



BASES ESPECÍFIQUES PER ALS PROCESSOS SELECTIUS DE 2 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, 1 PLAÇA PEL SISTEMA D'ACCÉS DE CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE I 1 PLAÇA PEL SISTEMA DE CONCURS-OPOSICIÓ RESERVAT A MOBILITAT HORIZONTAL, NOMENAMENT DE FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA.

1. Objecte

L'objecte és regular les següents convocatòries d'agents de la policia local, grup C2, nomenament de funcionari/ària de carrera: 1 plaça per la modalitat de concurs-oposició lliure i 1 plaça per concurs-oposició reservat a mobilitat horitzontal. Si la plaça que s'ha previst per mobilitat horitzontal quedés deserta, es procedirà a la seva cobertura agregant la plaça al procés de concurs-oposició lliure, sempre i quan el nombre d'aspirants que l'hagin superat ho permeti.

2. Funcions

Les funcions de l'agent de policia, es troben recollides a la Llei de Polícies Locals 16/1991, de 10 de juliol.

- Protegir les autoritats de les corporacions locals i vigilar i custodiar els edificis, les instal·lacions i les dependències d'aquestes corporacions.
- Ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit al nucli urbà, d'acord amb el que estableixen les normes de circulació.
- Instruir atestats per accidents de circulació dintre del nucli urbà i comunicar les actuacions portades a terme a les forces i cossos de seguretat competents.
- Exercir de policia administrativa, per tal d'assegurar el compliment dels reglaments, de les ordenances, dels bans, de les resolucions i de les altres disposicions i actes municipals, d'acord amb la normativa vigent.
- Exercir de policia judicial, d'acord amb l'article 12 i amb la normativa vigent.
- Portar a terme diligències de prevenció i actuacions destinades a evitar la comissió d'actes delictius, i comunicar les actuacions portades a terme als cossos i forces de seguretat competents.
- Col·laborar amb les forces i cossos de seguretat de l'Estat i amb la Policia Autònoma en la protecció de les manifestacions i en el manteniment de l'ordre en grans concentracions humanes, quan siguin requerits per fer -ho.
- Cooperar en la resolució dels conflictes privats, quan siguin requerits a fer -ho.
- Vigilar els espais públics.
- Prestar auxili en accidents, catàstrofes i calamitats públiques, participant, d'acord amb el que disposen les lleis, en l'execució dels plans de protecció civil.
- Vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria del Medi Ambient i de Protecció de l'entorn.
- Portar a terme les actuacions destinades a garantir la seguretat viària en el municipi.
- Qualsevol altra funció de policia i de seguretat que, d'acord amb la legislació vigent, li sigui assignada.

3. Règim del procés selectiu

Aquesta convocatòria es regeix pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel que s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de la policia local, per les presents bases específiques i per les bases generals aprovades per la Junta de Govern Local de 30 de juliol de 2009, que han estat publicades al BOP número 190, de data 10.08.09, i en extracte al DOGC número 5452, de data 27.08.09.

4. Requisits específics per participar a les convocatòries

Per poder ser admeses a les proves selectives, les persones aspirants han de complir, en tot cas, els següents requisits, abans de la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds:

4.1. Participació en l'oposició d'accés lliure

- a) Tenir la ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert 18 anys i no haver complert l'edat de jubilació forçosa, abans que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.
- c) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- d) Estar en possessió del títol de graduat/da en educació secundària o títol equivalent a efectes laborals. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) Tenir una alçada mínima sense calçat de 1,60 m. les dones i 1,65 m. els homes. Cal acreditar -ho mitjançant escrit amb la signatura del metge, núm. de col·legiat i/o segell del centre mèdic.
- g) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- h) Haver obtingut el permís de conduir B i el permís de moto A2.
- i) Comprometre's a portar armes, compromís que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- j) Haver satisfet la taxa d'inscripció per participar en el procés selectiu a la categoria corresponent, conforme el que s'estableix a les ordenances fiscals d'aquest ajuntament.

La veracitat de les dades que es facin constar en aquesta sol·licitud és responsabilitat de la persona que concorri a les proves selectives.

Malgrat que es recomana utilitzar la via telemàtica, la sol·licitud de participació es pot presentar per qualsevol altra mitjà dels què preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

4.2. Participació en el concurs – oposició reservat a mobilitat horitzontal

Per poder ser admeses, les persones aspirants han de complir, en tot cas, tots els requisits enumerats en el punt anterior, a més dels que s'exposen a continuació, abans de la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds:

- a. Dos anys d'antiguitat com a funcionari o funcionària de carrera en la mateixa categoria, o si escau, en una categoria equiparada a la que és objecte de convocatòria a qualsevol cos de policia local de Catalunya .
- b. Disposar de les condicions físiques i psíquiques necessàries per exercir les funcions de la categoria objecte de convocatòria.
- c. No estar pendent de l'acompliment de cap sanció disciplinària.
- d. Haver obtingut el permís de conduir B i el permís de moto A2, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

No poden prendre part en els concursos de mobilitat horitzontal el personal funcionari de les administracions públiques que es trobin en alguna de les situacions següents:

- Els suspesos, mentre duri la situació de suspensió de funcions.
- Els traslladats de llocs de treball i els destituïts de càrrecs de comandament com a conseqüència d'expedient disciplinari, mentre durin els efectes de la sanció.

- Els que ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima.

5. Descripció i fases del procés selectiu

5.1. Accés lliure

De conformitat amb el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals i les bases generals que regulen el conjunt de l'oferta pública anual, el procediment selectiu d'accés a les escales i categories consta de 4 fases selectives i obligatòries:

- 5.1.1 Fase d'oposició
- 5.1.2 Fase concurs
- 5.1.3 Curs bàsic a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya
- 5.1.4 Període de pràctiques.

Amb independència de la prova de reconeixement mèdic que es preveu en la base corresponent d'aquest text, durant el curs bàsic a l'ISPC o el període de pràctiques, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert per ingressar a la categoria. Si de les proves practicades es constata l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de resoldre l'exclusió de la persona del procés selectiu, donant per finalitzat el seu nomenament provisional, sense que aquest fet doni dret a cap indemnització.

5.1.1. Fase d'oposició

L'òrgan de selecció podrà determinar l'ordre de realització de les diferents proves, així com el temps per a cadascuna d'elles respectant, en tot cas, els que aquí es determinen com a temps màxims i sempre que s'informi les persones candidates amb antelació .

La puntuació màxima de la fase oposició serà de 20 punts.

5.1.1.1. Prova teòrica

Consistirà en respondre un qüestionari tipus test de 50 preguntes, amb 4 alternatives de resposta, sobre cultura general i sobre el temari que s'acompanya a l'annex I d'aquestes bases.

L'exercici es valorarà de 0 a 10 punts i per a la puntuació d'aquesta prova s'utilitzarà la fórmula següent:

$$\text{Puntuació} = [(C - (E \times 0,25))/P] \times 10.$$

C= Respostes correctes.

E= Respostes errònies.

P= Total de preguntes.

Per poder continuar amb el procés de selecció caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts.

5.1.1.2. Proves físiques

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori, i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

Per realitzar aquestes proves, l'òrgan de selecció comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Els/les aspirants hauran d'haver lliurat prèviament a l'òrgan seleccionador, i com límit fins una hora abans del dia de les proves, un certificat mèdic oficial expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de les mateixes. Aquest document farà constar que es reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis de la convocatòria.

La no presentació de l'esmentat certificat comporta l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

La prova física consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex II, on també es troben regulats els barems de puntuació segons sexe. Per a la seva realització, és obligatori que les persones aspirants portin roba i calçat esportiu.

L'ordre de realització de les diferents subproves físiques vindrà establert per l'organització dels aspirants en els grups que determini l'òrgan seleccionador, i s'hauran de realitzar totes i cadascuna de les subproves físiques.

Per a la superació d'aquesta prova serà obligatori que la mitjana aritmètica de les quatre subproves ha de ser de 5 punts com a mínim per a totes les persones candidates conforme el barem establert a l'annex II d'aquestes bases.

5.1.1.3. Prova pràctica sobre avaluació de competències bàsiques de l'agent de la policia local

Consistirà en desenvolupar per escrit, durant un període màxim d'una hora, uns supòsits de caràcter pràctic que plantejarà l'òrgan de selecció sobre les funcions pròpies del lloc de treball i el temari.

En aquest exercici es tindran en compte els valors i l'ètica en relació al servei públic, la capacitat de resoldre problemes, el treball en equip, la iniciativa, la versatilitat, la vocació de servei a les persones i l'aplicació dels principis més generals en la intervenció. També es tindrà en compte la qualitat en l'expressió escrita, la capacitat de síntesi, l'ordre i la claredat de la redacció.

Aquesta prova és eliminatòria i es valorarà de 0 a 10 punts. Per poder continuar amb el procés de selecció caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts.

Si l'òrgan de selecció ho considera convenient, podrà demanar a les persones aspirants la lectura o exposició de l'exercici pràctic del procés.

5.1.1.4. Prova de coneixement de la llengua catalana

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana, escrita i oral i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar -ne els coneixements orals.

Queden exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin el coneixement de la llengua catalana mitjançant el certificat de nivell B2 (antic B), d'acord amb el decret 3/2014, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, o bé presentin algun dels títols, diplomes i certificats equivalents.

S'admetrà la presentació del certificat corresponent, com a màxim el mateix dia de la prova i fins una hora abans que aquesta s'iniciï.

La prova tindrà caràcter eliminatori, i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

Per realitzar-la, l'òrgan de selecció comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

5.1.1.5. Prova psicotècnica

Consistirà en la realització d'una bateria de tests aptitudinals i de personalitat adequats al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials, que serà completada amb una entrevista personal.

La prova la realitzarà un expert en la matèria. També podrà ser designat per l'IPSC o pel Col·legi de Psicologia de Catalunya. El dictamen serà vinculant per l'òrgan de selecció.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori, i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

5.1.1.6. Proves mèdiques

Les persones aspirants que hagin quedat en els primers llocs segons el nombre de les places convocades, conforme la suma de puntuació de la fase oposició (proves 1 a 5) més la fase concurs, seran cridades per efectuar un reconeixement de caràcter mèdic, per a valorar si posseeixen les condicions exigides a l'annex III.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i, per tant, el dictamen emès pel personal facultatiu es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no superin el reconeixement.

Si alguna persona fos declarada NO APTE/A, es cridarà a la següent, per ordre de puntuació, que hagi superat fins aquí el procés selectiu, a la realització d'aquesta prova, i així successivament.

5.1.2. Fase concurs

El departament de Recursos Humans i Organització obrirà un període de presentació de documents, un cop finalitzades les proves. Durant aquest temps es posarà a l'abast de les persones candidates que ho necessitin assessorament especialitzat per acreditar correctament l'historial professional.

Cal tenir present que la data límit d'obtenció dels requisits i dels mèrits és el darrer dia de presentació de sol·licituds. Si es constatés, en qualsevol moment del procés, que la persona no disposa de tots els requisits en temps i forma, quedarà exclosa, perdent el dret a continuar formant part del procés selectiu en tot cas.

5.1.2.1. Valoració de mèrits

Formació reglada: màxim 1 punt

Per acreditar un titulació superior a l'exigida a la convocatòria:

- Cicles formatius de grau superior o equivalents (FP2) – 0,50 punts
- Títols universitaris de grau mig (diplomatures) – 0,75 punts
- Títols universitaris de grau superior (llicenciatures i graus) – 1 punt

Formació complementària: màxim 2 punts

Per acreditar la formació complementària, cal presentar còpia dels certificats dels cursos, que hauran de contenir el nombre d'hores de durada.

Per a la valoració de la formació complementària, primer es classificarà la documentació presentada per la persona, segons es consideri relacionada amb les funcions específiques o generals del lloc de treball i, a continuació, es sumarà el total d'hores de cada tipus.

- Es considerarà **Formació Específica** tota aquella que tingui relació directa amb les funcions de policia, els programes informàtics de gestió policial i de coneixements sobre legislació aplicable. No es tindran en compte els cursos de normativa que no és d'aplicació als cossos policials o que es trobi derogada.
- Es considerarà **Formació General** tota la relacionada amb eines ofimàtiques d'ús habitual (Word, Excel, Access, sistema operatiu Windows), els cursos d'atenció al públic, primers auxilis, prevenció de riscos laborals, i tota aquella que no pugui considerar-se específica, però sigui rellevant per a les funcions de policia.

Si el certificat no ho especifica, es computarà 1 hora per “jornada” o “seminari”, 10 hores per “curs”, 150 hores per “postgrau” i 300 per “màster” .

Els certificats dels cursos que superin les 50 hores i els cursos de formació ocupacional del Departament de Treball de la Generalitat, OTG, s’hauran d’acompanyar del programa que especifiqui el nombre d’hores dedicades a cada mòdul. Es puntuaran només aquells mòduls que tinguin relació amb les funcions generals o específiques del lloc de treball. En cas que no es presenti programa, es podrà acordar una temporització màxima de 50 hores.

| Formació | Número hores | Puntuació |
|------------|--------------|-----------|
| Específica | 50 a 100 | 0,25 |
| | 101 a 175 | 0,5 |
| | 176 a 250 | 0,75 |
| | 251 a 325 | 1,0 |
| | 326 a 400 | 1,25 |
| | >400 | 1,5 |
| General | 50 a 100 | 0,1 |
| | 101 a 175 | 0,2 |
| | 151 a 200 | 0,3 |
| | 201 a 250 | 0,4 |
| | >250 | 0,5 |

El fet que l’òrgan de selecció no consideri una formació com a específica no comportarà la seva consideració automàtica com a general. L’òrgan decidirà si la classifica en alguna de les anteriors categories, o bé la descarta per irrellevant.

Experiència professional: màxim 2,4 punts.

Per acreditar l’experiència professional, serà indispensable lliurar un informe de vida laboral així com els contractes o nomenaments on quedi reflectida la categoria professional assolida o el tipus de plaça ocupada amb anterioritat, i es valorarà:

Els serveis prestats en qualsevol cos policial, en un lloc de treball igual a la categoria objecte de la convocatòria o equivalent, a raó de 0,04 punts per cada mes treballat, fins un màxim de 2 punts.

L’experiència professional en categories diferents a la valorada a l’apartat anterior, en cossos i forces de seguretat de l’Estat o en la Seguretat Pública i Prevenció (bombers, ADF, auxiliars forestals, vigilant municipal, protecció civil, etc.) a raó de 0,01 punts per mes treballat, fins un màxim de 0,4 punts.

Altres documents: màxim de 0,5 punts.

- Es valorarà a raó de 0,1 punts i fins un màxim de 0,25 punts, les recompenses i felicitacions pròpies dels cossos de policia, pel bon desenvolupament professional de la funció policial.
- Es valorarà a raó de 0,05 punts i fins un màxim de 0,15 punts els coneixements d’idiomes en un nivell superior diferent al requerit a les bases, segons l’equivalència amb els 6 nivells del marc europeu comú de referència (A1, A2, B1, B2, C1, C2). En cas que la persona aspirant acreditati més d’un nivell, només es valorarà el de nivell superior.
- Es valorarà el nivell superior B2 de llengua catalana a raó de 0,25 punts.
- Es valoraran els certificats acreditatius de competència digital (ACTIC) a raó de 0,05 punts el de nivell bàsic, 0,1 punts el de nivell mitjà i 0,2 punts el de nivell superior. En cas que la persona aspirant acreditati més d’un nivell, només es valorarà el de nivell superior.

5.1.3. Curs bàsic a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya

Consisteix en la superació del curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC). Queden exemptes de la seva realització les persones proposades per l'òrgan de selecció que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat a què es produeixi el nomenament com a funcionari/a en pràctiques a què fa referència la base anterior.

El curs de Formació Bàsica és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'APTE/A o NO APTE/A. Els/les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran exclosos/es del procés selectiu.

Les persones aspirants que no superin el curs bàsic perdran el dret a ser nomenats/des funcionaris/àries de carrera, cridant-se per realitzar el curs, si fos necessari, la següent o següents persones, seguint l'ordre de puntuació en la relació de persones aprovades proposada per l'òrgan de selecció.

5.1.4. Període de pràctiques

Aquest període es regularà d'acord amb l'apartat 7è d'aquestes bases.

5.2. Mobilitat horitzontal

De conformitat amb el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals i les bases generals que regulen el conjunt de l'oferta pública anual, el procediment selectiu d'accés a les escales i categories consta de 2 fases selectives i obligatòries:

- Fase capacitació
- Fase concurs
- Període de pràctiques

5.2.1. Fase de capacitació

5.2.1.1. Prova pràctica d'avaluació de competències bàsiques.

Consistirà en desenvolupar per escrit, durant un període màxim d'una hora, uns supòsits de caràcter pràctic que plantejarà l'òrgan de selecció, relacionats amb les tasques pròpies de les funcions assignades al lloc de treball. En aquest exercici es valoraran els coneixements professionals, la capacitat de resolució de problemes, l'autonomia i la iniciativa, l'adaptabilitat i flexibilitat, la identificació amb l'organització en aplicació dels valors i ètica professionals, la vocació de servei a les persones i el treball en equip. També es tindrà en compte la qualitat en l'expressió escrita, la capacitat de síntesi, l'ordre i la claredat de la redacció.

Aquesta prova és eliminatòria i es valorarà de 0 a 20 punts. Per poder continuar amb el procés de selecció caldrà obtenir una puntuació mínima de 10 punts.

Si l'òrgan de selecció ho considera convenient, podrà demanar a les persones aspirants la lectura o exposició de l'exercici pràctic del procés.

5.2.1.2. Prova de coneixement de la llengua catalana

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana, escrita i oral i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin el coneixement de la llengua catalana mitjançant el certificat de nivell B2 (antic B), d'acord amb el Decret 3/2014, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, o bé presentin algun dels títols, diplomes i certificats equivalents.

S'admetrà la presentació del certificat corresponent, com a màxim el mateix dia de la prova i fins una hora abans que aquesta s'iniciï.

La prova tindrà caràcter eliminatori, i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

Per realitzar-la, l'òrgan de selecció comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

5.2.1.3. **Avaluació psicotècnica i competencial.**

Consistirà en la realització d'una bateria de tests aptitudinals i de personalitat adequats al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials, que serà completada amb una entrevista personal, realitzada per un/a tècnic/a expert en la matèria.

Es podrà concertar amb organismes, empreses o personal tècnic especialista els serveis especialitzats per a la valoració i correcció dels tests. El personal tècnic que examini els tests psicotècnics elaborarà un dictamen del perfil professional de cada aspirant i la proposta de qualificació. Aquest dictamen serà vinculant per l'òrgan de selecció.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori, i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no superin la mateixa.

5.2.2. **Fase concurs**

El departament de Recursos Humans i Organització obrirà un període de presentació de documents, un cop finalitzades les proves. Durant aquest temps es posarà a l'abast de les persones candidates que ho necessitin assessorament especialitzat per acreditar correctament l'històric professional.

Cal tenir present que la data límit d'obtenció dels requisits i dels mèrits és el darrer dia de presentació de sol·licituds. Si es constatés, en qualsevol moment del procés, que la persona no disposa de tots els requisits en temps i forma, quedarà exclosa, perdent el dret a continuar formant part del procés selectiu en tot cas.

5.2.2.1. **Valoració de mèrits**

Formació reglada: màxim 1 punt

Per acreditar un titulació superior a l'exigida a la convocatòria:

- Cicles formatius de grau superior o equivalents (FP2) – 0,50 punts
- Títols universitaris de grau mig (diplomatures) – 0,75 punts
- Títols universitaris de grau superior (llicenciatures i graus) – 1 punt

Formació complementària: màxim 2 punts

Per acreditar la formació complementària, cal presentar còpia dels certificats dels cursos, que hauran de contenir el nombre d'hores de durada.

Per a la valoració de la formació complementària, primer es classificarà la documentació presentada per la persona, segons es consideri relacionada amb les funcions específiques o generals del lloc de treball i, a continuació, es sumarà el total d'hores de cada tipus.

- Es considerarà **Formació Específica** tota aquella que tingui relació directa amb les funcions de policia, els programes informàtics de gestió policial i de coneixements sobre legislació aplicable. No es tindran en compte els cursos de normativa que no és d'aplicació als cossos policials o que es trobi derogada.
- Es considerarà **Formació General** tota la relacionada amb eines ofimàtiques d'ús habitual (Word, Excel, Access, sistema operatiu Windows), els cursos d'atenció al públic, primers auxilis, prevenció de riscos laborals, i tota aquella que no pugui considerar-se específica, però sigui rellevant per a les funcions de policia.

Si el certificat no ho especifica, es computarà 1 hora per “jornada” o “seminari”, 10 hores per “curs”, 150 hores per “postgrau” i 300 per “màster” .

Els certificats dels cursos que superin les 50 hores i els cursos de formació ocupacional del Departament de Treball de la Generalitat, OTG, s’hauran d’acompanyar del programa que especifiqui el nombre d’hores dedicades a cada mòdul. Es puntuaran només aquells mòduls que tinguin relació amb les funcions generals o específiques del lloc de treball. En cas que no es presenti programa, es podrà acordar una temporització màxima de 50 hores.

| Formació | Número hores | Puntuació |
|------------|--------------|-----------|
| Específica | 50 a 100 | 0,25 |
| | 101 a 175 | 0,5 |
| | 176 a 250 | 0,75 |
| | 251 a 325 | 1,0 |
| | 326 a 400 | 1,25 |
| >400 | 1,5 | |
| General | 50 a 100 | 0,1 |
| | 101 a 175 | 0,2 |
| | 151 a 200 | 0,3 |
| | 201 a 250 | 0,4 |
| | >250 | 0,5 |

El fet que l’òrgan de selecció no consideri una formació com a específica no comportarà la seva consideració automàtica com a general. L’òrgan decidirà si la classifica en alguna de les anteriors categories, o bé la descarta per irrellevant.

Experiència professional: màxim 2,4 punts.

Per acreditar l’experiència professional, serà indispensable lliurar un informe de vida laboral així com els contractes o nomenaments on quedi reflectida la categoria professional assolida o el tipus de plaça ocupada amb anterioritat, i es valorarà:

- Els serveis prestats en qualsevol cos policial, en un lloc de treball igual a la categoria objecte de la convocatòria o equivalent, a raó de 0,04 punts per cada mes treballat, fins un màxim de 2 punts.
- L’experiència professional en categories diferents a la valorada a l’apartat anterior, en cossos i forces de seguretat de l’Estat o en la Seguretat Pública i Prevenció (bombers, ADF, auxiliars forestals, vigilant municipal, protecció civil, etc.) a raó de 0,01 punts per mes treballat, fins un màxim de 0,4 punts.

Altres documents: màxim de 0,5 punts.

- Es valorarà a raó de 0,1 punts i fins un màxim de 0,25 punts, les recompenses i felicitacions pròpies dels cossos de policia, pel bon desenvolupament professional de la funció policial.
- Es valorarà a raó de 0,05 punts i fins un màxim de 0,15 punts els coneixements d’idiomes en un nivell superior diferent al requerit a les bases, segons l’equivalència amb els 6 nivells del marc europeu comú de referència (A1, A2, B1, B2, C1, C2). En cas que la persona aspirant acredités més d’un nivell, només es valorarà el de nivell superior.
- Es valorarà el nivell superior B2 de llengua catalana a raó de 0,25 punts.
- Es valoraran els certificats acreditatius de competència digital (ACTIC) a raó de 0,05 punts el de nivell bàsic, 0,1 punts el de nivell mitjà i 0,2 punts el de nivell superior. En cas que la persona aspirant acredités més d’un nivell, només es valorarà el de nivell superior.

5.2.3. Període de pràctiques.

Aquest període es regularà d’acord amb l’apartat 7è d’aquestes bases.

6. Qualificacions i proposta de nomenament

Per obtenir la puntuació final de cada aspirant, se sumaran la totalitat dels punts obtinguts, en la fase d'oposició més la fase concurs per a les persones que concorrin pel sistema de concurs-oposició d'accés lliure, i per les que concorrin pel sistema de mobilitat horitzontal se sumaran les puntuacions de la prova amb les del concurs. Les places s'assignaran per rigurós ordre, d'acord amb el punt 1 d'aquestes bases.

En cas d'empat entre aspirants, s'actuarà conforme l'apartat 11.4 de les bases generals d'aquesta corporació.

L'òrgan de selecció proposarà les persones seleccionades, per cadascun dels sistemes, així com una llista ordenada d'acord amb les puntuacions obtingudes pels/per les aspirants, i elevarà l'esmentada proposta a l'òrgan corresponent per al nomenament de les persones seleccionades com a funcionàries en pràctiques. El nombre de persones seleccionades no podrà sobrepassar en cap cas el nombre de places convocades.

En cas que algun/a aspirant no superi alguna de les parts del procés selectiu, l'òrgan competent cridarà el/la següent de la llista proposada per l'òrgan de selecció que hagi superat les proves selectives per tal que es produeixi el seu nomenament en pràctiques, i continuar així en el procés selectiu, i així successivament.

7. Període de pràctiques

D'acord amb l'art. 29 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, els/les aspirants que hagin superat el curs selectiu de Formació Bàsica, hauran de realitzar un període de pràctiques al municipi d'un any de durada, per tal de garantir la seva idoneïtat.

Aquest període començarà a comptar des de l'acabament del curs selectiu a l'ISPC, o des de l'inici de la prestació del servei actiu a l'Ajuntament del Masnou, cas d'haver certificat la superació del curs amb anterioritat a què es produís el nomenament com a funcionari/ària en pràctiques.

A les persones que hagin prestat servei com a agents al cos de la policia local de Masnou en algunes de les situacions administratives establertes al Decret 233/2002 de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, se'ls hi descomptarà aquest temps del període de pràctiques, havent de complir com a mínim els tres mesos que assenyala el reglament.

Per al seguiment i avaluació dels/de les aspirants, l'òrgan de selecció comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que seran comandaments de les persones nomenades i que presentaran un informe proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'APTE/A o NO APTE/A. Els/les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran exclosos/es del procés selectiu.

Els/les aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats/ades a l'òrgan competent per a ser nomenats funcionaris/àries de carrera. En cas que els/les aspirants no hagin superat aquesta fase, l'òrgan proposarà el nomenament en pràctiques de les següents persones de la llista, sempre que aquestes hagin superat tot el procés de selecció fins a la realització del curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, que serà la següent fase que hauran de superar.

8. Òrgan de selecció

El que es determini al decret d'aprovació de la llista de persones admeses i excloses, i que en qualsevol cas estarà constituït, d'acord amb el que estableix l'article 32.1 de la Llei

16/1991, de policies locals i l'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, en els termes disposats en les bases generals:

- Un terç ha de ser integrat per persones funcionàries de la mateixa corporació o d'altres Ajuntaments coneixedors de l'àmbit del procés o de recursos humans.
- Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- El terç restant ha de ser integrat per membres proposats pel Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i una a proposta de la Subdirecció General de Coordinació de la Policia de Catalunya

El Masnou,
[Firma01-01]

[Firma02-01]

ANNEX I.

TEMARI DE SUPORT A LA PROVA TIPUS TEST I LA PROVA PRÀCTICA PER LES PLACES AMB MODALITAT D'ACCÉS CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE.

1. El codi d'ètica de la policia de Catalunya 5: Ús de la força i de les armes de foc
2. L'Ordenança municipal sobre tinença, protecció i control dels animals 2017: normes generals de protecció dels animals. Responsabilitats de la persona propietària i posseïdora.
3. La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Disposicions generals. Competències i organització administrativa.
4. La constitució espanyola de 1978: estructura i contingut. Drets i deures fonamentals.
5. L'estatut d'autonomia de Catalunya. Disposicions generals. La Generalitat, el Parlament i Consell Executiu. Competències de la Generalitat en matèria de seguretat.
6. La llei municipal i de règim local. L'organització municipal. Competències dels ajuntaments. El personal al servei dels ens locals.
7. El règim jurídic de les Administracions públiques: principis informadors. La competència dels òrgans de les Administracions públiques. L'abstenció i recusació.
8. L'acte administratiu. Eficàcia de l'acte administratiu. Execució. Notificació. Normes reguladores de l'activitat de les administracions públiques. Terminis. El procediment administratiu. Principis generals. Fases del procediment. Revisió dels actes administratius.
9. Llei orgànica de forces i cossos de seguretat: Concepte, missió i objectius de la policia. Normes bàsiques d'actuació. Els diferents cossos policials a l'Estat espanyol.
10. Llei de les policies locals. Disposicions generals. Principis d'actuació i funcions. La coordinació de les policies locals i la col·laboració amb els altres cossos policials. Estructura i organització de la policia local. Règim disciplinari.
11. La funció administrativa de la policia. La policia local i les seves relacions amb els ciutadans.
12. L'actuació de la policia local com policia judicial: l'atestat, la detenció, l'habeas corpus, el dipòsit de detinguts, l'assistència lletrada al detingut. La llei sobre protecció de la seguretat ciutadana.
13. Dret penal. Garanties penals i aplicació de la llei. Concepte de delictes. Persones responsables. Les penes.
14. Les falsedats: falsificació de documents públics i oficials. Delictes contra l'administració pública. La prevaricació. L'abandonament de destinació i l'omissió de perseguir delictes. La desobediència i denegació d'auxili.
15. Infidelitat en la custòdia de documents i violació de secrets. Tràfic d'influències. Activitats prohibides als funcionaris. Delictes comesos pels funcionaris públics contra les garanties constitucionals.
16. Llei sobre trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat viària. Normes generals de circulació. Permisos i llicències de conduir. Condicions dels vehicles per poder circular. Les multes municipals. Mesures cautelars. Responsabilitat. Procediment sancionador
17. Senyalització. Prioritat entre senyals. Aplicació dels senyals. Retirada. Tipus i senyals de circulació. Senyals en els vehicles. Marques vials.
18. Els accidents de trànsit: normes per a evitar accidents. Normes en cas d'accident. Responsabilitat objectiva en l'àmbit de la circulació. Conductes delictives.
19. Protecció civil. Fonament jurídic. Principis informadors de la Protecció Civil. Participants. Classificació de les situacions d'emergència. Esquema jeràrquic. Funcions de la Protecció Civil.
20. El municipi del Masnou. Coneixement del territori i institucions. Història i societat.

ANNEX II. PROVES FÍSQUES I BAREMS

PROVES

(Segons el que preveu l'article 17.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, a les bases s'ha d'establir no només uns barems que distingeixin entre sexes, sinó també per raó d'edat)

1. Cursa de 50 metres (velocitat)

Córrer al màxim de les possibilitats una distància de 50 metres. Sols es podrà realitzar un intent.

2. Salt longitudinal (potència de cames)

Salt longitudinal sense carrera. Dempeus darrera d'una línia marcada al terra, sense trepitjar-la. Des de la posició inicial, haurà de fer un salt cap endavant amb els peus lleugerament separats i paral·lels, a fi d'aconseguir la major distància possible en metres respecte la línia marcada al terra. En caure, haurà de mantenir els peus en el lloc on es realitzi el primer contacte, admetent només una mà de suport a la part frontal del cos, i en cap cas, no s'admetrà fer ús de cap mà de suport en l'espai entre la línia de sortida i els peus. Es mesurarà la distància entre la línia i la part posterior del taló del peu que estigui més a prop de la línia de sortida. Es faran dos intents i puntuarà aquell que hagi obtingut la distància més llarga.

3. Llançament de pilota medicinal (força)

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus. Es faran dos intents i puntuarà aquell que hagi obtingut la distància més llarga en metres.

4. Course navette (resistència)

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres. Sols es podrà realitzar un intent.

BAREMS

| Barem d'actitud física homes | | | | |
|-------------------------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|-----------------------|
| Valor prova | Cursa 50 metres | Salt longitudinal | Llançament | Course Navette |
| 0 | >10" | <1,60 m | <6 m | <7 |
| 1 | 10" | 1,60 m | 6 m | 7 |
| 2 | 9,6" | 1,70 m | 6,5 m | 7,5 |
| 3 | 9,2" | 1,80 m | 7 m | 8 |
| 4 | 8,6" | 1,90 m | 7,5 m | 8,5 |
| 5 | 8 " | 2 m | 8 m | 9 |
| 6 | 7,8" | 2,10 m | 8,5 m | 10 |
| 7 | 7,6" | 2,20 m | 9 m | 11 |
| 8 | 7,4" | 2,30 m | 9,5 m | 12 |
| 9 | 7,2" | 2,40 m | 10 m | 12,5 |
| 10 | 7" | 2,50 m | 10,5 m | 13 |

| Barem d'actitud física dones | | | | |
|-------------------------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|-----------------------|
| Valor prova | Cursa 50 metres | Salt longitudinal | Llançament | Course Navette |
| 0 | >11" | <1,50 m | <3,5 m | <6 |
| 1 | 11" | 1,50 m | 3,5 m | 6 |
| 2 | 10,6 | 1,40 m | 4 m | 6,5 |
| 3 | 10,2" | 1,55 m | 4,5 m | 7 |
| 4 | 9,8" | 1,65 m | 5 m | 7,5 |
| 5 | 9,5" | 1,75 m | 5,5 m | 8 |
| 6 | 9" | 1,85 m | 6 m | 9 |
| 7 | 8,6" | 1,95 m | 6,5 m | 10 |
| 8 | 8,4" | 2,05 m | 7 m | 10,5 |
| 9 | 8,2" | 2,15 m | 7,5 m | 11 |
| 10 | 8" | 2,25 m | 8 m | 11,5 |

Per adequar el barem als aspirants majors de 30 anys, s'aplicarà el següent criteri:

- Entre 30 i 40 anys, se'ls incrementarà un 2,5% la nota final d'aquest annex.
- Entre 41 i 55 anys, se'ls incrementarà un 5% la nota final d'aquest annex.

ANNEX III. PROVES MÈDIQUES (paràmetres exigits pels cossos i forces de seguretat)

PARÀMETRES

1. Antropometria.
2. Generals
3. Aparell locomotor
4. Psiquisme i sistema nerviós
5. Sistema cardiovascular
6. Aparell respiratori
7. Aparell gènito -urinari
8. Aparell digestiu
9. Endocrinologia
10. Hematologia
11. Dermatologia
12. Infeccions
13. Sentit de la vista
14. Sentit de l'oïda
15. Altres

QUADRE MÈDIC D'EXCLUSIONS

1. Antropometria.
Talla: Alçada inferior a: Dones 1,60 m; Homes 1.65 m
Obesitat: Valorada per l'índex de massa corporal del Quetelet (valors entre 19 i 30).
En el cas que el/l'aspirant presenti una constitució hipermusculada s'aplicarà una tolerància del 5% en la relació per alçada.
Dinamometria: amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

2. **Generals.**
Defectes físics, congènits o adquirits de qualsevol tipus o localització i malalties agudes o cròniques de tot aparell o sistema que redueixin o dificultin les tasques específiques de la funció policial.
3. **Aparell locomotor.**
Malformacions i lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll.
4. **Psiquisme i sistema nerviós.**
Qualsevol tipus de neurosi, psicosi o psicopatia que estigmatitzi la personalitat, la conducta, el comportament o la relació interpersonal. Anormal desenvolupament intel·lectual o haver patit malaltia o trastorn psíquic que redueixi les facultats o incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

Alcoholisme i toxicomanies. Epilèpsia, convulsions, tremolors i dèficits neurològics que dificultin l'exercici normal de la funció.
5. **Sistema cardiovascular.**
Malformacions congènites i lesions adquirides del cor o grans vasos.
Insuficiència cardíaca o malalties que puguin progressar -hi.
Trastorns greus de la conducció i del ritme cardíac.
Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.
Trastorns crònics de la circulació venosa o limfàtica.
6. **Aparell respiratori.**
Malalties, malformacions o lesions respiratòries amb repercussió permanent de la funció respiratòria. Pneumotòrax espontani recidivant. Es requeriran valors respiratoris dintre de la normalitat, obtinguts amb espiròmetre o altres tècniques de valoració funcional respiratòria.
7. **Aparell gènito-urinari.**
Nefropaties, malformacions i/o lesions del tracte gènito -urinari, insuficiència renal.
Nefrolitiasi crònica.
8. **Aparell digestiu.**
Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, el fetge, les vies biliars i el pàncrees exocrí. Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants, colitis cròniques i síndromes de mala absorció.
9. **Endocrinologia.**
Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes, diabetis Mellitus.
10. **Hematologia.**
Aplàsies i discràcies sanguínies. Dèficits immunitaris. Trastorns de la coagulació.
Hemòlisi.
11. **Dermatologia.**
Malformacions, tumoracions, lesions, cicatrius i tatuatges* que, per la seva extensió, o estètica, puguin comprometre la funció policial o facilitar -ne la identificació.
(*visibles amb la uniformitat pròpia de la Policia Local de Mataró, especialment pantalons curts i samarretes i/o camises de màniga curta).
12. **Infeccions.**
Malalties infectocontagioses actives i amb risc de contagi.

13. Sentit de la vista.

Agudesa visual sense correcció inferior als 6/10 de la visió normal en ambdós ulls. Reduccions significatives del camp visual. Estrabisme manifest. Alteracions en la visió dels colors.

14. Sentit de l'oïda.

L'agudesa auditiva ha de ser superior 75% de l'agudes14. Sentit de l'oïda. L'agudesa auditiva ha de ser superior 75% de l'agudesa normal en ambdós oïdes, i no patir cap trauma sonor.

Síndrome vertiginosa de qualsevol etiologia.

15. Altres.

Processos neoplàsics i malalties autoimmunològiques sistemàtiques. Malalties hereditàries amb repercussió en les funcions orgàniques.