

DOCUMENT Informe amb 2 signatures	ÒRGAN Serveis Generals	EXPEDIENT X2026000033
Codi Segur de Verificació: 9d933b73-83b6-4785-aac1-5c7b3348038e Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2026_2816253 Data d'impressió: 16/01/2026 11:28:36 Pàgina 1 de 4		
SIGNATURES 1.- L'alcalde - JAUME OLIVERAS MARISTANY - 05/01/2026 2.- La cap de Recursos Humans i Organització - MONICA ESPINAS MARTINEZ - 05/01/2026		



Ajuntament del Masnou

Pg. Prat de la Riba, 1
08320 El Masnou
Tel. 93 557 17 00
Fax 93 557 17 01
www.elmasnou.cat

BASES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER AL NOMENAMENT D'UN FUNCIONARI INTERÍ PER PROGRAMA

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte de la convocatòria és el nomenament d'un/a tècnic/a mitjà pel termini de dotze mesos vinculat al recurs "Plans Locals d'Ocupació" del Catàleg de la Xarxa de Govern Locals 2024-2027 en la modalitat 1 de suport a la contractació de personal.

2. Funcions

Col·laborar en diversos projectes estratègics de participació ciutadana i planificació estratègica al Masnou que es desenvoluparan al llarg de l'any 2026.

Entre aquests, destaquen:

- El Pla de Mobilitat Urbana i Sostenible (PMUS).
- Els pressupostos participatius.
- L'Ajuntament Jove.
- La taula per la llengua
- El pla local de foment de la lectura.
- Els debats i espais de reflexió sobre el futur del Masnou, com a continuació del procés participatiu iniciat amb motiu del Bicentenari.

3. Condicions que hauran de tenir les persones aspirants per prendre part al procés selectiu

- Tenir la nacionalitat espanyola, la de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o la d'altres estats als quals els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en virtut de tractats internacionals ratificats per Espanya. Els nacionals de la resta d'estats han de ser residents a l'Estat espanyol.
- Tenir complets setze anys i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Estar en possessió de titulació de grau universitari, o equivalent, en ciències polítiques i de l'administració o sociologia.
- No patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi el compliment de les funcions corresponents a la plaça a cobrir.
- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.
- Acreditar el nivell de llengua catalana C1.
- Abonar els drets d'examen corresponents al grup A2.
- En el moment del nomenament, l'aspirant haurà de trobar-se en situació d'atur.

4. Sol·licitud

La presentació de la documentació per la inscripció a la convocatòria es realitzarà necessàriament per via electrònica a través del formulari d'inscripció a l'adreça electrònica <https://elmasnou.convoca.online/> a l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació.

De conformitat amb allò previst a l'article 66.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, la presentació telemàtica serà obligatòria per als aspirants. Els aspirants podran esmenar defectes o omissions de documents justificatius segons es determini en el desenvolupament del procés selectiu.

GENEBF12
v. 2021/11

Codi de verificació electrònic: 9d933b73-83b6-4785-aac1-5c7b3348038e

DOCUMENT Informe amb 2 signatures	ÒRGAN Serveis Generals	EXPEDIENT X2026000033
Codi Segur de Verificació: 9d933b73-83b6-4785-aac1-5c7b3348038e Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2026_2816253 Data d'impressió: 16/01/2026 11:28:36 Pàgina 2 de 4		
SIGNATURES 1.- L'alcalde - JAUME OLIVERAS MARISTANY - 05/01/2026 2.- La cap de Recursos Humans i Organització - MONICA ESPINAS MARTINEZ - 05/01/2026		



Davant de qualsevol incidència tècnica en el servei d'inscripció, els aspirants hauran de dirigir-se a la bústia de Recursos Humans i Organització (rrhh@elmasnou.cat)

El termini per a la presentació d'instàncies és de 10 dies hàbils comptats des de l'endemà al de la publicació de les bases i la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província.

A partir de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província, tots els anuncis successius s'exposaran a l'e-tauler de l'Ajuntament del Masnou i a l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació del web municipal <https://elmasnou.convoca.online/>.

5. Admissió dels aspirants

Finalitzat el període de presentació d'instàncies, es dictarà resolució, mitjançant decret, en el termini màxim d'un mes, que es publicarà al tauler d'anuncis de la corporació i del web municipal, en la qual es declararà aprovada provisionalment la llista dels aspirants admesos i exclosos. A la resolució esmentada, s'indicaran els llocs en què es troben exposades al públic les llistes completes certificades dels aspirants admesos i exclosos i els motius d'exclusió (que serà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i al web municipal, si no es diu el contrari). En la mateixa resolució es determinarà la data, l'hora i el lloc de realització del primer exercici i, si escau, la composició nominal de l'òrgan de selecció.

Els aspirants disposaran d'un termini de 5 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la resolució indicada per formular davant del president de la corporació les reclamacions o rectificacions que creguin oportunes, i/o aportar la documentació requerida a la convocatòria, d'acord amb el que disposa l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, adreçades a esmenar els defectes que hagin causat la seva exclusió o els que s'hagin pogut produir per omissió o error. Si en el termini de 5 dies hàbils no s'ha produït cap reclamació, al·legació o esmena, la llista passarà a ser automàticament definitiva, sense necessitat de nova publicació.

Les reclamacions, al·legacions o esmenes presentades es resoldran en els 30 dies naturals següents a l'acabament del termini previst per a la seva presentació. El president de la corporació o l'autoritat en qui hagi delegat estimarà o desestimarà les reclamacions formulades i en notificarà la resolució a les persones interessades. Si escau, dictarà la resolució de rectificació corresponent del llistat de persones admeses i excloses, que s'anunciarà al tauler d'anuncis de la corporació. No obstant això, la publicació esmentada podrà ser substituïda per una notificació personal a cadascun dels aspirants, d'acord amb l'article 40 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Transcorregut aquest període sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions, al·legacions o esmenes s'entendran com a desestimades.

A l'efecte d'admissió de les persones aspirants, es tindran en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud.

6. Òrgan tècnic de selecció

L'òrgan tècnic de selecció estarà format de la manera següent:

President: Un/a funcionari/ària de l'Ajuntament del Masnou

Vocals: Tres funcionaris/àries de l'Administració pública

Secretari/ària: Un/a funcionari/ària de l'Ajuntament del Masnou

7. Procediment de selecció

Per a la realització de totes les proves caldrà aportar el DNI. Els aspirants seran convocats pels exercicis successius mitjançant anunci a la pàgina web municipal.



Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalades, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

7.1 Fase d'oposició:

Consta de tres exercicis de caràcter obligatori: un de teòric/pràctic, i dos de coneixements de llengua.

A. Prova de caràcter teòric/pràctic:

Consisteix en la resolució d'un o més supòsits pràctics relacionats amb el contingut del temari següent:

1. Plans locals transversals i espais estables de participació i cohesió social.
2. Preparació d'espais de reflexió estratègica sobre el futur del municipi.

L'exercici es valorarà de 0 a 30 punts. Restarà eliminat l'aspirant que obtingui una puntuació inferior a 15 punts.

B. Prova de coneixements de llengua catalana

Consisteix en la realització d'un exercici que acrediti el coneixement de la llengua catalana de nivell C1 Resten exempts d'aquesta prova els aspirants que hagin acreditat aquests coneixements d'acord amb la base cinquena de les bases generals. La qualificació d'aquest exercici és d'apte/a o no apte/a.

C. Prova de coneixements de llengua castellana

Consisteix en la realització d'un exercici que acrediti el coneixement de la llengua castellana de nivell bàsic. Resten exempts d'aquesta prova els aspirants que hagin acreditat aquests coneixements d'acord amb la base cinquena de les bases generals. La qualificació d'aquest exercici és d'apte/a o no apte/a.

7.2 Entrevista

Les persones aspirants que hagin superat totes les proves podran ser cridades, si el tribunal ho considera convenient, per realitzar una entrevista personal, la qual estarà dirigida a avaluar les competències professionals i idoneïtat dels/les aspirants amb relació a les places convocades. L'entrevista puntuarà un màxim del 5 punts.

Per a aquesta prova el tribunal podrà comptar amb personal expert en aquesta matèria. Les competències a avaluar seran les següents:

- Flexibilitat / adaptació
- Compromís / responsabilitat
- Habilitats comunicatives
- Orientació al client
- Visió d'un mateix

Seran convocats a entrevista un màxim de 20 persones aspirants en total seguint l'ordre de puntuació de major a menor, en els que la diferència de puntuació respecte la del primer sigui inferior a 5 punts.

En el cas que per una proposta de nomenament s'hagués de contactar amb un aspirant que no hagi estat entrevistat, se seguirà per rigorós ordre de la puntuació total de la fase de concurs i d'oposició.

La puntuació total del procés selectiu serà la suma de la fase oposició, la fase concurs, i l'entrevista, si es realitza.

DOCUMENT Informe amb 2 signatures	ÒRGAN Serveis Generals	EXPEDIENT X2026000033
Codi Segur de Verificació: 9d933b73-83b6-4785-aac1-5c7b3348038e Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2026_2816253 Data d'impressió: 16/01/2026 11:28:36 Pàgina 4 de 4		
SIGNATURES 1.- L'alcalde - JAUME OLIVERAS MARISTANY - 05/01/2026 2.- La cap de Recursos Humans i Organització - MONICA ESPINAS MARTINEZ - 05/01/2026		



8. Llista de persones aprovades

Aquells candidats que superin la fase de capacitació formaran part de la llista d'espera per cobrir possibles vacants o substitucions de caràcter temporal. Aquesta llista tindrà una vigència de dos anys a partir de la data de finalització del procés de selecció. Els nomenaments que es derivin d'aquesta llista es faran tenint en compte l'adequació del perfil dels candidats al lloc de treball a cobrir i es podran realitzar a aquest efecte les proves complementàries que es considerin adients.

9. Incidències

La comissió de valoració quedarà facultada per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del concurs en tot el que no està previst en aquestes bases.

10. Règim del procés selectiu

Tot allò relacionat amb el procés selectiu i no regulat en les presents bases es regirà per les bases generals aprovades per la Junta de Govern Local de 30 de juliol de 2009, que han estat publicades al BOP número 190, de data 10.08.09, i en extracte al DOGC número 5452, de data 27.08.09.

El Masnou, a la data de la signatura electrònica

Document signat electrònicament

L'alcalde
JAUME OLIVERAS MARISTANY
05/01/2026

Document signat electrònicament

La cap de Recursos Humans i Organització
MONICA ESPINAS MARTINEZ
05/01/2026

GENEBF12
v. 2021/11

Codi de verificació electrònic: 9d933b73-83b6-4785-aac1-5c7b3348038e