5.</b> Assegurar que les actuacions que derivin del futur Pla Local de Joventut estiguin plantejades amb perspectiva de gènere.			IG / ENS / JOV			X				
<b>A18.2.1.</b> Realitzar, entorn al 8 de març, xerrades adreçades a la població juvenil dels Instituts de Secundària, per acostar les carreres tècniques i científiques, que disposen de més sortida professional, per tal de desmitificar que el sexe va lligat a aquesta tipologia de carreres.			IG / JOV / ENS				X			
<b>A18.2.2.</b> Realitzar activitats i/o propostes de sensibilització dirigides a les noies joves per realitzar estudis científics i tecnològics (i especialment en aquells àmbits de més ocupabilitat) que no pas aquells més feminitzats que no tenen tanta sortida ni empleabilitat.			IG / JOV / ENS				X			

Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019	2020
<b>A.20.1.1.</b> Realitzar un Campanya de sensibilització de foment i visibilització de l'Esport Femení del municipi, en el que s'impliquin associacions, clubs i federacions d'àmbit municipal.		SG	IG / ESP / AC			X			
<b>A.20.1.2.</b> Dins de la Campanya de sensibilització, vehicular un recull d'idees i propostes ciutadanes entorn a com fomentar l'esport entre les dones del municipi.		SG	IG / ESP / AC			X			
<b>A.20.1.3.</b> Revisar l'actual oferta esportiva que es realitza en el municipi, per generar, vehicular i posar en marxa accions adreçades al foment de l'esport femení, incorporant les propostes ciutadanes recollides dins de la Campanya de sensibilització Municipal.			IG / ESP / AC			X			
<b>A.20.2.1.</b> Reconèixer anualment una entitat que fomenta la pràctica esportiva femenina i la Igualtat d'Oportunitats (pel nombre de dones afiliades, per la seva oferta esportiva, pel seu compromís formal envers la Igualtat...) a través de la visibilització a mitjans de comunicació local, la creació d'un premi, etc.		SG	IG / ESP / AC			X			
<b>A.20.3.1.</b> Articular un Programa amb actuacions concretes per facilitar l'accés a la pràctica esportiva per les dones amb pocs recursos o dones víctimes de violència.			IG / ESP / AC			X			
<b>A.20.4.1.</b> Impulsar programes formatius adreçats a entrenadors/es de clubs, federacions i activitats extraescolars i de lleure del municipi, per incorporar la perspectiva de gènere en l'esport i el foment de la coeducació en la pràctica esportiva.			IG / ESP / AC			X			
<b>A.20.5.1.</b> Analitzar l'actual plantejament de la Cursa de Sant Silvestre com a referent municipal i comarcal pel foment de la pràctica inclusiva i adoptar les modificacions i els canvis necessaris, amb l'equip polític i tècnic de la regidoria d'Igualtat.			IG			X			
<b>A.20.5.2.</b> Promoure actuacions que incentivin la participació de les dones a la Cursa de Sant Silvestre, (possibles entrenaments previs dirigits a les dones, premis en funció de l'edat, etc.).		SG	IG / ESP / AS / GG / JOV			X			
<b>A.20.5.3.</b> Promoure actuacions que incentivin la participació de dones a la Cursa de Sant Silvestre amb risc d'exclusió o víctimes de violència (adquisició de roba esportiva, calçat esportiu...).		SG	IG / ESP / AS / GG / JOV			X			
<b>A.20.5.4.</b> Incentivar la participació d'entitats, clubs i federacions -en especial aquelles que fomenten la pràctica esportiva femenina en la preparació de la Cursa de Sant Silvestre.		SG	IG / ESP / AS / GG / JOV			X			

Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019	2020
<b>A.21.1.1.</b> A partir de les dades segregades obtingudes a l'A.3.2.5., analitzar aquestes dades i fomentar aquells horaris, formats i metodologies que incentivin a les dones a participar en activitats culturals del municipi, amb la col·laboració del departament d'Igualtat.			IG / CULT				X		
<b>A.21.1.2.</b> Revisar l'actual oferta cultural que es realitza en el municipi, per generar, vehicular i posar en marxa accions adreçades a donar resposta a les demandes culturals de les dones en el municipi, amb la col·laboració del departament d'Igualtat.			IG / CULT				X		
<b>A.21.2.1.</b> Reprendre la coordinació històrica amb el departament d'Igualtat, per dissenyar una programació cultural conjunta vinculades a les temàtiques del 8 de març, el 28 de juny i el 25 de novembre dins de l'actual oferta cultural del municipi.			IG / CULT				X		
<b>A.21.3.1.</b> Facilitar la programació de propostes culturals de formats variats que proposin temàtiques vinculades a les desigualtats home-dona, la violència masclista, la identitat de gènere, LGTBI, etc. dirigides a un públic divers i variat.			IG / CULT				X		
<b>A.21.4.1.</b> Oferir espais adequats per la realització d'espectacles a les entitats o grups afins que vulguin emprar-lo per la celebració d'actuacions, diades, etc. vinculades a la Igualtat home-dona.			IG / CULT				X		
<b>A.22.1.1.</b> A partir dels objectius establerts des dels departaments de gestió de la interculturalitat i la igualtat d'oportunitats, establir mecanismes de coordinació per detectar propostes d'intervenció comunes per els diversos col·lectius de dones amb realitats i diversitat cultural diversa dins del municipi.			IG / AC / AS			X			
<b>A.22.1.2.</b> Articular un Programa de foment de la interculturalitat amb perspectiva de gènere, amb objectius, actuacions i activitats concretes.			IG / AC / AS			X			
<b>A.23.1.1.</b> Reemprendre les formacions dirigides a les dones novingudes sobre coneixement del municipi i estratègies per la seva inclusió social, emocional i de lligams amb el municipi.			IG / AC / AS			X			
<b>A.23.1.2.</b> Vehicular trobades de dones estrangeres en el municipi, per crear i generar espais de trobada per l'intercanvi i el reconeixement d'experiències mútues.			IG / AC / AS			X			
<b>A.24.1.1.</b> Incorporar un conjunt de criteris marc per la dotació de subvencions pel disseny, seguiment i avaluació de projectes de cooperació al desenvolupament, dirigides a les entitats i associacions municipals que treballen en aquest àmbit.			IG / AC / AS				X		
<b>A.24.2.1.</b> Incentivar la promoció de projectes de cooperació i solidaritat, així com activitats en aquest àmbit on es potenciï i es visibilitzi el paper de la dona en els països en vies de desenvolupament.			AS				X		

Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019	2020
<b>A25.1.1.</b> Sistematitzar la recollida d'informació de l'atenció personalitzada que es realitza en el col·lectiu de persones grans, desagregant-la per sexes. (servei d'ajuda a domicili, teleassistència domiciliària, etc. )			AS / GG				X		
<b>A.25.1.2.</b> A partir de l'obtenció de dades segregades, i a través del Consell de Benestar Social, identificar aquells aspectes, temàtiques o àmbits d'interès que preocupen o demanden, de forma específica, les dones grans.			GG / AC				X		
<b>A.25.1.3.</b> En el marc dels serveis i programes destinats a la Gent Gran, articular un conjunt d'activitats dirigides únicament a les dones grans, que recullin les demandes i els interessos detectats a l'Acció anterior.			IG/ GG / AS				X		
<b>A.25.2.1.</b> Consolidar i ampliar els grups d'ajuda mútua per persones cuidadores de persones en dependència, incorporant la col·laboració i el feedback del departament d'Igualtat.			IG / GG / AS				X		
<b>A.25.3.1.</b> Estudiar la viabilitat i la pertinença de reemprendre els cursos adreçats a dones grans que viuen soles al municipi. Si s'escau, realitzar noves edicions de les iniciatives ja endegades en relació a aquestes formacions.			IG / GG / AS						
<b>A.26.1.1.</b> Incorporar la responsable d'Igualtat del consistori en la Comissió que es conformi pel disseny, la planificació i el seguiment del futur Pla Local d'Acció Social.			IG / AS / AC			X			
<b>A.26.1.2.</b> Incorporar a la diagnosi del futur Pla Local d'Acció Social del municipi la desagregació de dades per sexe.			IG / AS / AC			X			
<b>A.26.1.3.</b> Dins la diagnosi del futur Pla Local d'Acció Social, analitzar les demandes i necessitats d'homes i dones, per separat.			IG / AS / AC			X			
<b>A.26.1.4.</b> Dins de la diagnosi del futur Pla Local d'Acció Social, incidir en diagnosticar qüestions relacionades almenys amb: Desigualtats de gènere, Violència masclista, índex de dependència i afectacions en la salut i la qualitat de vida de les dones, dinàmiques de conciliació i corresponsabilitat a la llar.			IG / AC / AS			X			
<b>A.26.1.5.</b> Assegurar que les actuacions que derivin del futur Pla Local d'Acció Social estiguin plantejades amb perspectiva de gènere.			IG / AC / AS			X			
<b>A.27.1.1.</b> Elaborar un recurs informatiu de difusió per donar a conèixer entre les dones els diversos Programes i Serveis que ofereix el consistori en matèria de Serveis Socials i Acció Social, que inclogui, tanmateix, el serveis del CIRDA.			IG / C&P				X		
<b>A27.1.2.</b> Fer arribar aquest recurs a tots els equipaments, agents socials, institucions, associacions del municipi, etc. que treballin amb dones que puguin precisar o siguin subjectes a necessitar algun tipus de recurs informatiu i de difusió en aquest àmbit.		SG					X		

Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019	2020
<b>A.28.1.1.</b> Desagregar per sexes totes les intervencions que es realitzin en el sí del departament de Salut.			IG / S&C			X			
<b>A.28.1.2.</b> Analitzar amb perspectiva de gènere, els resultats obtinguts de les intervencions realitzades en el marc del Pla Local de Persones Drogodependents.			IG / AS / S&C			X			
<b>A.28.2.1.</b> A partir de les dades segregades obtingudes a l'Acció 3.2.5, analitzar i identificar propostes d'intervenció que se sistematitzin en un Programa de promoció de la salut integral per a dones.			IG / S&C				X		
<b>A.28.2.2.</b> Articular un subprograma de Salut comunitària sobre drets sexuals i reproductius. (que s'inclouï dins del Programa de Promoció de la Salut integral per a dones de l'A.28.2.1.)			IG / S&C				X		
<b>A.28.2.3.</b> Articular un subprograma de Salut comunitària per fomentar hàbits saludables entre la població femenina del municipi. (que s'inclouï dins del Programa de Promoció de la Salut integral per a dones de l'A.28.2.1.)			IG / S&C				X		
<b>A.29.1.1.</b> Incorporar en el present Pla de mobilitat Urbana i Sostenible que s'està acabant d'elaborar, l'anàlisi de dades segregades per sexe.				M&VP	X				
<b>A.29.1.2.</b> Incorporar en el present Pla de mobilitat Urbana i Sostenible, que s'està acabant d'elaborar, accions vinculades a donar cobertura a demandes i necessitats de la ciutadania tenint en compte la perspectiva de gènere			IG	M&VP	X				
<b>A.29.1.3.</b> Revisar per part de la Regidoria d'Igualtat, el present Pla de Mobilitat Urbana i Sostenible, per assessorar en com incorporar la perspectiva de gènere a les actuacions que derivin del present Pla de Mobilitat Urbana.			IG	M&VP	X				
<b>A.29.2.1.</b> Incorporar criteris puntuables per la contractació d'empreses que realitzin serveis vinculats a urbanisme, l'espai públic, la mobilitat i l'accessibilitat al municipi.			IG / AC	TER		X			
<b>A.29.3.1.</b> Incloure al departament d'Igualtat en la Comissió responsable del seguiment per l'elaboració d'un pla de millora de l'accessibilitat en la via pública que tingui en compte les necessitats de les persones vianants i amb mobilitat reduïda i inclogui específicament els passos soterrats.			IG	M&VP		X			
<b>A.29.3.2.</b> Incorporar mecanismes de coordinació formal entre el departament d'igualtat i el de mobilitat i transports per incorporar el coneixement i l'enfocament de les polítiques de gènere en l'espai públic pels projectes del departament, en especial aquells relacionats amb la pacificació i peatonalització de places i carrers. (pacificació progressiva de la carretera d'Allella, generació d'espais preferents per a vianants a la zona centre de la vila, pacificar la plaça de Catalunya i el seu entorn, etc.)			IG	TER		X			

Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019	2020
<b>A.29.4.1.</b> Incorporar mecanismes de coordinació formal entre el departament d'igualtat i el d'urbanisme per incorporar el coneixement i l'enfocament de les polítiques de gènere en les actuacions vinculades al planejament urbanístic i les remodelacions dels espais públics, en especial relacionats amb el desenvolupament del pla urbanístic de l'Estampadora, el pla de xoc de millora de voreres i calçades de carrers en situació de forta degradació, pla de millora de l'espai públic que prioritzi les actuacions al Barri Antic i a les àrees degradades del Masnou Alt,			IG	TER		X			
<b>A.29.4.2.</b> Incloure al departament d'igualtat en la Comissió responsable del seguiment pel disseny i la conceptualització de: la definició dels usos del Parc Vallmora (esportius, jocs infantils, zones per gossos, etc.), l'adequació dels jardins de Lluís Companys, la reforma i l'adequació dels jardins de Can Malet, la revisió dels usos dels parcs i jardins d'acord amb les demandes veïnals i la millora dels espais degradats, la renovació de les zones d'esbarjo infantil a parcs i places, tenint en compte especialment la seguretat i la millor del passeig i la platja del Masnou.			IG	TER		X			
<b>A.29.5.1.</b> Establir mecanismes de comunicació entre els departaments d'urbanisme, seguretat ciutadana (i incorporar-hi igualtat) per detectar els punts conflictius en perspectiva de gènere i inseguretat i actuar urbanísticament, d'acord per tal de donar resposta a les necessitats ciutadanes que encara no estan resoltes a l'actualitat.			IG	TER			X		
<b>A.29.6.1.</b> Formar l'equip del departament d'urbanisme, mobilitat i espai públic en incorporar la perspectiva de gènere dins de la seva intervenció municipal.			IG	TER				X	
<b>A.29.6.2.</b> Disposar d'una figura assessora externa pel que fa a les qüestions vinculades a urbanisme i espai públic amb perspectiva de gènere que participi activament del disseny i la conceptualització de les actuacions dels propers anys (en la que també hi participi la responsable d'igualtat municipal)			IG	TER				X	
<b>A.29.6.3.</b> Elaborar un fons bibliogràfic i documental sobre qüestions vinculades a l'urbanisme i l'espai públic amb perspectiva de gènere, que estigui a disposició de tot l'equip dels departaments de l'Àrea de Sostenibilitat i Territori.			IG	TER				X	

Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019	2020
<b>A.30.1.1.</b> Disposar de dades segregades d'homes i de dones de forma continuada (almenys, semestralment) pel que fa a la informació vinculada al mercat laboral d'àmbit municipal.	PE		IG				X		
<b>A.30.2.1.</b> Elaborar un Informe sobre l'anàlisi de l'impacte que han tingut ens els últims anys les actuals Polítiques Actives d'Ocupació del consistori tant per homes com per dones, on es conclouï amb una bateria de recomanacions sobre aquelles actuacions que millor acollida i participació han tingut entre el públic femení i han fomentat una millor ocupació d'aquest col·lectiu en el mercat laboral.	PE		IG				X		
<b>A.30.3.1.</b> Incorporar l'anàlisi en perspectiva de gènere en el disseny de l'oferta formativa anual dels cursos i capacitacions que ofereix el departament de Promoció Econòmica del municipi.	PE		IG				X		
<b>A.30.3.2.</b> Revisar el llenguatge escrit incorporant l'ús d'expressions neutres i no sexistes a la pàgina web del Servei Local d'Ocupació.	PE		IG				X		
<b>A.31.1.1.</b> Crear un Programa de foment de l'ocupació específicament destinat a les dones com a col·lectiu prioritari (creant estratègies específiques pels subcol·lectius de 25 a 39 anys i les dones de més de 40 anys)	PE		IG					X	
<b>A.31.1.2.</b> Promoure un conjunt de jornades -al voltant del 8 de març- que incentivin l'ocupació de les dones des de la vessant de la Igualtat d'Oportunitats, i on es mostrin els serveis i el suport que ofereix l'Ajuntament per elles.	PE		IG					X	
<b>A.31.1.3.</b> Articular un subprograma d'assessorament i suport específic pel foment de l'ocupabilitat dirigit al col·lectiu de dones amb risc d'exclusió, en el que també hi participin les dones interessades que hagin estat usuàries del Servei d'Atenció a la Dona del CIRD.	PE		IG / AS					X	
<b>A.31.2.1.</b> Incentivar la capacitació de les dones en aquelles professions més tradicionalment masculinitzades, a través de pamflets de promoció, xerrades, etc.	PE		IG					X	
<b>A.31.2.2.</b> Incentivar la capacitació dels homes en aquelles professions més tradicionalment feminitzades, a través de pamflets de promoció, xerrades, etc.	PE		IG					X	
<b>A.32.1.1.</b> Impulsar un Programa de mentoratge per aquelles dones que vulguin emprendre un projecte empresarial o un negoci en el municipi, amb d'altres dones que ja hagin donat el pas anteriorment.	PE		IG						X
<b>A.32.1.2.</b> Crear una xarxa de suport i d'intercanvi d'experiències entre les dones emprenedores que disposen d'una micro o petita empresa ubicada en el municipi.	PE								X
<b>A.32.1.3.</b> Promoure un conjunt d'accions formatives de gestió empresarial (finances, màrqueting, etc) dirigides a les dones emprenedores del municipi.	PE								X
<b>A33.1.1.</b> Incorporar un punt d'informació i assessorament a la Casa del Marquès en l'elaboració de plans d'igualtat i protocols d'assetjament, així com qualsevol qüestió vinculada a la Igualtat d'Oportunitats en el treball.	PE		IG						X
<b>A33.1.2.</b> Organització d'una Jornada anual, que es celebri al voltant del 8 de març, amb les empreses i negocis masnovins, entorn a un tema d'interès relacionat amb la Igualtat d'Oportunitats en el treball (Mesures de conciliació de la vida laboral i personal, empreses i negocis regentats per dones, la contractació de les dones...)	PE		IG						X



Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019	2020
<b>A34.1.1.</b> En el sí del Consell de Benestar Social, elaborar i vehicular un Programa d'acompanyament i suport a les àvies i els avis que tenen cura dels seus néts i nétes, a través d'un seguit d'activitats adreçades a avis/àvies i infants per transformar-lo en un temps de qualitat, respecte i de valor. (moltes d'elles poden ser activitats que ja realitzi el consistori però reenfoquant-les per aquest públic en concret) i que s'enfoqui a les tardes d'entre setmana, Nadal, Setmana Santa i els mesos de juliol i setembre.			IG / AC / GG / INF / CULT						X
<b>A34.1.2.</b> Difondre aquest Programa a través de tots els canals que disposa el consistori per arribar a aquest públic objectiu.	SG								X
<b>A35.1.1.</b> Realització anual d'una Performance o un espectacle al carrer -entorn al 8 de març- sobre la corresponsabilitat home-dona a la llar per generar consciència entre la població.			IG						X
<b>A36.1.1.</b> Elaborar un escrit formal amb l'existència d'una Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC) que es faci arribar a totes les entitats, associacions, centres d'educació, etc per identificar a totes les persones interessades en participar a la Comissió.	SG		C&P			X			
<b>A36.1.2.</b> Elaborar un Reglament intern de la Comissió d'Igualtat Ciutadana (CIC) que inclogui els objectius, funcions, criteris de membresia i àmbits d'intervenció de la futura Comissió d'Igualtat, així com l'abast i totes les actuacions que es coordinaran en el sí de la Comissió.			IG			X			
<b>A36.2.1.</b> Elaborar una Planificació Operativa Anual de les principals actuacions que es realitzaran en el sí de la Comissió d'Igualtat.			IG			X			
<b>A36.2.2.</b> Avaluar anualment, totes les accions realitzades en el sí de la Comissió així com l'abast i la implicació de totes les persones participants.			IG / AC			X			
<b>A37.1.1.</b> Incorporar noms de dones que hagin tingut rellevància històrica en el sí del municipi a la denominació de nous carrers, places o equipaments del municipi.				M&VP					X
<b>A37.1.2.</b> Organitzar una exposició ambulat sobre el paper i el llegat de les dones en el municipi al Masnou.			IG	M&VP					X
<b>A37.1.3.</b> Generar un itinerari d'aquesta exposició ambulat que es disposi (externament) als principals carrers i places del municipi o si s'opta per un format intern, als principals equipaments més emblemàtics i concorreguts del municipi.			IG	M&VP					X
<b>A37.1.4.</b> Organitzar un concurs de poesia/narrativa per a dones (o entorn a temàtiques vinculades a la Igualtat d'Oportunitats o al paper de la dona que es dirigeixi a tots els públics) en el municipi entorn als actes i la celebració de Sant Jordi.			IG / CULT / AC						X
<b>A37.1.5.</b> Organització d'un certamen anual (entorn al 8 de març) que reconegui i premiï una dona masnovina pel seu exemple per a d'altres en qualsevol esfera o àmbit.			IG / CULT / AC	TER					X
<b>A38.1.1.</b> Organització de Jornades i Tallers de sensibilització adreçades a la ciutadania per aprofundir sobre qüestions relacionades amb la Igualtat d'Oportunitats i les seves implicacions a qualsevol àmbit de la seva vida.			IG / AC						X
<b>A38.1.2.</b> Organització de petits seminaris breus ambulants que s'incloguin dins de la programació de reunions i trobades dels diferents Consells i òrgans de participació municipal, per sensibilitzar a la població de la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en l'articulació de polítiques públiques municipals.			IG / AC						X

## 7. Difusió

A l'inici de tot el procés d'elaboració del diagnòstic i pla d'igualtat, l'Ajuntament del Masnou ha comunicat a tota la plantilla l'inici del procés mitjançant una Carta dirigida a tot el personal de l'organització.

Durant el diagnòstic, s'han emprat metodologies d'investigació que afavorissin la participació tant per part del personal de l'ajuntament, així com de la ciutadania i el teixit social del municipi, que han pres part d'alguna o varies de les diferents metodologies que s'han emprat: qüestionaris, grups de discussió i entrevistes.

Quan el Pla estigui aprovat, una de les possibilitats és la realització d'una presentació institucional per tal de comunicar-ne els resultats i mitjançant un comunicat intern, la idea és la d'informar sobre les accions derivades del pla i el seu calendari d'execució a totes les persones treballadores de l'ajuntament, així com a totes les persones i entitats de dones, que han participat en l'elaboració del propi. Alhora, es penjarà al web municipal.

També serà convenient anar informant de com evoluciona el desplegament del PI un cop aquest s'engegui, per tal de donar a conèixer els avanços i objectius assolits a través dels diversos canals que disposa el consistori per comunicar-se amb la ciutadania, ja siguin a través de mecanismes de comunicació en línia, com presencials o en format imprès.

---

### Recomanacions per la difusió

---

- **Presentació institucional** de presentació dels principals resultats del Pla.
  - **Comunicació** sobre els principals **resultats del Pla** a tota la plantilla.
  - **Pla d'Igualtat íntegre a disposició** de tota la plantilla.
  - **Mail** adjuntant el Pla a totes les persones participants i a les entitats de dones del municipi que han col·laborat en la seva elaboració.
  - Penjar el Pla d'Igualtat **al web municipal**.
- 
- **Comunicacions periòdiques** (es recomana anualment) sobre l'avenç de la implementació del Pla.
  - **Generar un canal de comunicació** (bústia, adreça electrònica, etc) per recollir opinions i suggeriments relacionats amb la implementació del Pla.

## 8. Inici de la implementació

Una vegada aprovat el Pla d'Igualtat, per iniciar la implementació caldrà realitzar una Planificació Operativa del propi, ajustant el calendari per a cadascuna de les accions concretant en la mesura del possible la seva temporització. Així com assignar un pressupost aproximat en funció dels recursos disponibles existents (temporals i pressupostaris) i les necessitats organitzatives de cada moment.

Seria convenient que aquesta tasca l'encapçalés la persona responsable de les polítiques d'igualtat del consistori, conjuntament amb la resta de persones membres la Comissió d'Igualtat Permanent, que es recomana que esdevingui l'òrgan responsable de la implementació, el seguiment i l'avaluació d'aquest Pla d'Igualtat..

S'aconsella que el tret de sortida de la implementació del Pla, que es portarà a terme amb l'elaboració de la Planificació Operativa, es dugui a terme, com a màxim, en un període de dos mesos a partir de la data de l'entrega formal del document per part de la Diputació de Barcelona.

Per dissenyar aquesta Planificació Operativa, aquest Pla s'acompanya de diversos Annexes que poden servir com a eines de gestió, seguiment i avaluació del propi Pla. O si es prefereix, com a guia per a l'elaboració de les pròpies eines de seguiment i avaluació internes.

ANNEX 1. Planificació Operativa	
ÚS	<ul style="list-style-type: none"><li>• Resum executiu del Pla d'Igualtat: Inclou els objectius, resultats esperats, les actuacions, la tipologia d'accions, els indicadors i el calendari anual previst, així com les àrees i els departaments implicats.</li><li>• Aquest Excel disposa de camps de filtratge per poder gestionar la informació.</li><li>• Poden afegir-s'hi nous ítems per al seguiment i l'avaluació: % activitat executada, compliment de cadascun dels indicadors, etc.</li><li>• <b>Serveix com a eina de Planificació i Seguiment.</b></li></ul>
FORMAT	Excel (imprimible a DIN A3)
RECOMANACIONS	✓ A l'inici de la Implementació, revisar el calendari anual, per definir, amb exactitud, les accions que es realitzaran cada any.
ANNEX 2. Fitxa de seguiment de les accions	
ÚS	<ul style="list-style-type: none"><li>• Eina de seguiment per a cadascuna de les accions a realitzar.</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avaluació de l'execució de cada acció.</li> <li>• Enviabl a les persones implicades en cadascuna de les accions.</li> <li>• <b>Serveix com a eina de Seguiment i Avaluació.</b></li> </ul>
<b>FORMAT</b>	Word
<b>RECOMANACIONS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Emplenar-ho a principis d'any tan sols d'aquelles accions previstes a realitzar-se aquell any.</li> <li>✓ Complementar la informació a les reunions de seguiment de les Comissions d'Igualtat.</li> </ul>

---

### Recomanacions per l'inici de la implantació

---

- Elaborar una **Planificació Operativa Anual**, establint un calendari de dates concret, factible i viable i assignant els recursos humans i econòmics necessaris per dur a terme cada acció, mitjançant les eines facilitades als Annexos del present Pla, com a molt, 2 mesos després de l'entrega del document final per part de la Diputació de Barcelona.
- Dissenyar el **Pla d'Acció del primer any (2016)** amb l'emplenament de totes les Accions que es prevegin realitzar en aquest període.

## 9. Seguiment i avaluacions intermèdies

Durant el període establert per a l'aplicació del Pla es recomana realitzar un seguiment semestral per part de la persona designada i la Comissió d'Igualtat, per tal d'avaluar els objectius parcials assolits i com s'està desenvolupant el procés. Tant les fitxes que s'adjunten com l'Excel Global han estat creades per facilitar aquesta tasca.

És recomanable que a finals d'any, s'estableixi per part de la Comissió d'Igualtat una Planificació Operativa Anual de l'any vinent, amb les accions que es preveuen iniciar, així com aquelles que requereixin de seguiment.

Durant tot el seguiment i avaluació els ítems bàsics a avaluar per tal de valorar si s'està seguint el procés estipulat seran:

→Els indicadors

→La temporització

→El pressupost assignat

Per a cada cas, seria necessari identificar les desviacions obtingudes i proposar, en aquestes mateixes reunions de seguiment, si s'escau, noves calendaritzacions i assignacions pressupostàries.

La primera acció de seguiment seria aconsellable que es realitzés al desembre de 2016, quan s'avaluarà les accions realitzades el des de l'inici del Pla. A partir d'aleshores, serà convenient avaluar el procés de desplegament del pla **cada 6 mesos**.(semestralment)

---

## Recomanacions pel seguiment i les avaluacions intermèdies

---

- **Establir un calendari trimestral de reunions** de seguiment i avaluació del Pla per part de les dues Comissions d'Igualtat creades a tal efecte: Comissió d'Igualtat Interna i Comissió d'Igualtat Mixta.
- Realitzar un **seguiment trimestral periòdic**, que iniciï el l'octubre 2016 i **avaluar, per a cadascuna de les accions**, els ítems següents: **Els indicadors d'acció, la calendarització i el pressupost assignat/ gastat.**
- **Identificar les desviacions pressupostàries o de calendari, per a cadascuna de les accions** que s'estan duent a terme en el semestre. I si s'escau, tornar a **reformular l'acció.**

## 10. Avaluació final

Un cop finalitzat el procés de desplegament de tot el PI, l'any 2019, també és recomanable elaborar una memòria final per avaluar quins han estat els objectius assolits.

---

### Recomanacions per l'avaluació final

---

- **A desembre 2019, elaborar una memòria final** que contingui totes les Fitxes d'accions degudament emplenades i realitzi una valoració de l'impacte assolit de cadascun dels objectius plantejats.